

<<绩效管理 & 薪酬激励全程实务操作>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理 & 薪酬激励全程实务操作>>

13位ISBN编号：9787801974440

10位ISBN编号：7801974441

出版时间：2007-1

出版时间：企业管理出版社

作者：朱飞

页数：431

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效管理与薪酬激励全程实务操作>>

内容概要

人力资源管理在中国企业已经实践了接近二十年了，人力资源管理在所谓知识经济的今天的重要性已经无需再强调，中国很多企业的管理者包括高层管理者和人力资源管理者，基本上都已经接受了人力资源管理的基本理念的“洗礼”。

《绩效管理与薪酬激励全程实务操作》无法涉及人力资源管理的每一个功能模块，《绩效管理与薪酬激励全程实务操作》的重点是人力资源管理的重要模块：绩效管理和薪酬管理。

企业里一般都存在三种人：奉献者、打工者和偷懒者。

奉献者对工作的投入大企业给予的回报；打工者的投入等于回报，给他发多少报酬，他就给企业干多少活；偷懒者得到的回报大于实际贡献。

通过科学有效的绩效管理与薪酬激励，企业可以使偷懒者逃离，或者向打工者、奉献者转变。

作者简介

朱飞，经济学博士，毕业于中国人民大学劳动人事学院，现任教于中央财经大学商学院。

曾任多家大中型企业高级管理咨询顾问和培训讲师，致力人力资源战略、绩效管理、薪酬管理、组织结构设计等领域研究。

翻译和编写多种专著。

书籍目录

上编 绩效管理第一章 全面认识绩效管理第二章 绩效管理体系设计第三章 绩效考核者应掌握的技能第四章 关键绩效指标（KPI）考核第五章 目标管理（MBO）第六章 360度绩效考核第七章 平衡计分卡（BSC）第八章 销售人员的绩效考核第九章 研发人员的绩效考核第十章 团队和员工绩效考核的难点及其解决第十一章 如何使绩效考核落到实处下编 薪酬与激励第十二章 薪酬体系概要第十三章 薪酬战略第十四章 职位评价第十五章 薪酬调查第十六章 工资结构设计第十七章 绩效奖励第十八章 管理工资体系第十九章 几种重要的薪酬形式第二十章 销售人员的薪酬激励第二十一章 研发人员的薪酬激励第二十二章 团队考核与薪酬激励第二十三章 薪酬管理的艺术附录1：某房地产企业公司绩效管理制度附录2：北京A科技发展有限公司薪酬制度主要参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>