

<<军人总裁任正非>>

图书基本信息

书名：<<军人总裁任正非>>

13位ISBN编号：9787802116863

10位ISBN编号：7802116864

出版时间：2008-8

出版时间：中央编译出版社

作者：张力升

页数：269

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<军人总裁任正非>>

### 前言

在美国有这样一种说法：最大、最优秀的商学院，不是哈佛。

不是斯坦福，而是西点军校。

据《美国商业年鉴》的资料显示，二战以来，在世界500强企业里，西点军校培养出来的董事长有1000多名，副董事长有2000多名，总裁有5000多名。

在中国企业家版图上，也有一个独特的板块：军人出身。

我们所熟知的一些大企业家竟然都有从军的经历，如联想董事局主席柳传志、万科董事长王石、中粮集团董事长宁高宁、华远总裁任志强、大连万达董事长王健林、杉杉董事长郑永刚、新疆广汇董事长孙广信、慧聪集团CEO郭凡生等，还有华为总裁任正非。

从这一串名单中我们可以看到，军人的性格对他们在商业上的成功影响颇大。

军旅生涯对于这些人来说是一种财富，或许军旅生涯并不是他们成功的直接原因，但他们在其中所锻造的性格，特定的处事原则、纪律，都是如今他们活跃在商界的一个重要砝码。

他们因军旅生涯改变了自己，也因军旅生涯改变了世界。

也许“用商场如战场”来解释他们成功的原因更合适。

任正非，提到这个名字，行业内的人士可能立即会肃然起敬或是表情复杂。

然而知道华为公司不知道任正非这个人的也很多，他们会含糊地说：华为公司的老板？

那个推崇企业狼文化的人？

有一点对，毕竟华为曾经以其强悍风格在业内甚至社会上引人注目。

可是华为不止于此。

不同于廉价日用品或垄断生意，华为把自己开发的通信和网络设备卖到全世界并打败了很多我们如雷贯耳的跨国企业。

如果没有他和华为，我们今天在打电话和上网时也许要付出高昂的话费和网费，未必能在生活质量上与发达国家接轨。

## <<军人总裁任正非>>

### 内容概要

本书以任正非的人生、事业经历为主线，重点讲述了军旅生涯对他做企业的影响、以及他的霹雳手段与菩萨心肠的刚柔相济，他的独特个性、管理理念和精神追求，是一本具有励志色彩的企业家传记。

这个人。

出身家境贫寒；当过兵，做出重大技术创新却因为出身不被奖励；人到中年不得不转业。

四处碰壁后自己在两间简易房里开公司。

到2007年，这家公司销售额达到1100亿元，距离进入世界500强指丑可待。

你用手机每发10条短信，就有6条是通过它的设备：全球几乎每3部GSM手机就有一部依靠它提供的服务。

这家公司。

就是华为；这个人，名叫任正非。

<<军人总裁任正非>>

作者简介

张力升，资深财经记者，工商管理硕士。

曾在大型企业及媒体工作多年，长期跟踪研究中国本土企业家的成长和发展，重点关注企业家的成功经验和精神世界。

## <<军人总裁任正非>>

### 书籍目录

序 军人性格 成就大业第一章 华为横空出世 掀起风暴的人 为什么是任正非 个性决定成败 产业强国，匹夫有责第二章 人生多艰 风雨苍生 在“文革”漩涡中 学习，再学习第三章 军旅烙印 技术天才和学习毛选标兵 科学的春天，个人的春天 当兵的人第四章 人生转折 择业的迷茫 与江湖的亲密接触 结束代理，开始转型第五章 中年创业 荆棘之路 做出产品，否则跳楼 巨大中华时代 梦想开始的地方第六章 土狼震撼江湖 莽撞的幼狼 霸业起点：农村包围城市 豁出一切订单 用户服务 建立利益聪明 不敢花钱的干部不是好干部第七章 如履薄冰 如鱼饮水，冷暖自如 付出健康以及一切 学毛选，办华为《华为基本法》第八章 做有高度的事业 技术立身 从技术至上到工程商人 在摸索中前行 加班文化第九章 任氏管理 永远自我否定 拥戴与崇拜之间 军事化与人性化 制度建设：请洋和尚念经 提拔谁？左膀右臂们第十章 财散人聚 物质激励，精神也激励 拿钱拿到手软 万人大招聘 繁华后的隐忧第十一章 生于忧患 寒风骤起 人心浮动之秋 绝地反击第十二章 走出阴影 春去春又回 决不手软：打击港湾办公室 一笑泯恩仇 黎明的曙光第十三章 由狼到狮 狼的背影 彷徨的新人们 养成狮子心态第十四章 国际化：驶进蓝色海洋 出征：剑指海外 艰辛的开始 风起俄罗斯 征服洋客户的必杀技 海外拓荒者们从屡战屡败到败中有胜第十五章 神话诞生 征服大T 构筑统一战线 硕果还能摘多久 何时登顶 明天做什么第十六章 国事家事 借势 母亲的担忧第十七章 未来：变革永恒 华为上市？谁来接班：后任正非时代来临 一辞天下惊 华为的意义 远去的传奇

## <<军人总裁任正非>>

### 章节摘录

第一章 华为横空出世没有一家企业像华为一样使欧美巨头感到害怕，没有一位企业家像任正非一样影响全球行业格局，赢得国内外业界的一致瞩目。

历史和现实的经历造就了任正非，一代人的心路历程是责任感，奋斗，牺牲，坚持不懈。

读懂了这个人，就理解了二十世纪的中国。

掀起风暴的人2003年1月，中国南方城市深圳，冬日的寒风里这座都市一如既往的喧嚣背后涌动着不安的暗流，人们悄声相传着关于一种不知名致命流感的存在，以及应当采取的对策：少出门多喝醋烧高香等等。

与此同时，万里之外的美国南部，一家名为思科（CISCO）的美国公司在得克萨斯州法院对一家名为华为的中国公司正式提出侵权诉讼，指控其非法抄袭其专利数据通信产品的设计，其使用的软件源代码、操作界面及帮助文件等存在争议。

这个消息使了解IT界的人感到精神一振，是那种有好戏看的亢奋和好奇心态。

思科是谁？

继微软和英特尔之后新一代硅谷神话的代表，全球网络设备制造行业的霸主，一贯饱受全球传媒和资本市场的顶礼膜拜，多次当选《财富》杂志全球最受尊敬的企业，以并购同行业企业、和人打知识产权官司见长，传说他们的口头禅就是：“多少钱买你？”

或是“我们要告你”。

可是指名道姓地告中国公司还是头一次。

这个官司真够吸引眼球的，是谁有幸成为被告？

这家企业就是位于深圳的华为公司，它的创始人和带头人是作风刚正、为人低调的任正非，他带领公司从2万元人民币起家，10年时间资产扩充1000倍，又大举进入国际市场。

尽管在规模和知名度上还远逊于思科，但华为的技术积累与产品水平已经向国际一流看齐。

凭借着设备先进的工厂，上万名优秀的工程师，铺向全球的市场网络，还有以任正非为代表的管理层的运筹帷幄，整个公司已蓄势待发，即将开足马力碾过全球市场。

纵观全中国，很难找到这么一家从技术到产品、到管理都如此高水平、令欧美企业忌惮的企业。

如果华为不是中国最好的企业，至少也是之一。

任正非是一位深具远见的战略家，他的目的不仅仅是争取一点市场份额，甚至是更大的王者之志。

当华为在国内市场上还立足未稳时，任正非就提出要把华为做成一家国际化的公司，并开始探路。

任正非的思路是：在电信业可能到来的萧条面前开始大调整，以运动战度过寒冬，从国内打到国外求生存求发展。

## <<军人总裁任正非>>

### 后记

在美国有这样一种说法：最大、最优秀的商学院，不是哈佛。

不是斯坦福，而是西点军校。

据《美国商业年鉴》的资料显示，二战以来，在世界500强企业里，西点军校培养出来的董事长有1000多名，副董事长有2000多名，总裁有5000多名。

在中国企业家版图上，也有一个独特的板块：军人出身。

我们所熟知的一些大企业家竟然都有从军的经历，如联想董事局主席柳传志、万科董事长王石、中粮集团董事长宁高宁、华远总裁任志强、大连万达董事长王健林、杉杉董事长郑永刚、新疆广汇董事长孙广信、慧聪集团CEO郭凡生等，还有华为总裁任正非。

从这一串名单中我们可以看到，军人的性格对他们在商业上的成功影响颇大。

军旅生涯对于这些人来说是一种财富，或许军旅生涯并不是他们成功的直接原因，但他们在其中所锻造的性格，特定的处事原则、纪律，都是如今他们活跃在商界的一个重要砝码。

他们因军旅生涯改变了自己，也因军旅生涯改变了世界。

也许“用商场如战场”来解释他们成功的原因更合适。

任正非，提到这个名字，行业内的人士可能立即会肃然起敬或是表情复杂。

然而知道华为公司不知道任正非这个人的也很多，他们会含糊地说：华为公司的老板？

那个推崇企业狼文化的人？

有一点对，毕竟华为曾经以其强悍风格在业内甚至社会上引人注目。

可是华为不止于此。

不同于廉价日用品或垄断生意，华为把自己开发的通信和网络设备卖到全世界并打败了很多我们如雷贯耳的跨国企业。

如果没有他和华为，我们今天在打电话和上网时也许要付出高昂的话费和网费，未必能在生活质量上与发达国家接轨。

## <<军人总裁任正非>>

### 媒体关注与评论

营业额在中国排名前500位的企业中。

具有军人背景的总裁、副总裁就有200多人。

（著名的有：）联想控股总裁柳传志；深圳华为总裁任正非；深圳万科董事长王石；华远集团总裁任志强；大连万达董事长王健林；方正集团董事长魏新；中国国航董事长李家祥；海航集团董事长陈峰；慧聪国际董事长郭凡生；中粮集团董事长宁高宁；今典集团董事长张宝全；杉杉控股董事长郑永刚——《新财经》2007年8月刊

## <<军人总裁任正非>>

### 编辑推荐

《军人总裁任正非:从普通士兵到通信霸主》由中央编译出版社出版。

营业额在中国排名前500位的企业中。

具有军人背景的总裁、副总裁就有200多人。

(著名的有: )联想控股总裁柳传志;深圳华为总裁任正非;深圳万科董事长王石;华远集团总裁任志强;大连万达董事长王健林;方正集团董事长魏新;中国国航董事长李家祥;海航集团董事长陈峰;慧聪国际董事长郭凡生;中粮集团董事长宁高宁;今典集团董事长张宝全;杉杉控股董事长郑永刚

……。

<<军人总裁任正非>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>