

图书基本信息

书名：<<人力资源经理劳动合同法实务手册>>

13位ISBN编号：9787801978318

10位ISBN编号：7801978315

出版时间：2007-1

出版时间：企业管理出版社

作者：孙延祜

页数：312

字数：300000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

本书集中了中国企业联合会维权工委和易和律师事务所劳动法专业人员的集体智慧，在讲解与公司人力资源密切相关的大量题目时，对案例进行了法律分析，提出了大量的实务指导建议，相信能够为企业在今后的劳动合同实务操作和规范管理上提供全方位的参考和指南。

书籍目录

前言第一章 总则 第一节 《劳动合同法》的立法宗旨与基本原则 第二节 用人单位规章制度 第三节 《劳动合同法》的适用范围 第四节 工会的法律地位及作用第二章 劳动合同的订立程序与管理要求 第一节 劳动合同订立中的知情权与告知义务 第二节 劳动合同形式要件与事实劳动关系 第三节 劳动合同的无效与可撤销情形 第四节 劳动合同文本制定与档案管理第三章 劳动合同的必备条款 第一节 劳动合同主体基本信息 第二节 劳动合同期限 第三节 工作内容与工作地点 第四节 工作时间与休息休假 第五节 劳动报酬 第六节 社会保险 第七节 劳动保护、劳动条件和职业危害防护 第八节 其他必备条款第四章 劳动合同的约定条款 第一节 试用期、学徒期、实习期及其区别 第二节 商业秘密保护 第三节 竞业限制 第四节 培训与服务期 第五节 岗位 第六节 违约责任与担保第五章 劳动合同的履行和变更 第一节 劳动合同的履行 第二节 劳动合同的变更第六章 劳动合同的终结 第一节 劳动合同的终结概述 第二节 劳动合同的解除 第三节 劳动合同的终止 第四节 终止和解除劳动合同的经济补偿 第五节 劳动合同终结手续办理第七章 劳动合同制度的特别规定 第一节 集体合同 第二节 劳务派遣 第三节 非全日制用工第八章 劳动合同制度的实施机制 第一节 劳动合同制度的监督检查及劳动行政违法问题 第二节 劳动合同争议处理与民事责任机制中华人民共和国劳动合同法HR实用法律法规重点条文汇编

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>