

<<经营求职>>

图书基本信息

书名：<<经营求职>>

13位ISBN编号：9787802072947

10位ISBN编号：7802072948

出版时间：2005-6

出版时间：经济管理出版社

作者：连跃

页数：214

字数：176000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;经营求职&gt;&gt;

## 内容概要

《经营求职》一书从心理，行为和方法等方面的分析，给指导大学生求职提供了一个全新视角。经营企业的思想必须顺应当时的社会经济发展水平、国家政策、法律、法规以及人与人、人与社会、人与企业、企业与社会之间的关系，这些制约因素对于所有企业是基本相同的，但在事实上，不同企业的经营思想也会发生变化，原因有两上；一是不同企业的自身面临经营形势的差别、同一企业在不同时期面临经营形势的差别；二是企业领导者素质的差别。

这两个差别影响着企业经营思想的表现方式和强度。

所以，决定和影响企业经营思想的因素，概括起来有社会制度、市场经济规律、企业的经营形势和企业领导者的素质。

在实践《经营求职》的过程中，要确立符合实际的指导观念和做法，也离不开这四个因素。

党和政府每年都要制定一系列大学生毕业求职政策，政府不会对大学生再实行包分配制度，绝大多数应届大学毕业生也不会再让国家分配一份工作，经济形势的强弱，直接反映企业用人的多少，企业所有制的变革，决定大学生毕业求职的主要方向不会是“吃皇粮”的党政机关和国有企业；一次求职成功与否和多次求职成功与否，决定的因素在于应届大学毕业生自身的素质。

<<经营求职>>

作者简介

连跃:在近30年工作生涯中,曾于1988年12月创办了北京市第一家人才市场,并出任主任,对中国人才市场的发展和早期举办人才招聘会开展人才交流进行了积极探索;在就任中国一家外企服务单位外商三处处长期间,先后为数十家(包括中国网通、大唐电信、联合利华、和路雪、美雪

## <<经营求职>>

### 书籍目录

第一章 三大纪律 一 一大纪律：做到诚恳——诚恳是求职成功的基石 二 二大纪律：做到守时——守时是求职成功的保证 三 三大纪律：做到得体——得体是求职成功的关键第二章 八项注意 一 一项注意：要“下嫁”了，求职者的心态如何 二 二项注意：分析市场的变化与企业需求，求职者的悟性如何 三 三项注意：找准切入点，求职者的优势如何 四 四项注意：求职信，一定要“双真” 五 五项注意：学法，免受伤害 六 六项注意：面试，不失直率与热情 七 七项注意：学会感谢，承受挫折，铺就成才路 八 八项注意：女生求职，从实入手，从长计议第三章 求职导航 一 应届大学毕业生求职就业规定和优惠政策 二 劳动及妇女权益保障法规 三 企业家谈应届大学生毕业求职问题后记

## &lt;&lt;经营求职&gt;&gt;

## 章节摘录

书摘为什么我要把诚恳当做大学生毕业求职三大纪律的第一条纪律提出来，就是因为在大学生毕业求职上存在种种不诚恳的表现。

第一种是丢三落四。

有的应届毕业生去求职，应聘的企业通知他去进一步谈谈，而且已经告诉他要带作品或是带一些能证明他能力的文件，结果是到了现场，求职者全忘带了；让他当场填张表或写篇文章，有的求职者竟连支笔都不带。

我知道几位老板招人确定人选时，必让求职者用笔写几句话。

他说从写字的用心程度上能看出一个人的心态。

第二种是油嘴滑舌。

有的应届毕业生去求职，在介绍自己和回答问题时，说得不着边际，瞎吹乱侃。

第三种是弄虚作假。

有的应届生因为英语没过关，没拿到学士学位，就到马路边做个假学士学位证书；还有的学生一看在学校担任过社团职务的受用人单位重视，就都在求职信中写上担任过班长、学生会主席之类的职务。结果是有一所著名的大学同一届里有16人同时担任校学生会主席。

用人单位一查，绝大部分人都做了假。

这一消息还被媒体传扬了一番。

第四种是好为人师。

求职时，用人单位不可避免地要求求职者说明一些技术上的问题，其实只要求求职者简述一下就可以了，但有的求职者说起话来滔滔不绝，就像给招聘者上课一样，有时拦都拦不住。

P5 可以这么说好多单位负责招聘的人员并不欣赏这种“前卫的时髦”，很多学生会因穿着和打扮的失误，而与心仪的工作擦肩而过。

在雍和官的一次招聘会上，一家公司的人事主管曾对我说，他刚接待了好几批前来应聘的大学生，对其中的一位男孩，各方面感觉还不错，男孩对他们的公司也很认可，但这个男孩染了一头红发，总让人感觉有些太夸张，他最终没要那个男孩。

所以，在求职过程中，求职者的着装染发不可太前卫。

现在染发是一种时尚，年轻人追求时髦无可厚非，但不染得过于夸张就行了，一般染成和原发色相近的颜色，能表现一个人的精神面貌和气质最好，别给负责招聘的人造成不好的印象。

有的企业主要是从事技术性工作，招聘的大部分是通讯、计算机专业的学生，这些学生比较朴素，穿奇装异服的很少，而且这些企业对穿着都有要求，不允许穿奇怪的衣服。

有的企业是以服务工作为主，他们在招聘的时候，也希望学生穿着能正式一些，女同学可以适当化一点淡妆，改变一下气质。

尽管穿衣打扮是个人的事，但参加工作后就要面对同事、面对客户，因此很多公司的人事主管对大学毕业生染发有微词是必然的。

对于正在找工作的大学生来说，追求个性染发完全是个人的事，但却因此被人另眼相看却也是不得不面对的。

(2)做到行为举止得体。

行为是指人的外在表现；举止是指人的姿态和风度。

《后汉书·冯异传》曰：“观其言语举止，非庸人也。”

求职者往人前一站，就要显示气度非凡。

也就是俗话说的站有站相，坐有坐相。

在招聘人面前既不要晃着身子，或跷着二郎腿听介绍和回答问题，显得很随便无所谓；也不要过分地拘泥形式、拘泥礼仪，让人感到不自然，有种强迫感。

宁可直率点儿。

也不要做“木偶人”。

良好的举止足以弥补一切自然的缺陷。

<<经营求职>>

P19

## <<经营求职>>

### 媒体关注与评论

书评针对当前大学生毕业求职问题，本书首次提出了大学生应具有“经营求职”的理念、意识和方法。结合大学生的求职现状，社会对大学生求职的看法，以及作者本人多年的工作体验和体会，有针对性地提出了大学生毕业求职的“三大纪律八项注意”简明扼要且深刻实用。

## <<经营求职>>

### 编辑推荐

针对当前大学生毕业求职问题，本书首次提出了大学生应具有“经营求职”的理念、意识和方法。结合大学生的求职现状，社会对大学生求职的看法，以及作者本人多年的工作体验和体会，有针对性地提出了大学生毕业求职的“三大纪律八项注意”，简明扼要且深刻实用！



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>