

<<新人口礼赞（河南卷）>>

图书基本信息

书名：<<新人口礼赞（河南卷）>>

13位ISBN编号：9787802024618

10位ISBN编号：7802024617

出版时间：2007-3

出版时间：中国人口出版社

作者：孟宪臣 编

页数：271

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新人口礼赞（河南卷）>>

内容概要

《新人口礼赞：人口和计划生育工作回顾与展望（河南卷）》是系统总结“十五”时期工作经验，弘扬人口计生系统优良传统，面向全国展示河南、树立形象的一件大事，意义重大，影响深远。编撰《新人口礼赞：人口和计划生育工作回顾与展望（河南卷）》，既要反映出河南省“十五”期间的发展脉络、总体情况和工作成绩，还要集中再现河南省的人文特色、典型经验和创新成果，又要让读者感到可读、可看、爱看，读后有所收获和启发，这的确是一件不容易但又必须做好的事。

<<新人口礼赞（河南卷）>>

书籍目录

第一章 锦绣中原第二章 流金岁月：改革创新铸辉煌第一节 蜀道 难难于上青天第二节 而今迈步从头越第三节 一路浩歌向天涯第三章 宣传教育：春风化雨润心田第一节 理论研究结硕果第二节 干部教育经常化第三节 “两大阵地”齐飞跃第四节 社会宣传呈异彩第五节 婚育新风入万家第六节 关爱女孩落实处第四章 依法管理：法治建设奏高歌第一节 法律法规成体系第二节 法制观念大转变第三节 依法行政渐规范第四节 维权服务更有效第五节 法治建设再提速第五章 优质服务：“五化”并举展新颜第一节 服务管理法治化第二节 服务网络规范化第三节 服务联创品牌化第四节 科研服务产业化第五节 爱心服务人性化第六章 村（居）民自治：红杏枝头春意浓第一节 组织到位似春风第二节 规范推进百花开第三节 协会参与显活力第七章 利益导向：人间遍开幸福花第一节 “小康工程”促民富第二节 建立基地帮民富第三节 奖扶政策助民富第八章 综合治理：众志成城聚合力第一节 科学决策驱动力第二节 纵横结合聚合力第三节 考评奖惩推动力第四节 出生性别调控力第九章 流动人口管理：映日荷花别样红第一节 网络建设夯基础第二节 规范管理出经验第三节 双向管理成品牌第四节 城镇改革新亮点第五节 机制探索促发展第十章 计生信访：谁持彩练当空舞第一节 领导重视 摆上重要位置第二节 夯实基础 突出规范管理第三节 狠抓落实 做好重点工作第四节 立足治本 构建长效机制第十一章 队伍建设：历经磨砺铸铁军第十二章 政风行风：一片冰心在玉壶第十三章 公共投入：体制创新辟坦途第十四章 信息化建设：插翅腾飞邀苍穹第十五章 百舸争流第十六章 继往开来附录后记

<<新人口礼赞（河南卷）>>

章节摘录

河南省在不断深化干部人事制度改革的同时，积极参与机构改革、农村税费改革和计划生育综合改革，使人口和计划生育行政管理、技术服务、群众工作“三位一体”的公共管理与服务队伍不断发展和完善。

1.行政管理队伍。

首先，加强人口计生部门领导班子建设。

各级党委、政府重视选好配强一把手，市、县两级人口计生委领导班子中，配备了具有医学专业知识的班子成员。

各级领导班子年龄、专业和知识结构得到较大改善，县级以上人口计生部门领导班子议大事、出思路、想办法、带队伍，驾驭和决策能力明显提高。

“十五”期间，河南省连年完成国家下达的人口计划，与各级领导班子的坚强领导、正确决策、精心组织、率先垂范是分不开的。

其次，开展公务员干部人事制度改革。

按照《国家公务员法》的要求，规范公开选拔、竞争上岗制度，完善民主推荐、民主测评、笔试面试、差额考察、任职公示、任职试用期等程序，逐步实现干部选拔任用工作的科学化、民主化和制度化。

2004年4月，省人口计生委机关公开选拔了15名正、副处级干部。

整个过程充分体现了公开、公平、公正、民主、竞争、择优的原则，群众满意率为88%。

在此基础上，建立了科学的绩效考核体系，完善了公务员德、能、勤、绩等方面的年度考核和目标责任制考核。

第三，推进事业单位和乡（镇）机构改革。

借各级机构改革、农村税费改革的历史机遇，全省县级以上人口计生部门及所属事业单位，重视建立和完善科学的选人用人机制，做到想干事的给机会、能干事的给岗位、干成事的给地位。

中层以上干部竞争上岗率达到在编职数的30%。

2004年，省人口计生委对直属8个事业单位，人口计生干部学院、科研院、宣教中心、药具站、生殖健康产业开发中心、培训中心、机关服务中心、招待所进行了人事制度改革，按照295人的编制数，通过资格审查、理论笔试、演讲答辩、民主测评等环节。

除出国、退休人员外，在317人中选聘258人，全部签订了聘用合同，合同签订率达100%。

2005年底，全省进行了乡（镇）机构改革，乡（镇）计生办和服务中心现有人员全部通过了竞争上岗，使乡（镇）计生队伍的能力和水平明显提高。

与此同时，坚持管理人员凡进必考，严把“人口”；采取提高工资级别和发放一次性补贴的办法，鼓励在职人员提前退休或到非公有制企业工作，畅通“出口”。

对学历达不到要求或专业不对口的进行统一调配。

.....

<<新人口礼赞（河南卷）>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>