

<<知识产权人才管理与开发>>

图书基本信息

书名：<<知识产权人才管理与开发>>

13位ISBN编号：9787801987372

10位ISBN编号：7801987373

出版时间：2008-3

出版时间：知识产权

作者：袁娟

页数：229

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<知识产权人才管理与开发>>

前言

在知识经济时代，知识产权的竞争成为迄今为止人类社会最高级别的竞争，知识产权的创造、管理和保护水平正在成为衡量一个国家综合国力和可持续发展能力的重要标准。

有效利用知识产权制度，充分发挥知识资源的作用，为经济社会建设提供智力支撑。

实施知识产权战略，是提升国家竞争力的重要途径；实施知识产权战略，要切实从观念、制度和行为等方面行动起来，适应经济全球化的新形势新环境，提高政府、科研机构、企业等各类组织机构的知识产权创造、利用、管理和保护的水平，而这一切都需要人才来实现，知识产权人才是知识产权战略推进中的基础保障力量。

因此，知识产权人才的培养开发、管理使用和队伍建设，是国家知识产权战略的重要组成部分。

在中国共产党的第十七次全国代表大会报告中，人才强国战略与科教兴国战略、可持续发展战略一同成为发展中国特色社会主义的基础战略。

并写入党章。

同时，党的十七大报告将知识产权战略的重要性也提到前所未有的高度。

因此，从国家知识产权战略和人才强国战略的角度看，研究知识产权人才的管理与开发，具有重要的意义。

“我国知识产权人才吸引和使用现状及战略研究”课题是我国知识产权战略研究的一部分，属于国家教育部主持的人才队伍研究专题的子课题，该项子课题由国家人事部中国人事科学研究院、国家知识产权局人事司以及北京市海淀区法院、西安交通大学联合组成课题组进行研究。

<<知识产权人才管理与开发>>

内容概要

《知识产权人才管理与开发》是在“我国知识产权人才吸引和使用现状及战略研究”课题成果基础上补充、完善而成的。

课题由国家人事部中国人事科学研究院主持，课题组成员由国家知识产权局、教育部、人事部、海淀法院、北京大学、西安交通大学等单位的专家组成。

《知识产权人才管理与开发》主要包括以下内容：知识产权战略与知识产权人才，知识产权专业人才队伍的现状，知识产权专业人才的能力资格，我国知识产权专业人才的培训开发，知识产权专业人才的吸引环境，知识产权专业人才的激励机制，我国法院知识产权人才的使用，知识产权创造人才的职务发明制度，美国知识产权人才的建设，日本知识产权专业人才的队伍建设。

《知识产权人才管理与开发》对我国知识产权管理人员、研究人员，知识产权法官、律师及相关政府官员有参考价值。

<<知识产权人才管理与开发>>

书籍目录

第一章 知识产权战略与知识产权人才第一节 知识产权战略与人才战略第二节 知识产权专业人才
第三节 海外的知识产权战略与人才战略第二章 知识产权专业队伍的现状第一节 知识产权行
政管理和执法人员第二节 知识产权审查人员第三节 知识产权立法和司法人员第四节 企事业单位
知识产权管理人才与教学研究人员第五节 知识产权中介服务人员第三章 知识产权专业人才的能力
资格第一节 知识产权专业人是复合型人才第二节 海外知识产权专业人才的资格制度第三节 我
国知识产权专业人才的职业资格制度第四章 我国知识产权专业人才的培训开发第一节 知识产权专
业人才培养开发的必要性第二节 我国知识产权专业人才的培训开发现状第三节 我国知识产权专业
人才培养开发所面临的挑战第四节 知识产权专业人才培养开发的发展方向第五章 知识产权专业人
才的吸引环境第一节 我国知识产权人才队伍问题与对策第二节 知识产权人才吸引环境存在的问
题第三节 加强知识产权人才吸引环境的建设第六章 知识产权专业人才的激励机制第一节 激励及激
励机制概述第二节 知识产权人才激励现状第三节 完善知识产权人才激励机制的途径第七章 我国
法院知识产权人才的使用第一节 海淀法院知识产权人才队伍的基本情况第二节 法院知识产权人才
推动知识产权审判的发展第三节 法院知识产权人才使用中存在的问题第四节 更好发挥法院知识产
权人才能力的建议第八章 知识产权创造人才的职务发明制度第一节 职务发明的基本概念第二节
我国职务发明制度的问题与对策第三节 海外发达国家和地区的职务发明制度第四节 日本的职务发
明奖励制度第九章 美国知识产权专业人才的队伍建设第一节 美国对知识产权创造的鼓励和保护第
二节 美国的人才战略对知识产权战略的推进第三节 美国知识产权专业队伍的建设第十章 日
本知识产权专业人才的队伍建设第一节 日本的知识产权审查和裁判人才第二节 日本的知识产权中
介服务人才第三节 日本的知识产权管理人才参考文献

章节摘录

二、我国知识产权专业人才的资格制度 知识产权专业人才组成了知识产权领域的工作队伍，它不仅包含专业技术人才，同时也包含公务员和企业经营管理人才。

属于国家公务员队伍或参照公务员制度进行管理的有知识产权行政管理人员、知识产权司法人员、知识产权行政执法人员和知识产权审查人员；属于我国专业技术人员队伍的主要是知识产权教学研究人员、知识产权中介服务人员以及事业单位的一部分知识产权管理人员；属于我国企业经营管理人员的主要是企业中的知识产权管理人员。

属于公务员队伍或参照公务员制度进行管理的知识产权专业人才，基本适用公务员法。

由于加入公务员队伍，获得公务员资格本身需要参加公务员录用考试，在很多国家，公务员本身就属于国家资格的范畴，所以公务员制度属于广泛意义上的国家职业资格制度。

知识产权审查人员的能力资格管理，属于专业类公务员，因此，对他们的录用需要通过公务员录用考试，在对他们的专业技术水平进行管理的过程中，按照专业技术人员管理的要求设定了反映不同能力水平的专业技术等级。

我国对专业技术人员的管理实行专业技术职务聘任制和国家资格制度，而国家资格又分为执业资格和从业资格。

知识产权中介服务人员中的专利代理人、商标代理人、植物新品种权代理人的资格都属于执业资格的范畴，即如果没有通过评价考试获得资格，就不具备行业准人资格；知识产权律师首先需要获得律师这一执业资格，才能从事律师工作，很多律师获得专利代理人这一执业资格后，才去从事知识产权律师的工作，所以这一职业原则上属于需要多种资格的工作。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>