

<<跨文化企业>>

图书基本信息

书名：<<跨文化企业>>

13位ISBN编号：9787802077126

10位ISBN编号：7802077125

出版时间：2007-1

出版时间：经济管理出版社

作者：[英]弗恩斯·特朗

页数：219

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<跨文化企业>>

### 内容概要

《跨文化企业管理》系列丛书从一个跨文化的特殊角度研究了当前最为重要的企业问题。系列丛书植根于THT的研究工作，这些研究工作加强了THT独特的跨文化特征数据库。来自全球60多个国家，超过6万名的管理人员完成了THT的范围广泛的诊断调查问卷，系列丛书以这个深入调查的数据库为平台，提出了针对诸如战略规划与计划、企业文化与沟通这类关键企业问题的具有高度可操作性的指导意见。系列丛书非常有趣和富有吸引力，目标是为了那些繁忙的经理人员，他们需要从多个视角处理当代的企业问题。

本书主要介绍了不同文化中管理的变化和持续性，跨文化人力资源管理的两难境地，跨文化企业的财务会计，国际领导力的新范式、协调的组织等知识。

本书是商业文化系列丛书的奠基之作。

它提供了该系列丛中其他书目所讨论话题的综述，目的是为管理层提供一个关于公司如何满足客户、投资者和员工多样化需求的跨文化视角；引入跨文化背景下的商业主题；并且显示了这些主题是如何联系在一起的。

## <<跨文化企业>>

### 作者简介

弗恩斯·特朗皮纳斯是特朗皮纳斯·哈姆普登-特纳公司的创始人，该公司在跨文化管理的创新性研究方面享有盛誉。

他是世界上关于跨文化管理领域的权威人士，是该领域中一些畅销书的著者或者合著者，这些书包括《驾驭文化的浪涛》、《徒步会消失吗》以及《21世纪的21位领导人》等。

## &lt;&lt;跨文化企业&gt;&gt;

## 书籍目录

序言 认知、尊重和协调

第一章 由文化构建的组织作为支脉环境的文化

第二章 组织的意义：组织层面导论

组织文化的不同对文化差异性的重视

文化差异性的调和

两难选择的分类

普遍性与特殊性

包含其他变量的统一性原则和特殊性原则

在跨国管理中的统一性原则和特殊性原则

个人主义与集体主义

宗教意义上的个人主义和集体主义

中立型文化与情感型文化

不同部门的情感型文化和中立型文化

调和情感型文化和中立型文化

具有情感是很酷的

第三章 深层次的价值维度

单一的与发散的

按年龄分类的单一型和发散型文化

单一型与发散型文化的调和

成功型与归属型的地位

不同等级的成功型和归属型文化

以成功型和归属型为导向之间的协调

时间导向及连续性和同步性的文化

时间范围：关于短期和长期的思考

差异性的协调

过去、现在和未来导向

连续性与同步性

以时间为导向的协调

内部性与外部性

控制性别差异

内部性控制与外部性控制的调和

在这些维度上拥有自己的导向

第四章 公司文化

对公司文化的定义

公司文化的角色

在兼并、重组和战略联盟中的公司文化

问题由公司文化所产生的主要压力

关于公司文化的极端类型

根据我们的公司文化评估组合来对公司文化进行诊断

可以预见的未来

为商业活动的未来描述

公司文化经常重复出现的两难困境

第五章 不同文化中管理的变化和持续性

文化到底是什么

如何变化，为什么变化，变化什么

静态商业转变的无用性

变化和持续性是一种差异

不同文化原型之间的变化

概括性的框架

第六章 跨文化的营销

营销是如何在根本上依赖文化差异性的

跨文化品牌的含义

文化和营销的其他方面

跨文化的广告和促销

一种操作方法：CCRM——跨文化关系营销

第七章 跨文化人力资源管理的两难境地

可供选择的方法有哪些

人力资源和组织文化的角色

招聘和维持招聘过程和文化

国际化招聘的两难境地

私人教练的两难境地

评估和薪酬

跨文化工作的薪酬

一个成功团队的必要角色

第八章 跨文化的财务会计

比较性和顺从性

客观的和主观的表达

不同的含义

政治意愿

唯一的答案是通用的吗

管理会计

管理会计的新方法

管理会计中衍生的两难境地的例子

第九章 寻求国际领导力的新范式

国际领导力的新理论

整合理论

全球性组织中领导人面对的两难境地

典型的领导力“金质”两难境地

和价值相关的领导力两难境地

职能领域中的领导力两难境地

与全球化相关的领导力两难境地

由多样性导致的领导力两难境地

关于公司特性、文化和变革的领导力两难境地

管理人和人力资源中的领导力两难境地

观念改变

第十章 协调的组织在实践中它有效吗

植入协调的方法

阶段1：诊断

领导力战略和问题

阶段2：通过工作会议传递和植入

阶段3：传递和整合

学习环

人力资源在创造一个协调组织中的角色

最后的两难境地

注释和参考书目

<<跨文化企业>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>