

<<支持你成功的12种人>>

图书基本信息

书名：<<支持你成功的12种人>>

13位ISBN编号：9787801974518

10位ISBN编号：7801974514

出版时间：2006-7

出版时间：企业管理出版社

作者：鹤斐

页数：409

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<支持你成功的12种人>>

### 内容概要

每个人来到这个世界上都渴望有所作为、渴望成功，虽然成功对于不同的人有着不同的含义，但成功遵循着一个共同的规律，那就是没有任何人能够离开他人的支持而有所成就。

研究表明，对我们的成功支持最大的12种人脉资源包括：1有血缘关系的人脉资源；2亲戚关系的人脉资源；3同学；4配偶；5；上司；6同事；7下属；8客户；9成功人士；10合作伙伴；11；陌生人；12朋友和知己。

本书以人脉的概念、人脉的形成、人脉的使用、人脉的扩展为基本线索，着重阐述了3方面的内容。

首先讲述了人脉对于成功的意义，其次阐明了应该着重构建的12种人脉资源，最后重点介绍了获得12种人脉资源的方法和技巧。

此外，书中也提供了一些人际关系方面的心理测验。

## &lt;&lt;支持你成功的12种人&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 “你认识谁”决定“你是谁”——人脉是最重要的资源一个人赚的钱，125%来自知识，875%来自关系人脉可以为你的事业发展提供情报人脉可以帮助你提高自身的素质人脉可以为你的事业发展提供机遇人脉是你墙上的一面镜子第二章 支持你成功的12种人——人脉中的金矿人人都可以是你的人脉金矿应该着力构建的12种人脉第三章 构建12种人脉的步骤判断自身构建人脉的能力整理自己的人脉档案规划人脉资源拓展人脉目标遵循人脉拓展原则第四章 让有血缘关系的人脉作为你事业发展的基石血浓于水人脉基石赢得父母的支持意味着什么学会和自己的父母和睦相处有效地解决和父母之间的矛盾有效解决父母之间的矛盾孝敬父母让父母和自己的配偶和睦相处女婿如何与岳父母和睦相处丈夫要处理好妻子与母亲的关系婆媳关系要处理得当赢得兄弟姐妹的支持兄弟姐妹关系的特殊性赢得兄弟姐妹支持的方法第五章 让配偶成为你事业终生的伴侣美国的研究：婚姻持续时间决定财富多少选对配偶是赢得对方支持的前提配偶的个人条件和谐的日常生活是赢得对方支持的融合剂做配偶事业上的“亲善大使”帮助爱人改掉不良习气别过多干预配偶的工作处理好与配偶父母的关系处理好与配偶的异性朋友之间的关系别让钱支配你们的生活第六章 成功离不开远亲和近邻的扶持亲戚是你值得信任的合作伙伴和亲戚和谐相处赢得亲戚支持的技巧赢得邻居的支持第七章 赢得朋友和知己的支持成功的人，大都是朋友很多的人交对朋友交友要分等级交友要优势互补要和指责你的人交朋友赢得朋友支持要真诚对待朋友赢得朋友支持需要记住你的朋友赢得朋友支持一定要理解朋友赢得朋友支持要勇于承担己过赢得朋友支持就不要过于招摇赢得朋友支持就要保持距离赢得朋友支持就要承认朋友的自我价值赢得朋友支持要妥善处理和异性朋友之间的关系第八章 获取上司的支持好上司如好马一个好上司，是能让你学到东西的人一个好上司，可以给手下树立积极正面的榜样一个好上司，是懂得承上启下的人一个好上司，是善于调整自己情绪的人不同上司，不同战略做上司心目中的能以低姿态赢得上司的关注上司的话你一定要听解读上司的弦外音用迂回战术向上司表达见解让上司有一个良好的感觉自古礼多人不怪运用策略向上级提供信息掌握时机给上司脸上贴彩谦虚地给上司提供有价值的意见给足上司面子最重要上司误会了自己怎么办得罪上司怎么办和上司冲突了怎么办学会让上司给你加薪第九章 赢得同事的支持得人心者得天下，得同事者得事业为什么你被同事孤立了?如何赢得同事的合作如何赢得同事的尊重?和同事沟通的三种语言处处为人着想是赢得同事支持的关键行为实在为人最招同事喜爱做同事间的“开心果”同事相处若即若离最相宜常到同事家看看可以加深交情用真诚与同事结盟如何处理与同事的竞争关系提升后怎样得到同事的信任和好感在跨国公司中，如何让外国同事支持你第十章 赢得下属的支持千万不要漠视下属下属支持领导才能成功如何树立沉稳的领导形象?如何树立自信和平易近人的领导形象怎样说话才有权威感冷面掌权，铁腕立威领导要做领导的事情不要过分仰仗权力乐于接受反对意见信任能增强领导的亲和力放手让下属自己去干为下属搭建“舞台”激励手段要随机应变有技巧地批评下属让下属成为你的同盟如何建立亲信队伍用好圆滑的下属用好比你强的下属第十一章 赢得成功人士的支持成功人士的背后是更为成功的人在支持成为政府官员的益友建立诚信的人际关系让你的企业和政府官员的利益相通，高于一切技巧主动接触成功人士有技巧的赞美成功人士利用机会求人办事——如何求成功人士帮助自己替他人着想才有说服力——如何说服成功人士善于倾听专业人士的话给成功人士一个实干的印象耐心——事缓则圆不必急在一时诚信——诚信带来财富与地位第十二章 赢得客户朋友的支持关爱顾客就是关爱钱脉首先把客户变成自己的朋友让你的产品和服务替你赢得客户朋友的心多对顾客朋友做感情投资人情做足才有杀伤力适度的距离反而让你赢得客户朋友更多的支持第十三章 赢得合作伙伴的支持合作伙伴，为您打开致富的大门选择好的合作伙伴要不要与穷人合作?相互尊重——合作之道双赢——继续合作的基础与人商量好办事必要的契约第十四章 赢得陌生人的支持不要和陌生人说话让陌生人和你说话：找准共同点让陌生人在你面前敞开心扉让陌生人亲近认同你满足对方的心理需求让陌生人和你有共同的利益找到你和陌生人之间利益的共同点让对方看到好处第十五章 赢得同学的支持同学资源你开发了吗同学要多交：闲时多烧香，急时有人帮同学要多帮：帮人即帮己，有事大家帮同学要多让：谦虚待人得理让人同学要整合：团结那些难相处的同学抓住痛处挫其傲气抓住弱点攻其傲气

## &lt;&lt;支持你成功的12种人&gt;&gt;

## 章节摘录

俗话说：“近墨者黑，近朱者赤。

”我们周围有一大批成功人士的话，我们迟早也会成功；因为他们的成功经验、失败教训、资金、技术是我们成功的宝贵财富。

“店里有人好吃饭，朝里有人好做官”、“朝中有一人，强似拾金银”这些谚语都说明了成功人士的重要性。

根据《华尔街日报》针对人力资源主管与求职者所进行的一项调查显示：95%的人力资源主管或求职者通过人脉关系找到适合的人才或工作。

在职场中，成功人士能给我们提供机会、物质帮助、思想观念的启迪、潜移默化的影响。有了贵人提携，一来容易脱颖而出，二则缩短成功的时间，三是办砸了事能有所庇护。

我们走上社会，进入职场以后，文凭的作用会逐渐淡化。

工作履历、工作业绩，会变得越来越重要。

我们缺少的不是信心，也不是理想，我们最缺的就是经验和阅历。

我们是弱势群体，犹如刚从蚕茧中孵出的蚕，脆弱不堪，完全靠自己，要想快速成功，无疑是痴人说梦。

所以，要想快速实现自己的理想，我们必须借助外界的力量，寻找我们的成功人士。

成功人士有能力，有经验，有阅历，他们能改变我们的生活。

有个成功人士肯定能使你很快得到提拔，这可能是你晋升的最快的路线。

成功人士是这样的人：他在工作中指导你，帮助你，督促你事业的发展，为你提供咨询，在人际矛盾中帮你排除困难，有可能的话，对你的晋升也能助一臂之力。

一个贵人对你事业成功起着重大作用。

专家们一直都在强调成功人士在成功路上的作用，在你开拓前程的过程中。

永远都需要借助于这一强有力的工具。

我们经常把人生重要的选择点称为“人生的十字路口”，如何选择，决定了我们未来的人生历程，而且我们只有一次选择的机会，由于经验和阅历以及能力的有限，我们往往不能做出正确的选择。

在这个时候，如果出现一位有经验、有阅历、有能力的贵人，的确是我们人生中的一大幸事。

更进一步，很多时候我们被迫选择一条不尽如人意的道路，就是因为认识的局限性或者经济能力等原因而被迫放弃学业或者自己的梦想。

在这个时候，如果能够得到外界足够的支持，有贵人帮忙，我们人生的道路就会顺利很多。

成功人士是能够帮助自己解决重要问题，甚至改变人生道路的关键人物。

成功的最佳途径就是紧紧跟在巨人的后面，这样你永远不会作出错误的选择。

找个成功人士帮自己——这是雅芳CEO钟彬娴、全球最成功的华裔女性的成功之道。

她作为《时代》杂志评选出来的全球最有影响力的25位商界领袖中的唯一的华人女性，在许多人心中就是一个奇迹。

钟彬娴可以说是一无背景、二无后台。

大学毕业后，钟彬娴去鲁明岱百货公司做她喜欢的营销工作，在那里，她结识了她职业生涯中的第一个贵人——鲁明岱历史上的第一个女性副总裁法斯。

在法斯的提拔下，钟彬娴27岁就进入了公司的最高管理层。

钟彬娴和法斯一起跳槽到玛格林公司，不久就升到了副总裁的位置。

钟彬娴觉得自己的发展空间有限，于是去了雅芳。

在那里，遇到了她的第二位贵人——雅芳CEO普雷斯，在普雷斯的欣赏和破格提拔下，加上钟彬娴个人的努力，钟彬娴上升到了CEO的位置。

一个没有一点背景的女性，在40出头就能升到这样的位置，不能不说是一个奇迹，而其成功的关键就在于找对了自己职业生涯中的贵人。

这就是当代成功速成法则，确实可以称之为成功的捷径。

身在职场，有一棵好的“大树”，可以让人一年时间学到别人几年才能学到的东西，可以让人成

## <<支持你成功的12种人>>

长得更快，而不仅仅是升职加薪的速度更快。

许多人说：“我的老板或上司，根本就没兴趣培养我，甚至冷淡我，对我爱理不理。

还有就是我的老板或上司很差很滥，从他们那里根本学不到什么。

”对于第一种情况，我想你得先搞明白，如果你的上司或老板对你根本就没兴趣，他算你的“大树”吗？对于第二种情况，我想一方面可能你的上司或老板的确水平很差，但另一方面也极有可能是你的学习心态和为人处世的角度有问题。

遇到愿意去栽培你，愿意花时间去教你的“大树”当然好，但就算遇不到，也并不妨碍我们的学习。无论你的上司或老板在你眼中有多么差，也要明白，他们能做到这个位置一定有其道理，从他们身上，一定可以有所学。

所以，职业生涯规划要义之一，就是要选择好的贵人——成功人士。

成功人士可以是你的上司，你的老板，可以是你最要好的朋友，也可以是你的同学、亲属，甚至可能是一位萍水相逢的陌生人。

只要是能够在人生道路上给予你帮助和鼓励，影响你人生路线的都可以视为贵人。

## <<支持你成功的12种人>>

### 编辑推荐

如何有效地经营你的人脉并从中获取各种人脉资源的支持呢?本书所要解决的正是这一问题。本书以人脉的概念、人脉的形成、人脉的使用、人脉的扩展为基本线索,着重阐述了3方面的内容。首先讲述了人脉对于成功的意义,其次阐明了应该着重构建的12种人脉资源,最后重点介绍了获得这12种人脉资源的方法和技巧。

此外,书中也提供了一些人际关系方面的心理测验。

相信读者能够从本书中获取许多有意义的人生体悟和知识。

假如读者朋友能够心领神会、触类旁通、举一反三地运用到自己的生活和工作中,必然会体验到“开卷有益”的奥妙!

<<支持你成功的12种人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>