

<<2012海南公务员考试-历年真题>>

图书基本信息

书名：<<2012海南公务员考试-历年真题精解申论>>

13位ISBN编号：9787802087477

10位ISBN编号：7802087473

出版时间：2010-12

出版时间：人民日报

作者：李永新

页数：268

字数：2052000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

“专家点睛”点亮面试高分之路 ——献给考生一本汇聚最新研发成果的好书 近年来,随着中央国家机关及地方各级公务员考试报考热度的持续升温,公务员职位竞争已趋于白热化。考生们耗费极大精力从笔试的千军万马中脱颖而出,却常常很遗憾地在小小的面试场上败下阵来。很多考生没有认识到,尽管面试人数少了,但难度其实更大了,因为笔试是静态地、平面地考查一个人,而面试则是全方位地、立体地考查一个人,其挑战性不言而喻。另外,随着报考人数的增加,用人单位对考生也提出了更高的要求。

中公教育专家团队结合十多年的经验积淀和最新研究成果,深刻认识到在公考竞争日趋激烈的今天,考生要想在面试场上脱颖而出。

必须实现答题内容上由表面形式向实质内容转变,态度上由被动应考向主动迎考转变,从“要我说”到“我要说”转变,从“我要说”到“我能说”、“我会说”转变。

而这些转变都是以全面提升考生内在能力和见识为基础的。

能力的培养、见识的提高不是一朝一夕的功夫,靠的是平时坚持不懈地学习和思考,正所谓“观千剑而后识器,操千曲而后晓声”。

而研习真题是间接增加面试经验以提升能力的最有效方法之一。

基于这样的认识,我们组织国内目前顶尖专家团队,精心编写了这本教材,以飨广大读者。

本书具有以下特色: 一、精选2010最新真题,精准分析浙江省公务员面试规律和市面上一些资讯陈旧的真题类图书不同,为了给考生提供最有价值的学习材料,本书精选了包括2010年在内的最新、最具时效性的真题供考生研习,其中包括无领导小组讨论类真题,内容丰富而实用。

另外。

本书还对浙江省公务员面试考试进行了政策介绍和考情趋势分析,以利于考生及时全面地把握浙江省公务员面试的最新命题趋势。

使备考更有针对性。

<<2012海南公务员考试-历年真题>>

内容概要

中公教育作为公职类考试研究与辅导的开创者和引领者，十二年来，不断深入研究考试，坚持自主研发。

中公版图书内容与考试高度吻合，命中率极高，帮助数百万考生实现了公职梦想。

2011年—2012年，为了更有效地帮助考生备考，中公教育隆重推出“中公伴我行”图书配套学习计划。

活动内容如下：

一、提供配套学习课程

考前每月提供“中公名师系列辅导课程”，传授高效备考策略，点拨公考重点难点。

二、提供配套学习资料

提供精品资料下载。

包含行测专项习题100。

题、最新申论热点解读、全年时政热点汇总及考前冲刺预测试卷2套。

三、定期进行“实战模考”

定期举办“实战模考”，融合最新考试资讯，中公名师深度讲解、指导备考。

作者简介

李永新 中公教育首席研究与辅导专家

毕业于北京大学政府管理学院，具有深厚的公务员考试核心理论专业背景，对中央国家机关和地方各级公务员招录考试有着博大精深的研究，极具丰富的公务员考试实战经验。

主持并研发了引领公考领域行业标准的深度辅导教材系列和辅导课程、专项突破辅导教材和辅导课程，帮助无数考生成就了梦想，备受考生推崇，是公考辅导领域行业标准的开创者和引领者。

<<2012海南公务员考试-历年真题>>

书籍目录

真题精解

- 2011年海南省公务员录用考试《申论》试卷
- 2010年上半年海南省公务员录用考试《申论》试卷
- 2010年下半年海南省公务员录用考试《申论》试卷
- 2010年度国家公务员录用考试《申论》试卷(省级)
- 2011年度国家公务员录用考试《申论》试卷(市级)
- 2010年度国家公务员录用考试《申论》试卷(省级)
- 2010年度国家公务员录用考试《申论》试卷(市级)
- 2011年上海市公务员录用考试(A卷)《申论》试卷
- 2011年上海市公务员录用考试(B卷)《申论》试卷
- 2011年北京市公务员录用考试《申论》试卷
- 2010年上半年北京市公务员录用考试《申论》试卷
- 2010年浙江省公务员录用考试《申论》试卷
- 2010年湖北省公务员录用考试《申论》试卷
- 2010年安徽省公务员录用考试(B卷)《申论》试卷
- 2010年吉林省公务员录用考试(甲级)《申论》试卷
- 2010年黑龙江省公务员录用考试《申论》试卷

真题精选

- 2009年海南省公务员录用考试《申论》试卷

参考答案及解析

<<2012海南公务员考试-历年真题>>

章节摘录

六、2009年2月16日国家公务员面试真题 1.某市规定任何单位接受采访都不允许用“无可奉告”一词。

你对此有什么看法？

【参考答案】 单位对媒体采访用“无可奉告”，其实是变相地搞“独立王国”，是那些“无可奉告”者既想掩盖某些事实的真相，但是手中又没有发“红头文件”禁止记者采访的权力.于是用“无可奉告”与问询者打“迷踪拳”。

某市规定任何单位接受采访都不允许用“无可奉告”，体现了政府重视政务公开工作.保证信息公开，保障了公民的知情权。

此规定的出台对保障新闻记者的采访权和知情权乃至公众的知情权能起到一定的积极作用。

政府行政追求的终极目标是社会的公平和正义.政务公开是实现行政公平、公正的前提。

“阳光是最好的防腐剂”，没有公开就没有监督。

为了促使行政机关切实履行政务公开的义务.有必要立法建立监督机制。

只有这样，才能使公民及时获得决策信息.使政府能够快速直接地听到群众的呼声，了解群众的要求，政府的决策能力才会因此得到提高，公民参与的积极性也会相应得到提高。

当然可能有人会产生疑问，所有采访都不允许使用“无可奉告”，那国家政府还有什么机密可言？

其实对于需要保密的信息，被采访者完全可以告知采访者这是属于保密范围内的.暂不能外泄.而不是一句拒人于千里的“无可奉告”。

这一规定最大限度展现了政府接受人民监督，力争做到政务最大限度公开的决心.值得提倡。

同时，我们也应当看到，这一规定也对政府的工作提出了更高的要求.政府工作人员应当提高与媒体打交道的能力，如何利用媒体的力量来服务于政府的工作是我们必须加强关注的。 2.上级规定连续两年超过三起客户投诉就要被开除，部门里的人压力都很大。

你该如何做？

【参考答案】 上级规定连续两年不得超过三起客户投诉，这是他们对我们工作能力的信任和肯定.以期我们能创造更好的业绩。

正所谓没有压力就没有动力，我定不会辜负领导的期望。

首先，领导的高要求给了部里的同事很大的压力.这是正常现象。

某种程度上压力就是动力.可以正面督促、激励同事更加努力地工作，但是另一方面可能会有消极的影响.导致同事无心工作.消极怠工。

我会积极主动地了解每个同事的真实想法，与他们多沟通交流。

同时，我要用我良好的工作状态和极高的热情，感染我身边的每一个人，尽力营造一种和谐宽松的工作氛围。

其次，我还要积极主动地找周围的同事，研究探讨工作的新方法、新思路，把新的东西应用到实际工作中，以期激发出更大的活力。

编辑推荐

精选最新浙江真题，把握最新命题趋势，透彻剖析真题机理，助推考生脱颖而出。

《中公版2011浙江省公务员录用考试专用教材·面试经典真题详解：专家点睛1500题》适用于浙江省公务员、公安招警、各级事业单位、“三支一扶”考试。
严格依据浙江省公务员考试大纲修订的深度辅导教材。
真正达到浙江省公务员考试难度的深度辅导教材。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>