第一图书网, tushu007.com

<<人力资源项目评估手册>>

图书基本信息

书名：<<人力资源项目评估手册>>

13位ISBN编号：9787802113572

10位ISBN编号：7802113571

出版时间：2007-1

出版时间：中央编译出版社

作者：爱德华兹

页数：601

译者：刘云龙

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源项目评估手册>>

内容概要

本书是第一本是深入细致地阐述人力资源项目评估艺术，以及教授如何提高人力资源项目质量和效率的专著，作者通过叙述友好、通俗亲切的语言，按照“如何去做”的形式，直接阐述具体的操作流程和方法，对实际人际资源管理具有莫大的助益。

本书的与众不同之处在于，它以一种巧妙的方式把理论和实践有机地结合在一起：把项目评估的理论及科学研究融入到实践过程中，同时又将现实项目评估中需要考虑的各种要素提供给学术研究界。为了更好地跨越理论与实践之间的鸿沟，本书中的所有章节均由两位以上的作者共同完成——他们分别是实践操作人员与学者。

此外，本书的作者也具有相当广泛的代表性，他们来自不同组织的不同层面，包括大学教授、各种规模的企业的内部人力资源专员、人力资源顾问以及州和联邦政府机构的人事人员。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

杰克·E.爱德华兹（Jack E. Edwards）目前是美国审计总署国防能力及管理领域的助理署长，主要负责军事部门的人力资源项目评估。
他还同时担任着美国审计总署应用研究方法办公室的膊理主任，负责为有关机构、各种国家安全项目的评估出席划策。
爱德华兹以前曾经担任过美国国防部人力数据中心人事调查办公室主任，海军人事总长科学顾问，海军人事研究与开发中心的人事调查心理学家，而且是伊利诺斯科技学院行业8组緇心理学终身副教授。
他曾经就人力资源领域的实践检验和理论研究等诸多问题发表过100多篇文章和演讲，内容涉及：项目评估、调查方法、态度测量、人事选拔、绩效考评、领导方式、多样性以及效用分析等。
他还曾经出版过两本专著《How to Conduct Organizational Surveys: A Step-by-Step Guide》（Sage,1997）和《Improving Organizational Survey: New Directions，Methods,and Applications》（Sage, 1993）。
1981年杰克·爱德华兹要俄亥俄大学获得博士学位。

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源项目评估手册>>

书籍目录

序言第一部分 人力资源项目评估的基本框架　1. 项目评估概述　2. 工作分析——各种人力资源项目开发原则的基础　3. 人力资源项目评估德标准第二部分 人员配备　4. 人员招募　5. 设定标准　6. 人事甄选系统的评估　7. 一般管理人员和高层管理人员的甄选 第三部分 对员工进行的评估和奖励　8. 绩效的考评和反馈程序　9. 360度反馈程序的评估　10. 薪酬分析第四部分 员工的效能　11. 项目评估概述　12. 继任管理　13. 培训项目评估实践指南：把高深的技术转化为现实的格局第五部分 团队与组织效能　14. 团队绩效　15. 工作再设计的评估　16. 组织开发　17. 多样性项目的评估第六部分 组织沟通　18. 组织调查项目的评估　19. 评估计算机辅导沟通的实践指南　20. 客户服务项目第七部分 健康以及工作/生活之间的平衡　21. 健康与安全培训项目　22. 维持工作/生活平衡的政策与项目第八部分 制订人力资源项目　23. 人力资源信息系统的评估　24. 全球人力资源项目的评估　25. 人力资源的战略规划词汇表：人力资源项目评估中常用的技术和统计术语编者简介作者简介

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源项目评估手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com