

图书基本信息

书名：<<现代管理原理与运作-现代工商管理文库>>

13位ISBN编号：9787802074255

10位ISBN编号：7802074258

出版时间：2005-12

出版时间：经济管理出版社

作者：冯虹

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

作为21世纪应用性经济管理专业的教材，应体现以下三个基本特色： 1 教材的内容必须具有总结性

。即应反映百年来科学管理发展过程的整体脉络，总结已被前人证实是行之有效的管理理论、思想、模式、方法和经验，以指导后人的管理行为。

2 教材的内容必须具有创新性。

21世纪的管理学教材不仅应反映20世纪科学管理理论与经验的丰硕成果，而且应力求在体例上、内容上、阐述的方式上与20世纪的教材有所区别，让人们读后有焕然一新之感。

3 教材必要有可借鉴性和可操作性。

本书编写的思路，是本着上述精神来进行的，并与其他教材编写有着明显不同的特点。

主要表现在： 1 为了达到阐述管理的基本理论，又可让学生了解管理活动的运行过程，明确管理的可操作性的目的，编者按将书的结构按照管理的基本原理、管理的运行过程及绩效评价的思路来编写

。 2 编者着重介绍了管理和近百年发展的新成果和新趋势，将21世纪关心的热点管理问题写进了教材中。

3 编者将管理的职能与管理的运行程序有效地结合在一起。

4 本书应用性的特色还体现在：编者将当前社会最关注的企业执行力、企业文化的培育写了教材中

。 本书共分十四章：管理与管理学概述、当代管理的基本理论、管理的主体：管理者、组织管理体系的设计、人力资源的管理与员工培育、组织的环境与定位、战略管理与决策、运行中的决策、计划的制定、管理执行机制、领导与被领导、管理过程控制、管理绩效评价、企业文化与企业核心竞争力。

作者简介

冯虹，男，1957年4月生于重庆市。

现任北京联合大学副校长，校学术委员会常务副主任，教授、硕士生导师，兼任中国劳动科学教学研究会副会长，北京市社科规划项目评审委员，北京市高级职称评审委员。

长期从事劳动经济学和人力资源管理的理论研究和教学工作。

主要讲授人力资源管理学、社会经济统计学、经济学方法、劳动统计分析等课程，直接指导硕士研究生几十名，主持国家和省部级课题多项，其中国家社科基金重点项目“中国就业管理体制研究”，获得了劳动部科技进步三等奖。

撰写专著、教材十余部，论文几十篇，共计200余万字，其中代表性的著作有：《现代企业人力资源管理学》、《现代企业统计分析》、《就业管理学》、《新编统计学原理》等。

书籍目录

第一章 管理与管理学概述 第一节 管理概述 第二节 管理学概述 第三节 21世纪管理及管理学面临的挑战
综合案例第二章 当代管理的基本理论 第一节 人本管理理论 第二节 系统管理理论 第三节 权变理论 第
四节 决策理论 第五节 有关人性假说理论 第六节 管理创新理论 综合案例第三章 管理的主体：管理者
第一节 管理者的定义及层级 第二节 管理者的职责 第三节 管理者在组织中的角色 第四节 管理者的职
业技能结构要求 第五节 管理者的素质 综合案例第四章 组织管理体系的设计 第一节 组织概述 第二
节 组织结构的类型 第三节 组织结构设计的原则 第四节 组织部门、结构与职权的设计 第五节 组织的
变革与发展 综合案例第五章 人力资源的管理与员工培育 第一节 人力资源管理的基本概念 第二节 员
工的招募和聘用 第三节 员工的培训 第四节 人员绩效考评 第五节 职业生涯管理 综合案例第六章 组织的
环境与定位 第一节 组织的外部环境 第二节 组织的内部环境 第三节 组织的行业定位 第四节 组织的产
品和市场定位 第五节 组织的技术定位 综合案例第七章 战略管理与决策 第一节 战略管理的内涵及理
论 第二节 战略决策的内容与层次 第三节 战略规划与战略管理的基本模式 第四节 战略的类型与选择
综合案例第八章 运行中的决策 第一节 决策概述 第二节 决策的类型与特点 第三节 决策的程序 第四
节 决策的方法 综合案例第九章 计划的制定第十章 管理执行机制与要素第十一章 领导与被领导第十二
章 管理过程控制第十三章 管理绩效评价第十四章 企业文化与企业核心竞争力参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>