

<<提拔不是目的>>

图书基本信息

书名：<<提拔不是目的>>

13位ISBN编号：9787802111295

10位ISBN编号：7802111293

出版时间：2005-7

出版时间：中央编译出版社（北京图书发行部）

作者：贝弗莉·凯

页数：326

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<提拔不是目的>>

### 内容概要

这一经典著作教导人力资源管理工作者们，如何在企业策略规划和个人职业规划与发展之间建立至关重要的联系。

通过押述一个包含六个步骤的职业发展过程，作者贝弗莉·凯讲述了如何：根据企业的需求准备职业发展计划；简述一个员工的技术，耸关系，以及总体的技能；在扩大的选择范围之内选择合适的目标；帮助员工制定一个策略的行动计划；提供效的技能培养计划；开发满足企业需求的评估程序。

对于职业发展的从业者，培训师，人力资源管理专业人员，职业咨询师，企业发展咨询师，经理以及决策者而言，《提拔不是目的》是非常有价值的，它为策划和促进职业发展提供了有效的工具。它阐述了一旦当培训项目到位之后，如何来保持发展的动力，并且为职业发展计划融入企业优先发展项目中去提供有用的指导。

## <<提拔不是目的>>

### 作者简介

贝弗莉·凯，博士，是美国宾西法尼亚州斯克兰顿市国际职业联席会的主席，她不仅著作颇丰，而且还在管理咨询方面成就斐然，并享有相当高的威望。

早在二十多年前，她就被认为职业发展这一领域的领军人物了。

作为一名多产的学者，凯先生出版过多部著作，其中她和另人合著了《爱他们还是失去他们：留住好员工》，成为一本真正炙手可热的畅销书，这本书反映了凯在其研究领域的最新成果，与此同时，凯也曾先后在《培训和发展》、《劳动力》和《人力资源杂志》等专业杂志上发表过相关的论文40余篇，作为一名从事职业发展的专业学者和知名人士，她曾应《纽约时报》、《洛杉矶时报》、《芝加哥论坛时报》、《时代》周刊、《财富》杂志、《华盛顿邮报》和《美国今日》等多家传媒机构的邀请就其研究的项目在他们的报刊杂志上发表文章或进行专访。

<<提拔不是目的>>

书籍目录

练习案例序前言致谢第一章 职业发展的流程与回报第二章 职业发展的资源准备：准备阶段第三章 发掘人才：建立档案阶段第四章 优化选择：设定目标阶段第五章 制定计划：策略制定阶段第六章 追求计划：实施阶段第七章 维持的相关知识：后续阶段第八章 深入其中的从业者第九章 后记参考书目资料库作者简介

## <<提拔不是目的>>

### 章节摘录

每一项职业发展措施的实施都要求性质不同的几大群体的参与：作为一个整体的企业，以高层决策者为代表；领导层，以传统的监事、经理和其它拥有非正式权力的领导者为代表；个人，以那些推选(或被选定)参与该流程的员工为代表。

从业者通常指对职业发展措施负全责的专业员工，或外界的专职顾问。

为了充分理解从业者在流程中所扮演的角色，我们可以把从业者喻为乐队指挥。

从业者不应是奏乐者，而应当是领导和指挥不同演奏者奏好各自乐曲的人。

有些企业可能没有职业发展专职从业者，领导者有时需要扮演从业者的角色。

在其它情况下，领导还有可能担负后续任务，参与落实职业发展措施。

这些参与者在—个共同的环境中相互作用，该环境包含所有从不同角度影响着方案的政治、法律、社会、经济、文化和自然因素。

职业发展所面临的环境与企业本身或单一个体在尝试发展时所面临的环境相比，要广泛得多也复杂得多。

为了对职业发展措施进行有效管理，有必要了解个人、领导者及企业之间的相互作用与相互依赖关系，了解各方的计划性干预所造成的影响，这是非常重要的。

本书针对的对象是被称作“从业者”的人。

从业者可以是全职顾问或职业发展专业人员；也可以是负责发展和实施职业发展措施的人力资源人员；可以是根据企业需要或多样化需求，在职业发展领域工作的培训与发展专业人员；也可以是兼职参与为下属制定职业发展方案的生产线管理者、队领导者或监管人员。

不论是哪种情况，本书的目标都是那些在任何时间在职业发展流程中执行从业者任务的人供指导。

.....

## <<提拔不是目的>>

### 媒体关注与评论

《提拔不是目的》对于负责指导或者规划整个职业发展计划或者其中一些部分项目的从业者来说，是非常丰富的资源。

——《加拿大人力资源指导》（Canadian HR Reporter） 凯提出了一些非常传统的方法来帮助员工们找到自己满意的职业，比如通过平行调动或者，甚至在某些情况下，“向下”调动。

——《质量文摘》（Quality Digest） 贝弗莉·凯是职业发展领域的巨人。

她帮助人力资源专业人士提出创造性职业建议的远见简直具有传奇色彩。

对于那些感觉受困于一个没有成就感或者很有局限性的职业的员工们而言，这本书为他们开启了崭新的视野。

——威廉 布里奇斯，《工作变化，转换和管理转换》（JobShift, Transitions, and Managing Transition）的作者 当今，劳动力市场发生重大变革，而且充满了技术不熟练的临时工，这本书对于那些愿意帮助员工们在当今这样的情况下取得成功的经理们和人力资源专业认识而言，是一本必读之物。

戴夫 贾米森（Dave Jamieson） 《管理员工2000：获得多元化的优势》（Managing Workforce 2000：Gaining the Diversity Advantage）的作者之一

<<提拔不是目的>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>