

<<执行力的80个黄金法则>>

图书基本信息

书名：<<执行力的80个黄金法则>>

13位ISBN编号：9787801979834

10位ISBN编号：7801979834

出版时间：2008-8

出版时间：企业管理出版社

作者：盛安之

页数：358

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<执行力的80个黄金法则>>

前言

什么是真正的执行力?执行力就是把想法变成行动,把行动变成结果的能力。

执行力的高低决定着企业和个人是否能尽快地实现自身价值。

很多组织和个人都存在着这样的问题:我有很好的想法,有宏伟的蓝图,但是为什么却总是失败呢?难道是我的想法错了?出现这样问题的原因往往是没有执行,或者执行力低下造成的。

有了想法没有行动,而行动了却又没有达到预期的结果,让很多组织和个人都头痛不已。

执行力的高低不是天生的,是可以经过后天培养提高的。

在一个组织中,上层的执行力最重要,如果组织出现执行力不高的情形,且员工不

<<执行力的80个黄金法则>>

内容概要

什么是真正的执行力？

执行力就是把想法变成行动，把行动变成结果的能力。

执行力的高低决定着企业和个人是否能尽快地实现自身价值。

现代社会中，公司、企业的成功是团队的成功，而他们的成功与较强的执行力是分不开的。

工作中，团队执行比个人执行更加重要，更加有效。

任何团队中都由各类人才构成，如果这些人中的每个人执行力很高，但是不善于和其他同事配合，那么团队的执行力将十分低，也就是我们常说的团队中没有合作精神。

在成功的团队中，领导将团队执行能力的高低看得比团队成员是否拥有专业知识更重要，这是因为随着时代的发展，竞争的激烈，很多工作不再是仅仅靠一两个能力超群的员工就可以完成的，必须要有团队的配合。

如何提高团队的执行力呢？

相信你阅读本书后会有答案。

执行力是多种能力综合的体现，欠缺哪一方面都会影响到你的执行。

想想看，如果你不善于和人沟通，那么，执行中会遇到多少障碍呢？

这些障碍对你的执行效率和结果又会有什么样的影响呢？

如果你粗心大意。

不注重细节，那么，执行中会有多少纰漏呢？

本来你一个人就可以完成的工作需要多少人帮你善后呢？

因此，执行力的提高是各方面能力提高的过程，是完善自己工作的过程。

执行力的高低决定着你的现在，也决定着你的未来，决定着你是否能在工作中有所提升，更决定着你是否能成为领导心目中的得力助手，员工心目中值得钦佩的上司。

赶快打开本书吧，本书向您阐述了执行力的80个黄金法则，还等什么呢？

<<执行力的80个黄金法则>>

书籍目录

第一章 执行力基础之一——领导的个人修养 法则1 基础知识的储备 法则2 正直的人品 法则3 爱岗敬业 法则4 诚实守信 法则5 忠诚 法则6 遵纪守法 法则7 创新精神
第二章 执行力基础之二——完善的知识体系 法则8 经济学词汇 法则9 了解前辈 法则10 管理学知识 法则11 企业文化知识 法则12 领导学知识 法则13 组织行为学知识 法则14 市场知识
第三章 执行力基础之三——正确的选择 法则15 选择所效力的组织 法则16 选择自己的上司 法则17 选择有利于自己的组织文化 法则18 选择员工 法则19 选择合作伙伴 法则20 把自己塑造成组织所需要的人
第四章 执行力保障之一——打造一支有战斗力的团队 法则21 知人善用 法则22 用人不疑 法则23 能力与学历 法则24 培养属下的团队意识 法则25 互相信任 法则26 引进良性竞争 法则27 解决冲突 法则28 奖惩分明 法则29 培训不是走过场 法则30 会议不是例行公事 法则31 薪水的作用 法则32 鼓励员工创新
第五章 执行力保障之二——信息 法则33 收集信息 法则34 整理信息 法则35 利用信息 法则36 从信息中学习、提高
第六章 执行力保障之三——职业经理人的角色
第七章 执行力保障之四——细节
第八章 执行力运用之一——营销
第九章 执行力运用之二——谈判
第十章 执行力提升之一——面对困境
第十一章 执行力提升之二——放眼未来

<<执行力的80个黄金法则>>

章节摘录

自己创业当老板固然很好，可面临的问题和压力自然也很多，比如资金问题，上面例子中的小伙子很有知识，也很有才华，但是他并没有资金。

所以，先不选择较为艰难的创业，而是选择在别人的公司中丰满自己的羽翼不失为一个明智的决定。

巧手点金知识改变命运，知识改变未来。

这并不仅仅是一句空洞的口号，而是现实中很多人工作、生活的写照。

虽说由于种种原因存在着很多并没有多少知识的商人，而且这些商人在商场上相对比较成功。

但是，随着我国与国际上各国、各地区接触的频繁，再加上一系列法律、法规及行业规范的不完善，没有一定知识的储备将很难取得成功。

作为职业经理人，拥有较高的学历及一定量的知识储备是基础中的基础。

职业经理人虽然不是公司中的最高领导，但是他掌握着一定的权利，需要得到领导的信任。

需要得到员工的认可，这样才能更好的开展工作。

现在的竞争如此激烈，各个公司、企业选拔人才的时候，最初的挑选余地都比较大，应聘者的学历和他们在以往工作经历中积累的经验成为了用人者最先考虑的问题。

要从大批的竞争者中脱颖而出，争取到面试的机会，先把这个基础打好很重要。

当然，很多的知识，尤其是在现实工作中需要用到的知识，并不是在书本中、学校中能学到的。

所以，注意平时的积累，注意你所从事行业的变化和新知识，不断补充自己在知识上的不足，不仅有助于你成为优秀的职业经理人，更会帮助你向着更高的目标进发。

思维创新基础知识储备的多少并不仅仅能由学历的高低代表，学历越高并不一定代表基础知识就越丰富。

除了从小在课堂上学习的知识之外，注意观察，生活、工作之中处处是学问。

<<执行力的80个黄金法则>>

编辑推荐

《执行力的80个黄金法则》经典回眸，巧手点金，思维创新，实战要点，情景再现三流的点子加一流的执行力，永远比一流的点子加三流的执行力更好。

——日本软银公司董事长孙正义企业的执行力靠的就是纪律。

——中国台湾华建公司总裁卢正昕

<<执行力的80个黄金法则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>