

<<隐性资源>>

图书基本信息

书名：<<隐性资源>>

13位ISBN编号：9787802074026

10位ISBN编号：7802074029

出版时间：2006-1

出版时间：经济管理

作者：维洛尼克·安布罗西尼

页数：202

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<隐性资源>>

### 内容概要

在战略领域中，隐性知识受到了广泛的关注，并且被认为是可持续性竞争优势的关键来源。但与此相关的著作主要是概念性方面的，很少有实验性的观点。本书在实验性研究方面填补了这个空白，研究中使用了因果映射以揭示隐性和因果模糊活动是否能成为管理者所认为的企业成功要素之一。

维洛尼克·安布罗西尼向我们展示了这些因素确实是非常重要的，同时她还说明了这些重要的因素经常被管理者忽视。

在本书的结尾，作者探索了组织优势持续性方面以及管理者在培养和促进成功中的角色方面的意义。

## <<隐性资源>>

### 作者简介

安布罗西尼，克兰菲尔德大学管理学院战略学讲师。  
她的研究方向主要集中于资源观理论、隐性知识及竞争优势。  
她在包括《管理学研究期刊》、《英国管理期刊》、《欧洲管理期刊》及《普通管理杂志》等期刊上发表了多篇论文。  
同时她还是《战略管理：多角度观察及探索关于战略的分析与评估方法》一书的编写人员。

## &lt;&lt;隐性资源&gt;&gt;

## 书籍目录

致谢介绍与概要第一篇 文献回顾第1章 企业的资源观 引言 关键原则什么是资源?资源的特点时间压缩的不经济资产效率和资产存量之间的相互关联专有性可编纂性第2章 隐性知识 隐性知识和资源观的文献客观知识在资源论理论中隐性知识的定义作为资源的隐性知识 波兰尼存隐性知识方面的理论 纳尔逊和温特关于经济转变的演化理论 组织文化文化使用理论 职业心理学 认知心理学知识与记忆专家知识专家知识与技能的获得直觉 教师知识 隐性知识文献总结第3章 组织知识 “个人主义或还原论”论点 “团队心理”论点 “个人—团队关系”论点 组织知识和组织惯例第二篇 研究术语学第4章 定义 隐性技能 隐性惯例 隐性惯例与隐性技能 定义“隐性” 第三篇 研究项目：方法学第5章 研究隐性活动：文献推荐的方法学 作为有价值的资源的隐性知识 哲学的角度 可能的研究策略 认知映射因果映射群射第6章 揭示隐性惯例是组织成功的来源：过程 开始因果映射 自我提问 采访：讲事迹与隐喻讲事迹隐喻 构造映射 因果映射的有效性和可靠性有效性可靠性 观察 结论第四篇 研究项目：隐性惯例调查第7章 第1阶段：确定作为企业成功要素的组织隐性知识 第1个研究对象：阿尔法背景在阿尔法引出隐性活动 结果由编号引出的结果由结论中汲取的教训 结论确认隐性资源在企业成功中所起的作用未管理的惯例总结第8章 第2阶段：方法学演化——细化研究过程 方法论教训初步采访中得到的教训因果映射过程中得到的教训 贝塔 伽马— 保罗 对因果映射的深入研究 推动过程的一个提议 结论第9章 第3阶段：概念性发展——隐性与显性组织知识之外 分类法显性 / 隐性已知 / 未知管理者参与的惯例 / 管理者未参与的惯例与绩效的联系已知 / 一与绩效的联系未知 管理的和未管理的惯例 编码分类 结论第10章 第4a阶段：探究导致成功的惯例 欧米茄对欧米茄进行研究的发现 卡帕公司背景在卡帕中定义惯例结果和分析讨论 结论第11章 第4b阶段：进一步探究导致成功的惯例 公司背景 在德尔塔中确定惯例：因果映射会议预映射映射过程 结果和分析结果统计结果与映射分析讨论 结论第12章 第5阶段：由卡帕和德尔塔的映射会议得出的结论 结论 发展第五篇 意义与结论第13章 理论贡献 方法论贡献把隐性知识定义为经验性、可研究的知识经验性地研究隐性惯例的方法学 理论发展概念的细化有价值的惯例惯例与环境因素作为组织成功来源的惯例模型 最终评论第14章 管理意义 映射组织成功的管理相关使有价值的惯例显性化实际收益 组织成功的弱点与管理者的角色衡量惯例 管理教育与战略咨询的意义第15章 结论 局限性 总结附录附录1阿尔法的采访进度表附录2对阿尔法成功有贡献的因素附录3阿尔法因果映射会议中产生的映射图附录4卡帕因果映射会议中产生的映射图附录5德尔塔因果映射会议中产生的映射图参考文献译后记

## <<隐性资源>>

### 媒体关注与评论

在战略领域中隐性知识受到了广泛的关注，被认为是可持续竞争优势的关键来源。

## <<隐性资源>>

### 编辑推荐

在战略领域中，隐性知识受到了广泛的关注，并且被认为是可持续性竞争优势的关键来源。但与此相关的著作主要是概念性方面的，很少有实验性的观点。本书在实验性研究方面填补了这个空白，研究中使用了因果映射以揭示隐性和因果模糊活动是否能成为管理者所认为的企业成功要素之一。

维洛尼克·安布罗西尼向我们展示了这些因素确实是非常重要的，同时她还说明了这些重要的因素经常被管理者忽视。

在本书的结尾，作者探索了组织优势持续性方面以及管理者在培养和促进成功中的角色方面的意义。

<<隐性资源>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>