

图书基本信息

书名：<<2007年版党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试>>

13位ISBN编号：9787801992215

10位ISBN编号：7801992210

出版时间：2007-4

出版时间：中共党史

作者：党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试教材编写组 编

页数：344

字数：566000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

本套丛书具有以下特点： 1.编写组成员分别来自中共中央党校、国家行政学院、北京大学政府管理学院、中国人民大学公共管理学院，有多年从事党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试的命题研究工作的经验，能够全面地把握考试的特点和最新的动向。

2.结构合理，栏目实用。

书中设置了考点透视、命题线索图、标准化测试、重难点评析、历年真题回放、考点精要专栏。其中，考点透视和命题线索图的设置有利于广大考生把握命题动向；同时，每章都配置涉及考试基本题型的同步自测（标准化测试），并给出参考答案，方便学习的巩固提高；重难点评析和考点精要专栏的设置则使考点突出，有利于广大考生在学习中把握重点；历年真题回放选取了部分经典真题，加以详细评析，让考生从真题中加强考试技巧、把握考试方向。

3.紧扣大纲，突出时效。

本丛书紧密结合大纲，涵盖了最新考试知识点，如“十一五”规划、构建社会主义和谐社会等内容。

4.考虑到广大考生平时工作的繁重、学习时间有限的因素，编写组有针对性地在全国通用题库中精心挑选出典型试题，确保每道题合理、实用，使广大考生的学习事半功倍、更加高效。

5.本套丛书还通过“中国公务员考试网”为广大考生提供网上答疑、考试资料下载、考生经验交流、考试信息查询等多项服务，便于广大考生在平时学习中遇到的困惑可以及时地得到解决。

书籍目录

第一部分 面试概述 第一章 公开选拔领导干部考试测评方法体系 第二章 面试基础知识 第三章 面试的题目和质量要求第二部分 面试的基本方法 第一章 面试前的心理准备 第二章 面试前的形象准备 第三章 面试前的职位调研 第四章 明确自我定位第三部分 面试的基本方法 第一章 结构化面试 第二章 无领导小组讨论面试 第三章 文件筐测验 第四章 情景模式面试 第五章 答辩演讲式面试第四部分 面试的应对策略 第一章 面试过程中的应试策略 第二章 面试答辩谋略 第三章 面试中应注意的问题与禁忌 第四章 面试过程中的积极因素和消极心理第五部分 领导者能力评价 第一章 领导者的能力 第二章 领导者的个性特征 第三章 领导能力测评 第四章 领导干部竞聘演讲稿第六部分 心理测评 第一章 心理素质测评 第二章 心理素质测评分类范例第七部分 面试试题点评及试题集锦 第一章 面试试题点评21例 第二章 面试试题集锦第八部分 面试热点话题预测第九部分 面试考官及过关考生谈 第一章 面试考官谈 第二章 面试考生谈

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>