

<<求职者的圣经>>

图书基本信息

书名：<<求职者的圣经>>

13位ISBN编号：9787802068483

10位ISBN编号：7802068487

出版时间：2009-5

出版时间：殷谦 光明日报出版社 (2009-05出版)

作者：殷谦

页数：278

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<求职者的圣经>>

### 前言

无可置疑，国际金融风暴已经影响到了国内的就业形势。

有很多人都丢了饭碗，有大多数人想独立创业，那么这里浅谈的就是我们如何去创业的问题，确切一点说应该是如何去理智创业的问题。

几乎所有的人到一定的时候都会想自己创业，也许这该死的金融风暴也不完全是坏事，这对我们失业的人来说，无疑是一次开创人生蓝图的新的契机。

看完殷谦的《求职者的圣经》，想了很多问题。

其中就创业的思考，殷谦的思想是成熟的，也是超前的。

我想有这样一个问题值得深思，一些人认为企业所有的成就都是他一个人努力的结果，自认为个人完全能独立创业，先不说这种观点的对与错，就抱有这样的观点去拼死拼活，无疑是一件很冒险的事。

还有一些人，在一家企业久了也就不安分不起来，自以为自己的智慧和知识已经无人可以超越，自以为无须再留在企业继续探索和学习经验，在他们看来，要他们向前人或别人学习智慧，就好像要兔子向乌龟学习奔跑一样可笑。

其实不然，我们要学习的地方实在太多，在自己没有创业的资金时，与其东奔西跑寻找创业的条件，还不如留在企业静下心来多学多练，一旦创业时机成熟，那么将来驾驭自己的企业的的能力也会更高一筹。

创业者首先要弄明白一个问题，那就是创业究竟缺什么？

当然，就创业这个话题已是老生常谈的话题了，见仁见智，莫衷一是。

有人说缺乏“思想”，也有人认为缺少虚心和耐心，还有人认为缺乏“想象力”……其实大多人的高论宏议都有些剑走偏锋，听着好听，但用起来就不那么管用了。

比如就拿缺乏“想象力”来说，创业绝对不是依靠想象力能成就的，这似乎应了“中国是最适合做梦的地方”那句话。

## <<求职者的圣经>>

### 内容概要

《求职者的圣经（求职篇）》是当代知名作家段谦倾心所写的一本关于职业的学术著作，而后再针对当前的金融危机做了更加详细、有针对性的文字补充，是一本难得的职场求职、生存攻略等经典学术著作。

让找工作的人知道如何找到工作；让不找工作的人知道如何为自己工作；让正工作中的人知道如何工作可以更好；让不满意现在工作的人知道如何创造令自己满意的工作——这正是《求职者的圣经》的核心内容。

在《求职者的圣经》里，作者帮助你在变化莫测的工作环境里，轻松愉快地面对各种变迁与挑战：这里有先进的管理理念，健康的职场观念，和谐的企业内部氛围。

作者为我们揭晓这些问题的答案：我们属于哪里？

我们如何做事？

我们的优势是什么？

我们能做出什么贡献？

如何打造我们的NQ？

如何度过我们的上半生？

我们的第二事业在哪里？

作者和你共同面对，完成解答！

如果你拥有了这本书，她会告诉你如何管理企业、管理他人；如果你愿拥有这本书，她将帮助你挖掘自我，管理自我，发展自我。

《求职者的圣经》帮动你发现快乐工作的秘密，让你的工作游刃有余。

## <<求职者的圣经>>

### 作者简介

殷谦，笔名：北野。

当代作家，原籍北京，1977年5月25日出生于新疆伊犁。

1998年加入中国作家协会。

自幼喜爱文学，9岁开始发表文章，11岁开始在国内各大报刊发表诗歌作品，先后在全国各大报刊发表文章6000余篇（首），作品多次获奖。

1998年聘任为《伊犁日报》记者，2000年南下，在《西安晚报》供编辑、记者一职。

殷谦目前主要从事杂文、散文和小说的创作，已出版长篇小说《花开花落》、《难得一见》、《因为隆冬》、《月也疯狂》、《左手婚姻》、《无处释放的青春》、《爱情原来这么伤》；散文集《青春无悔》、《四季回响》；诗歌集《似水流年》；杂文集《晚风集》、《中国文坛的那些事儿》等12部，2005年被列入《国际艺术家华人知名作家库》，2006年被加拿大温哥华《世界日报》和《大华报》副刊聘为专栏作家。

殷谦自2006年1月在搜狐网开博以来，其搜狐博客访问量已达6400余万，位居搜狐网博客排行榜第一位。

2006年5月在新浪网开博，其新浪博客访问量已达1300万；另外殷谦在天涯论坛、人民网、博客中国网、凤凰网、和讯网、千龙网、大旗网等开设的博客影响也非常大，其全部博客总访问量已经达到1亿之多，在网络影响巨大，其作品深受读者喜爱。

殷谦写的娱乐杂文评论在网络影响很大，包括《扬子晚报》、《北京娱乐信报》、《新京报》、《中国商报》、《广州日报》、《南方周末》、《重庆晚报》、《新民晚报》、《厦门晚报》等全国上百家媒体都在转载，并报道相关事件。

## &lt;&lt;求职者的圣经&gt;&gt;

## 书籍目录

序 创业的梦想和创业的缺乏职场秉笔“职”书 职场之秉笔“职”书·开篇语十大焦点看新的《劳动合同法》新《劳动合同法》给我们带来什么？

职工“平均工资”深度分析报告中国“考碗族”现状调查分析报告“求职大军”催生了一批新型产业个体工商户成为弱势群体的真实原因 出国教汉语：你所不知道的真相调查国内目前最吸引人的十种新职业惊人的10种行业职场潜规则最容易遭遇性骚扰的十大职业正在慢慢“消亡”的职场白领“就业歧视”缘何阴魂不散外国人在中国的生存现状调查“80后草莓族”是职场“软蛋”？

大学生当前要警惕的兼职陷阱中国城市街头的“钓鱼族”大学校园“校漂族”生活揭秘暗访大学校园“急婚族”隐秘青岛人才市场“新气象”真相大白家乐福高龄收银员背后的真相揭秘“私人伴游”职业的惊天内幕信息咨询公司数据真假内幕小偷猖獗：乘飞机进京行窃记者的尴尬：“无冕之王”今安在？

中国“航空小姐”职业真相揭秘政府强制职工参加工伤保险的背后雅迪尔与百安居纷争引爆卖场“潜规则”黑夜行动：沉沦于“虚拟性爱”的高级主管另一种“职业”：从珠海买春到大连卖春大学男生5年“卖身”富婆为前程女助理与老板，无法说出口的情感尴尬华为员工自杀事件深度调查揭开华为员工“主动辞职”的幕后原因管理扶摇“职”上管理之扶摇“职”上开篇语千万别做“蚊子老板”跟孙权学习如何做一个好老板用自信感染你的下属对职业经理人创业的三个忠告从寓言学习利用人才的艺术如何降低人才流失所造成的损失？

一个人力资源部主任的抱怨世界王牌足球教练的致命错误曹操刺杀董卓缘何失败？

刘邦是不折不扣的职场老手李广缘何丢了饭碗？

诸葛亮《隆中对》给创业人的启示跟曹氏三雄学习职场生存之道“跳槽大王”刘备的成功之路孙权和吕蒙选择接班人的秘密两位帝王解密职场生存之道感悟“职”指人心感悟之“职”指人心-开篇语学会从压力中营救自己不要为被打翻的牛奶哭泣身在职场，当摒弃“完美主义”“拍马屁”也是一种礼仪如何应对职场潜规则有“贼”心还要有“贼”胆上司发火了，你该怎么办？

如何“搞”定你的头儿你能跑过其他“千里马”？

遭遇“职场狼”怎么办？

职业女性，如何才能迅速成功学会治疗“非生理”职场通病排除职场人士的三大苦恼-做职场上的“常胜将军”教师节之后有感于“钢轨碑”智囊鸣雁“职”木智囊之鸣雁“职”市开篇语大学生，你有啥了不值？

凭什么要给应届大学毕业生高工资？

如何让你的价值得到最大发挥？

张瑞敏平时都读哪些书？

魏海峰“男人底线”的启示一个优秀男人的价值知多少办公室女性如何用情？

职场女性应如何寻找幸福？

生活中你要成为谁的奴隶？

职场失败源于成为欲望的奴隶成功不止是智商和情商的问题男人眼中最有女人气质的三种职业上班族，抢时间还是在抢危险？

怎样摆脱职场“螺丝钉”命运？

月光族：摆脱月光靠理财“农民工日”能给民工什么实惠？

求职者的圣经后记

## &lt;&lt;求职者的圣经&gt;&gt;

## 章节摘录

职场秉笔“职”书职场之秉笔“职”书·开篇语领导在窗前搭了一个很大的葡萄架，一直通到我的窗前，一探头就可以看到满目的青藤绿叶以及那半隐半现的鹅黄色的嫩葫芦。

不过，这样的佳景并不常见，在这座北方的城市里，能见到绿色的时间非常短暂，这个葡萄架更多的像一具脱去血肉的骷髅架，自惨惨的戳在那里。

但是，无论是瘦骨伶仃的冬日，还是青枝绿叶的盛夏，总是有几只灰麻麻的小鸟跳跃其上，啁啾不已。

这就是麻雀，是鸟类中最卑贱的那一类。

对于这种小身子的羽毛难看的鸟类，人类曾经给予过它们太大的仇恨，列入“四害”并欲赶尽杀绝。我在童年时期，就曾经加入到这支队伍之中，爬上房顶、树上、没明没黑地敲锣打鼓吆喝呼喊，为的是使麻雀们不得歇息劳累而死，麻雀们是冤枉的，说它们糟害粮食，在乡下勉强说得过去（但一年之中它们所能糟害粮食的时间实在有限，十之八九），而在城里就完全说不通了，柏油马路上不长庄稼，剧院商场也做不了打谷场，麻雀们所食之物，只是人们不经意弃下的残物。

世界上濒临灭种的兽类或鸟类，都是因为它们的贵族血统。

你如果是色彩斑斓的东北虎，你的骨头就很可能被人用锯子一节一节地锯了卖；你如果是一只白天鹅，你就随时有被射杀的危险；你如果是一只绿嘴绿脑袋的巧八哥，那么你笼中之囚的命运就将是不可改变的。

可是，你是一只麻雀，形体萎缩歌喉也不婉转，于是，你被冷落了，冷落使你逃脱了厄运，冷落也使你获得了生机。

你跟这座城里的许许多多的普通人一样，默默无闻地生存下来，繁衍后代，生生不息。

没有谁正眼瞧你，但是你活着，活得踏实也活得朴实。

没有良心上的谴责没有感情上的纠缠，也不担心排挤和失宠。

楼群灰蒙蒙的，天空灰蒙蒙的，你也灰蒙蒙的，你的一生注定了灰蒙蒙的。

你不是候鸟，雁南飞引起的惆怅和雁归来引起的喜悦，都与你无缘。

无论是绿树成荫的夏天还是飞雪飘飘的冬季，你都一如既往地在这座城市里飞来飞去。

这座城市的灯红酒绿，你看到了，但你不浮躁；这座城市的缺陷不善，你也看到了，但你不厌弃。

你从来都是受冷落的，但你并不因此而远走他乡……现在，你就在我的窗前，跳跃着，啁啾着，从眼神看，你似乎永远是惊慌不安的，从体形看，也确实小得可怜，我绞尽脑汁也找不出用以赞美你的字眼。

我就这么静静地望着你，居然产生了庄周蝴蝶的意念，我开始迷糊起来，弄不清我就是麻雀还是麻雀就是我。

十大问题聚焦新《劳动合同法》6月29日，在经历了两年多的反复酝酿和多方权衡之后，《劳动合同法》终于在十届全国人大常委会第二十八次会议上四审时以绝对高票通过。

这部8章98条的《劳动合同法》牵动了几乎所有中国劳动者、人事经理的神经。

相关法律的调整将给劳动者和企业带来什么影响？就此，殷谦走近《劳动合同法》的十大调整，把目光聚焦在这里。

焦点一：工作试用期不是“白干期”王先生最近很郁闷，去年6月，他应聘到一家广告公司。

当时，公司说得试用一个月才决定是否正式录用。

他在公司干得很卖力，一直盼望着能与公司签订正式合同。

谁知，直到现在，他在公司干了半年多时间，公司也没有表态是否聘用他。

在这期间，他多次找过公司劳资部门负责人，可劳资部门的人总是说：“你有活干，有钱拿，就先干着吧。

着什么急，公司迟早会与你签合同的。

”可王先生总觉得这不是长久之计，没有签合同，也没有上保险，心里总是不踏实。

若不在这家公司干吧，一时又难找到合适的工作。

一位东莞打工妹在网上投诉说，她在6个月前被单位招聘作纺纱工人，单位要求每人先交400元培训费

## &lt;&lt;求职者的圣经&gt;&gt;

进行上岗前培训，试用期为6个月。

没想到在快到6个月时，单位却以“公司不再需要纺纱工”为由，不再与她签订合同。

可是她后来发现，这家单位还在继续大量招纺纱工，条件仍然是每人先交400元上岗培训费，试用期半年。

滥用试用期，通过设定较长时间的试用期来规避对职工应尽的法律责任，是近年来一些企业存在的比较严重的问题。

因为按照现行《劳动法》规定，职工在试用期内达不到录用条件，用人单位可以随时解除劳动合同，不用支付经济补偿金。

同时，由于试用期职工的工资待遇相对较低，有的用人单位在生产旺季大量招用职工，规定较长的试用期，而在试用期结束前一天解除劳动合同。

针对用人单位在试用期存在试用期过长、试用期工资待遇过低、用人单位在试用期间随意解除合同等诸多问题，《劳动合同法》规定：劳动合同期限3个月以上不满1年的，试用期不得超过1个月；劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过2个月；3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。

劳动者在试用期的工资不得低于同岗位最低工资的80%，并不得低于当地最低工资标准。

从此，工作试用期不再是“白干期”。

焦点二：不订书面劳动合同付双薪一位浙江省网友在论坛里这样诉说：我在一家鞋业公司上班，在如火的环境中工作，稍不小心就遭到恶毒语言攻击，天天工作16个小时，没有合同，老板随时可以叫你失业，且难结算血汗钱，没有休息日，没有保险……只要你想要的……都没有……“包身工”这个词随着旧社会制度的更替已经消失了，但它却变换成另一幅嘴脸仍热存在，那就是“打工妹”“打工仔”，他们依然在如狱般的工厂里累死累活，而他们的生活得不到任何保障。

这位网友微弱的声音背后，又有多少连说话权利都没有的打工者。

他们太需要法律的保障了。

《劳动合同法》第31条与82条规定：用人单位不得强迫或者变相强迫劳动者加班。

用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

用人单位自用工之日起超过一个月但不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

看到这里，打工者疲惫的脸上是不是露出了欣喜的笑容。

而那些眼里只有钱的老板们，也应该警醒一下了。

焦点三：炒老板鱿鱼不用再交违约金刘某是新毕业的大学生，2001年8月应聘到一家国有企业工作，该企业地处青岛市郊区，企业可以为毕业大学生解决青岛市户口问题。

虽然工资待遇一般，刘某还是很高兴地签订了劳动合同，为了将这批新来的大学生留在企业工作，人力资源部绞尽脑汁拟定了一份劳动合同。

合同约定服务期限为5年，服务期未满提出解除劳动合同的，离服务期满每差一年需要支付违约金1万元。

2004年。

刘某觉得工作环境不适合自己，决定与单位解除劳动合同，单位要求刘某支付违约金，刘某不服遂向劳动争议仲裁委员会申诉，最后劳动争议仲裁委员会裁决刘某向公司支付2万元的违约金。

有过象刘某这样遭遇的年轻人不在少数，尤其是农村出来的大学生，进入大城市工作都面临户口问题，不少企业也就以解决户口为条件千方百计延长大学毕业生的服务期，他们需要支付一定的违约金才能赎回自己的“自由身”。

《劳动合同法》实施后，这些年轻人就不必在为支付高额的违约金发愁了。

《劳动合同法》规定：除了用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的和违反竞

<<求职者的圣经>>

业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

焦点四：签订无固定期限劳动合同的范围得到了扩大刘某是纺织工人，她在厂里已经连续工作了9年，跟厂里连续鉴定了三次劳动合同。

到年底，刘某的劳动合同到期，刘某要求签一个无固定期限的劳动合同遭到拒绝，人力资源部经理说：“咱们厂里规定，合同期限只有1年、2年、3年三种。

给你签了3年期的合同已经是最长的一种了，你就别不知足了。

”



## <<求职者的圣经>>

### 后记

世上没有绝对的事。

如果因为我们天生卑微贫穷，就以此为理由不去挑战，那么只能会更贫穷，更卑微。

正因为我们天性不多，最终导致寸步难行。

但倘若以此为动力，成功地迈出第一步，困难减少了，动力增加了，将会更催人奋进，艰险促使我们拼搏，而拼搏又使我们获得冲力。

白居易一次去拜访鸟窠道林禅师，当时他见禅师身在树端，侧坐于鹊巢边，于是就说：“禅师怎么住在树上？”

这太危险了！

”禅师笑答道：“太守，我不危险，我认为你的处境才非常危险！”

”白居易不以为然地说：“下官是当朝重臣，有何危险？”

”禅师道：“官场浮沉，勾心斗角，怎能说不危险呢？”

”白居易似有所悟，转而问道：“什么是佛法大意？”

”禅师答道：“诸恶莫作，众善奉行！”

”白居易听了哈哈大笑，以为禅师会有什么深奥的道理，原来此言如此平常，感觉禅师顾名思义，言过其实，于是失望地说：“这是三岁小孩都知道的道理呀。”

”禅师道：“三岁孩儿虽道得，八十老翁行不得。”

”诸恶莫作，众善奉行，这八个字看起来，平常，可又有几个人能做到呢？”

好好工作，善待平凡，这看似普普通通八个字，又有几个人能真正做到呢？”

偶闲起来，细细品味，其实是很浅显的道理，但这个浅显的道理又很容易被人忽视，做事要分清楚轻重缓急，目标有了，规划有了，说起来容易做起来难，我们不可能做到自己所想的每件事，其实每个人都要经历这样的因果循环。

## &lt;&lt;求职者的圣经&gt;&gt;

## 媒体关注与评论

“殷谦先生的《求职者的圣经》是一部成熟的学术著作，她应该是特别是80年代年轻人必读的一本书，这是一部‘社会大学’教案，让我们明白先做人后做事的道理，让我们寻找自己的生存之道，教会我们如何驾驭职场的技能，我建议失业者或求职者，甚至是管理者在读其他书之前，先读这部书，因为只有在我们解决了生存问题之后，才能更好的去考虑做其他事情。

”——阿里巴巴创始人、创业教父 马云“这些文章完全可以成为我们新东方的教材。

大家都知道一个亘古不变的真理：技能就是财富，知识就是力量，谁掌握的技能多谁就可以掌握自己的命运，也就有了立足于社会的发展权和生存权，所以，只要有知识在手，就业还会难吗？古人云：‘临渊羡鱼不如退而结网’，我希望读者们都能认真看看这本书，集中精力提高自身素质，希望求职者都能从悲观失望中走出来，转变思想观念，向《求职者的圣经》要职业、要岗位，自强不息，获得成功。

”——新东方教育集团有限公司董事长兼总裁 俞敏洪“殷谦的《求职者的圣经》是值得当下求职者和在职者一读的书，有实用价值。

就抽几篇文章稍加点评。

如《出国教汉语：像所不知道的真相调查》这一篇写得沉重而朴实。

在这个新闻炒作策略流行的时代，‘话题’最突出的就是任性和随意的粗制滥造，而作家殷谦偏偏显示出一乖垂绝不俯仰随人的自觉意识，并反其道而行之，他关注的是事件本身，而不屑于在形式上费尽心机，所以有一定的感染力。

另外还有几篇很有意思的文章。

比如《有‘贼’心还要有‘贼’胆》、《千万别傲‘蚊子老板’》，这两篇文章虽说不是什么经典。但它能给生活在这个‘非常职场’的朋友带来笑声，尤其对今天的读者而言，这种苍白而乏味的欢乐之上，这种随意而轻松的一笑之下却是难以言表的体验。

还有《懒人玩转职场有妙招》，殷谦有很好的幽默天赋。

他写职场类学术文章不枯燥，很容易懂，比起那些味同嚼蜡的学术文意来。

殷谦的这部书里的文字，更显短捷而幽默，讽刺不过分，夸张有分寸，使人在轻松阅读中获得知识，得到启发。

——中国房地产协会常务理事、中国房地产协会城市住宅开发委员会副主任委员 王石

## <<求职者的圣经>>

### 编辑推荐

《求职者的圣经(职场篇)》特点为：马云·王石·俞敏洪，三大巨头联袂重点推荐！

马云说：“这是80后必读的一《求职者的圣经(职场篇)》，我建议失业者或求职者，甚至是管理者在读其它书之前，先读这部书。

”王石说：“这是一本值得当下求职者和在职者一读的书，有实用价值。

”俞敏洪说：“这完全可以作为我们新东方的教材！

”创业教父马云倾情撰序，中国房地产协会常务理事王石、新东方总裁俞敏洪联合力荐！

<<求职者的圣经>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>