

<<美国企业年金制度变迁研究>>

图书基本信息

书名：<<美国企业年金制度变迁研究>>

13位ISBN编号：9787801984999

10位ISBN编号：7801984994

出版时间：2007-4

出版时间：专利文献出版社

作者：李春玲

页数：258

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<美国企业年金制度变迁研究>>

### 内容概要

本书运用制度变迁理论和方法，通过探究不同利益主体对制度的需求和供给，以及在制度变迁中的行为选择变化，揭示了美国企业年金制度变迁的路径和规律。

## <<美国企业年金制度变迁研究>>

### 作者简介

李春玲，山东青岛人，经济学博士。

自1994年起任教于北京工商大学商学院。

曾获北京师范大学经济学学士学位、硕士学位，及中国人民大学劳动经济学专业博士学位，研究方向为劳动经济、薪酬管理、养老金制度等，在国内重要核心期刊发表论文多篇，参编、参译教材多部。

## <<美国企业年金制度变迁研究>>

### 书籍目录

第一章 导论 1.1 本书背景、意义和研究任务 1.2 研究方法 1.3 重要概念界定和主要术语 1.3.1 企业年金、企业年金计划的定义 1.3.2 美国企业年金计划的类型 1.3.3 美国企业年金计划的主要术语第二章 美国企业年金制度的内涵和历史演进过程 2.1 美国企业年金制度的内涵 2.1.1 制度的含义、构成、功能及制度的形成和变迁 2.1.2 美国企业年金制度的内涵 2.2 美国企业年金制度演进的历程 2.2.1 引言 2.2.2 工业化时期美国企业年金制度的产生和发展 2.2.3 后工业化时期美国企业年金制度的发展 2.2.4 小结第三章 对美国企业年金制度变迁的解释框架：从制度变迁理论出发 3.1 对以往有关企业年金制度起源与发展的几种理论流派的评述 3.1.1 利他主义理论和人力折旧理论 3.1.2 延期工资理论 3.1.3 或有索取权理论 3.1.4 企业年金隐性合同理论 3.1.5 企业年金选择效应理论 3.1.6 旧制度主义对美国企业年金制度发展的解释 3.1.7 政策变迁理论对401(k)计划演进的解释 3.1.8 小结 3.2 制度变迁理论及其对美国企业年金制度变迁的分析框架 3.2.1 诺斯的制度变迁理论 3.2.2 制度变迁的两种基本方式：诱致性制度变迁和强制性制度变迁 3.2.3 制度变迁理论对美国企业年金制度变迁的分析框架第四章 企业对美国企业年金制度变迁的需求和供给分析 4.1 美国企业年金制度首先在大型企业中确立和发展的原因 4.1.1 现代工商企业运营的需要和制度的供给 4.1.2 私人福利资本主义下的制度需要和制度的供给 4.2 以401(k)计划为主的DC计划成为主流形式的原因 4.2.1 后工业化时期企业经营的需要 4.2.2 DC计划和401(k)计划的制度供给分析第五章 美国企业年金制度变迁中工会及员工个人行为选择及其影响 5.1 企业年金制度变迁中工会及员工个人行为选择的变化 5.1.1 在美国企业年金制度发展初期工会及员工个人的行为选择.....第六章 美国企业年金制度变迁中的政府行为特征及影响第七章 美国公共养老金制度对企业年金制度的影响第八章 中介组织在美国企业年金制度变迁中的作用第九章 结论：对美国企业年金制度变迁的评价及其借鉴意义附录：当前美国企业年金制度的反优惠规则参考文献后记

<<美国企业年金制度变迁研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>