

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787802074972

10位ISBN编号：7802074975

出版时间：2006-3

出版时间：经济管理

作者：郑海航，吴冬梅 主编

页数：525

字数：822000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

该教材是同行教授们长期研讨的集体成果，其突出特点是前沿性和操作性。

本书两位主编都是中国社会科学院博士、首都经济贸易大学博士生导师。

作者均是人力资源管理领域中有影响、有实力的教授和专家。

本书还特邀全国著名的人力资源管理教授指导并作编委。

该教材的内容不仅反映了理论前沿，而且突出操作技巧和最新案例，并配有与人力资源管理密切相关的心理学、信息化、企业文化、人力资源会计四大专题。

## &lt;&lt;人力资源管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第一篇 人力资源管理理论与体制模式 第一章 从人事管理走向人力资源管理 第一节 人力资源管理：理论和实践的发展 第二节 人力资源管理的职能与业务体系 第三节 人力资源管理区别于人事管理的特征 第四节 人力资源管理的环境 第二章 人力资源管理体制模式 第一节 现代人力资源管理的三维体制模式 第二节 人力资源经理和非人力资源经理的职责分工 第三节 非人力资源经理的人力资源管理 第二篇 人力资源管理的主要业务 第三章 人力资源规划 第一节 人力资源规划的内容 第二节 人力资源规划的程序 第三节 人力资源需求预测 第四节 人力资源供给预测 第五节 人力资源规划的实施 第四章 岗位分析 第一节 岗位分析的内容和程序 第二节 工作说明书和岗位规范 第三节 工作岗位的设计与改进 第五章 岗位评价 第一节 岗位评价的内容 第二节 岗位评价的方法 第三节 岗位评价应注意的几个问题 第四节 国外企业的岗位评价 第六章 招聘 第一节 招聘与配置 第二节 招聘的准备 第三节 招聘的方法与实施 第四节 面试的技巧 第五节 招聘评估 第七章 培训与开发 第一节 培训与开发概述 第二节 培训与开发的系统流程 第三节 培训与开发的方法类型 第八章 员工职业生涯规划与管理 第一节 职业生涯规划的理论 第二节 员工个人职业生涯规划 第三节 企业的员工职业生涯规划管理 第九章 绩效管理 第一节 绩效管理概述 第二节 关键绩效指标体系建立 第三节 发展目标设定 第四节 绩效计划 第五节 绩效辅导 第六节 绩效管理与绩效结果应用 第七节 绩效管理体系的修订 第十章 薪酬管理 第一节 薪酬概述 第二节 企业基本工资制度的设计流程 第三节 奖金 第四节 福利 第五节 经营者激励 第三篇 人力资源管理专题 第十一章 企业文化建设 第一节 企业文化概述 第二节 企业文化的类型与鉴别 第三节 企业文化的建设和变革 第四节 中国文化的传承与跨文化管理 第十二章 人力资源管理中的心理学理论与方法 第一节 心理学对人力资源管理的影响 第二节 人力资源管理中的心理学理论 第三节 人力资源管理中的心理测量技术 第十三章 信息化人力资源管理 第一节 信息化人力资源管理概述 第二节 信息化人力资源管理规划 第三节 信息化人力资源管理的功能开发 第四节 信息化人力资源管理的实施 第十四章 人力资源会计 第一节 人力资源会计产生的历史背景 第二节 人力资源成本会计概述 第三节 人力资源价值会计概述

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>