

<<老板重用的8种员工>>

图书基本信息

书名：<<老板重用的8种员工>>

13位ISBN编号：9787802037137

10位ISBN编号：7802037131

出版时间：2009-5

出版时间：中国妇女出版社

作者：李国强

页数：214

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;老板重用的8种员工&gt;&gt;

## 前言

在一个公司里，总是会出现这样的情况：几个同时进入公司的员工，能力和学历相差无几，然而在工作半年或一年后，地位就会出现明显的差异。

有的员工依然是一个普通员工，而有的员工则会成为老板眼中的红人，受到重用。

如果你是公司一员，试问，你愿意做不起眼的小卒，还是成为出众的优秀员工呢？

暂且不说被重用的员工在报酬方面的优势，其能力的锻炼与提升也是可观的。

事实证明，被重用的员工往往能够更快地走向成功。

作为一名任劳任怨的劳动者，谁都希望自己得到他人的肯定，每一个员工都期待得到领导的重用，这不仅出于实现个人价值的心理，更重要的是源于“建功立业”的抱负。

每个人从一开始踏入职场的意气风发、豪情万丈，到工作中的勤勤恳恳、默默耕耘，无不是为了描绘更美的人生蓝图，实现自己的人生价值。

然而可惜的是，并不是每一个人都能够如愿以偿，成为职场大赢家。

古代文学家韩愈写道：“世有伯乐，然后有千里马；千里马常有，而伯乐不常有。

”这种“识才知己之叹”起于上古，延至后世。

作为一名普通的现代员工，也需要有人赏识，才能有施展抱负的机会。

如果无人赏识，即便有非凡的才能也只是枉然。

因此，你是否能够在职场中获得成功，最为重要的一点就是，你是否被人赏识，是否被人重用。

尽管被重用的人只是少数，但并不代表你就要成为剩下的大多数，故而，你不能放弃任何一个快速实现人生价值、走向成功的机会。

众所周知，公司中员工与老板的关系是复杂而引人关注的。

老板掌管“生杀大权”，他可以使你一帆风顺，连升三级，也可以使你的工作无法开展，陷入尴尬境地。

可以这样说，你在公司的前途有多远，就看老板对你赏识的程度有多深。

而想要老板赏识你，就要看你的本事有多大了。

换句话说，你是否能够得到老板的重用，完全取决于你自己的行动。

一个被老板重用的员工，在工作上必定是一名优秀分子，不仅如此，其工作时必定主动积极，不需领导交代，便自动自发地完成工作，不仅不会消极怠工，更不会应付了事。

除此之外，他还会想领导之所想，急领导之所急。

他会时刻不忘充电，提升自己的工作能力，等等。

这些都是一个优秀员工的特点，也是他被老板重用的真正原因。

没有人天生就比别人幸运，可以扶摇直上，轻松得到领导的器重。

任何一个员工被老板重用都不是偶然的。

因为他们懂得如何推销自己，如何把握时机尽显所长，如何做自己该做的事，他们有自我生存的本领，不断力争上游。

这些人是通过自己的努力与付出才脱颖而出，成为老板眼中的精英从而获得重用的。

如果你想要让自己的人生多一点儿色彩，想要成就一番事业，又或者你想站得更高一些，那就努力工作吧！

请你相信，只要付出，终会有回报！

如果你不想自己的人生失败，不想自己忙碌一生而无所作为，那就不要盲目工作了。

请你记住：努力工作，但不要盲目工作！

如果你想要得到赏识与重用，创造非凡的人生，那就绝不能放弃任何进步的机会！

本书在出版过程中，田伟、井婷婷、马奥林、李锦清等人对本书的编写给予了大力支持和帮助，在此向他们表示感谢。

虽然本书在创作过程中，态度是严肃认真的，但是由于资料收集所限，书中难免有不足之处，欢迎读者批评指正。

<<老板重用的8种员工>>

## <<老板重用的8种员工>>

### 内容概要

没有人天生就比别人幸运，可以扶摇直上，轻松得到领导的器重。

任何一个员工被老板重用都不是偶然的。

因为他们懂得如何推销自己，如何把握时机尽显所长，如何做自己该做的事，他们有自我生存的本领，不断力争上游。

这些人是通过自己的努力与付出才脱颖而出，成为老板眼中的精英从而获得重用的。

本书是新晋员工和职场老将的生存秘籍，是尽职、尽责、敬业的最佳员工培训读本，介绍的是世界500强企业推崇的优胜劣汰法则。

如果你是公司一员，试问，你愿意做不起眼的小卒，还是成为出众的优秀员工呢？

相信多数人会选择后者。

但是，如何成为出众的优秀员工呢？

怎么样的员工算得上是出众的优秀员工呢？

看完本书，你就会知道老板的优秀员工是怎样的了。

## &lt;&lt;老板重用的8种员工&gt;&gt;

## 书籍目录

第1种 业绩突出的精英员工 把工作当作事业 为别人打工，更为自己工作 用力只能做到称职，用心才能做到优秀 不止做老板吩咐你去做的事 实干+巧干，成功装入囊中 主动晋升，绝不安于现状 相信“再试一次”的力量 胜利才是硬道理——拿着成果来复命 重视自己的工作业绩 小测试：你在老板眼中的位置

第2种 恪尽职守的敬业型员工 敬事者顺，敬业者成 将职业当成最重要的信仰 尊重自己眼下的工作 尽心雕琢自己的人生价值 把公司当作自己的船 像老板一样主动奉献 在平凡的岗位上做出不凡的成绩 钻研精神：没有最好，只有更好 小测试：你有多少“工作情商”？

第3种 高效办事、行动果断的员工 最优秀的员工，善于高效办事 忙到点子上，关键在于落实 不重过程重结果，不重苦劳重功劳 高效落实：一分钟也别拖延 高效复命，要以结果为导向 现在不做：永远不做 工作时间长 工作努力 把“绝不可能”改为“绝对可能” 为“不行”找10条理由，不如为“行”找1种可能 若要建成大厦，必先绘制蓝图 把时间用在刀刃上 高效率在于踩住你的惰性 工作中先自律才能有效率 找到问题关键：伤其十指不如断其一指 小测试：看看你的工作效率有多高

第4种 善于合作、与人为善的员工 英雄还是要靠兄弟连——合作永远大于对抗 在其位谋其政：分工要有序 1+1>2：重视协作的力量 懂得分享，做个出色的“搭档” 加强沟通，才能高效地工作 绿叶的价值在于衬托着鲜花 不要孤立自己，避免自我意识膨胀 不扔下任何一个伙伴：助人等于助己 小测试：你真的有超强亲和力吗？

第5种 不可替代性强的员工 做公司中的核心员工 做到最好：只有更优秀的才能存活下来 打造自己不可替代的优秀角色 期望高薪前，要提升自己的能力 提升自我价值，自己为自己加薪 小测试：你是否不可替代？

第6种 心系公司、责任心强的员工 责任：对使命的忠诚和信守 责任是卓越的原动力 一盎司的责任感胜过一磅的智慧 没有做不好的工作，只有不负责任的人 只为成功找方法，不为失败找借口 尽职尽责，让责任成为习惯 杜绝工作中的一切失误 工作中没有“不关我的事” 预防在前，没有“下次注意” 责任体现在细节中 责任止于我 神奇的奥芝法则 责任本身就是一种能力 小测试：你的责任心有多强？

第7种 能居安思危的进去型员工 只有主动争取，才能摘到成功的硕果 感恩磨难，同逆境干杯 越想放弃，越不能放弃 进步源于野心 行动决定结果，不换思想就换人 在工作中不断为自己“充电” 进取，实现从平凡到杰出的跨越 冒险——成就卓越的一枚棋子 与满足相比，不知足更有利于自己的发展 小测试：你的升职运

第8种 忠诚度高的踏实型员工 公私分明，做个职场清白人 视公司如家，树立主人翁意识 快乐工作，感恩自己的老板 忠诚源于责任和信仰 忠诚度越高，解雇风险越低 秉持正直的路前进 不要到处给自己找借口 职场新人：正确看待入职初期的现实冲击 职场新人：频繁跳槽，伤害自己更深 小测试：你的跳槽指数是多少？

## <<老板重用的8种员工>>

### 章节摘录

把工作当作事业从工作里爱了生命，就是透彻了生命最深的秘密。

——[黎巴嫩]纪·哈·纪伯伦关于工作，发明家爱迪生这样说：“我一辈子没有工作过，我只是在玩而已。”

对爱迪生来说，工作可以创造出生产力、乐趣以及满足感，因此，当他投身于自己所从事的工作时，内心充盈的是源源不断的快乐和成就感。

古希腊神话中有这样一则故事：西西弗斯王由于生前的恶劣行为被打入地狱，接受惩罚：他每天必须推动庞大的巨石到山上去。

可是，当他忙了一天并把巨石推上山后，一放手，那块巨石又会自动滚入山谷。

于是，他只能每天都重复相同的事。

在西西弗斯王的眼中，日复一日“推石上山”的工作是艰辛、枯燥而且毫无意义的。

对他而言，工作简直就是一种折磨。

其实，工作有无乐趣不在于工作本身，而在于工作者的态度。

从工作中获得快乐、成功以及满足感的秘诀并不在于要专挑自己喜欢的事情做，而在于要用一种敬业心、事业心去对待自己的工作。

即便你的工作本身很卑微，但若你能全力以赴，把它当成自己的事业，倾注心力，专注投入，也能够获得良好的工作表现。

生活中，经常会看到有的人坚守着自己的信念，把一份工作当作事业来做，虽然辛苦不堪，却也乐此不疲。

这样的人无论是身居高职的领导，还是普通的公司员工，都能获得大家的敬佩，因为把激情融入生活和工作的人多数都乐观向上，他们的积极态度就能够感染并传递给身边的人，包括他的老板。

如果只把工作当作一件差事或只将目光停留在工作本身，即使从事的是你最喜欢的工作，你依然无法持久地保持对工作的激情。

德克萨斯州有句古老的谚语：“湿火柴点不着火。”

当你觉得工作乏味、无趣时，不是因为工作本身出了问题，而是因为你的“易燃指数”不够高。

其实只要点燃你心中的热情，一切就都会好起来。

事实上，每次工作都是一次机会。

只要用心，再平凡的岗位也能创造出不平凡的业绩。

如果你能坚信并坚持自己的人生目标与理想，你就会逐渐走向成熟，逐步走向成功。

如果你只把工作当作一件差事，你就很难倾注你的热情。

然而，如果你把工作当作一项事业来看待，情况就会完全不同。

有三个砖瓦匠在某个工地砌一堵墙。

这时，有人过来问：“你们在干什么？”

第一个砖瓦匠没好气地说：“没看见吗？”

我在砌墙。

第二个砖瓦匠抬头笑了笑说：“我们要盖幢高楼。”

第三个砖瓦匠正在边干活边哼着小曲，他十分愉快地说：“我们正在建设城市。”

10年过后，第一个砖瓦匠还在干砌墙的活儿，第二个砖瓦匠已经成了工程师，而第三个砖瓦匠则是前两个人的老板了。

工作中需要一种态度，一种对待事业的态度。

一个人能否成就事业，不在于他有多么聪明，也不在于他有多大的能耐，而往往在于其态度的好坏。

态度有多好，成就就有多高。

希尔顿曾经说：“哪怕是洗一辈子马桶，也要做个洗马桶最优秀的人。”

把工作当成事业的人无论是在洗马桶、挖土方，还是在经营大公司，都会认为自己的工作是一项神圣的天职，并对其抱有浓厚的兴趣。

把工作当作一项事业来做，你就会觉得自己所从事的是一份有价值、有意义的工作，并且从中感受到

## <<老板重用的8种员工>>

使命感和成就感，从而彻底改变浑浑噩噩的工作态度。

事实上，无论做什么工作，你每天都在进步；无论工作如何重复，你都可以从中找到新的希望。

当你专注于工作，就能够精益求精，得到良好的工作结果，进而获得进步。

中国有句俗语：三百六十行，行行出状元。

千万不要小看了你的工作。

英国赛马界有位声望极高的权威性人物，名叫亨利·亚当斯。

令人诧异的是，这个极有名望的人物既不是名声显赫的老板，也不是技能出众的赛马手。

他只是钉马掌的铁匠，不过，他钉的马掌非常好。

当有人问他为什么能够把马掌钉得如此完美时，亨利说：“我钉了一辈子的马掌，这是我的工作，也是我最关心的事。

我看到一匹马，首先想到的就是该给它钉一副什么样的掌最合适。

”亨利·亚当斯专心地工作，为自己赢得了极高的荣誉，尽管后来他年事已高，但找他钉马掌的赛手依然络绎不绝。

因此你想要成为精英，就要专注于自己的工作，把它当成事业。

每一个老板都希望自己的员工能够协同工作，为企业创造价值，当然也希望所有员工的工作都完美。

如果员工并没有把工作当回事，甚至把工作弄得一塌糊涂，这就是老板所不能容忍的。

许多人对那些为了廉价工资工作而又无出头之日的工人表示同情，而把那些雇主骂得体无完肤。

但从没有人提到，有些老板一直到老年都还在耐心地想感动那些投机取巧或不求上进的员工，希望他们能够做点儿正经的工作。

在老板的心目中，把工作当成事业的员工就是与自己有共同梦想的人，是走向成功的同伴，自然就对其倍加赏识。

日本东芝株式会社的社长土光敏夫非常赞赏员工的事业精神，在这方面他对员工的要求也特别高，他曾说过这样一句话：“为了事业的人请来，为了薪水的人请走。

”把工作当作事业来做，或许不能立即为你带来可观的好处，但可以肯定的是，不能把工作当作事业的人，其成就必定相当有限。

因为他散漫、马虎和不负责的做事态度已深入他的潜意识，所以做任何事他都会有随便的态度。

而能把工作当作事业来做的员工可以从工作中学到更多的经验，即便以后从事不同行业，也必定会为自己的发展带来辅助效果。

因此，他从事任何行业都容易成功。

平时的表现是老板衡量员工是否是精英的一个方面，你在工作中是否积极，老板心中自然明白。

一个把工作当成事业的人，在日常的工作中一般会有以下一些行为：第一，比别人先行一步，做事比别人快。

比如，当电话铃响起时，他抢先接电话，尽管他知道不是找自己的，而反应敏捷、做事勤快、行动力强就是热情工作的最直接体现。

第二，走路时挺胸阔步。

如果你给人的感觉是无精打采的，就会影响同事的情绪，还会使老板怀疑你的工作积极性。

在工作中，你要学会昂首阔步地走路，鼓励自己把全部热情倾注于工作中，为自己创造良好的心态，这样工作起来才会意气风发，才能彰显自己的魅力。

## <<老板重用的8种员工>>

### 媒体关注与评论

对工作推三阻四，靠敷衍糊弄过日子，对待遇满腹牢骚、只知攀比的人只会令人感到厌恶。

——(美)石油大王 约翰·D·洛克菲勒对公司保持忠诚，把工作当作事业，敬业高效、善于合作、能在平凡的工作岗位上做出不平凡的成绩，这样的人是创造价值的精英、团队的财富。

对于这样的人，相信没有公司、企业会拒绝。

——(美)钢铁大王 安德鲁·卡内基能够从日复一日的工作中发现机遇是非常重要的，尽管机遇所带来的近期回报可能很少，甚至微不足道，但是，我们不能把眼光局限在自己得到了什么，而应当看到“我们能够得到这个机遇”本身的价值。

——(美)戴尔公司总裁 迈克尔·戴尔如果只把工作当作一件差事，或者只将目光停留在工作本身，那么即使是从事你喜欢的工作，你依然无法持久地保持对工作的激情。

但如果把工作当作一项事业来看待，情况就会完全不同。

——(美)微软公司董事长 比尔·盖茨不想当将军的士兵不是好士兵，但是一个当不好士兵的将军一定不是好将军。

——(中)阿里巴巴集团主席兼首席执行官 马云



## <<老板重用的8种员工>>

### 编辑推荐

《老板重用的8种员工:世界500强企业推崇的优胜劣汰法则》讲述了：用力去做，只能做到称职；用心去做，才能做到优秀！  
世界500强企业推崇的优胜劣汰法则。

<<老板重用的8种员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>