

<<30岁前一定要懂得的职场规则>>

图书基本信息

书名：<<30岁前一定要懂得的职场规则>>

13位ISBN编号：9787802137615

10位ISBN编号：7802137616

出版时间：2011-2

出版时间：杨学强 海潮出版社 (2011-02出版)

作者：杨学强

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<30岁前一定要懂得的职场规则>>

前言

在当今这个竞争激烈的年代，我们如何去实现自我价值，获得与自己的能力相匹配的财富与地位呢？如果不在30岁之前对职场规则进行一次触动心灵的反思，不谙熟职场规则，不能充分利用好职场规则，我们很可能与成功无缘。

职场就是一个缩微的社会，有自己的游戏规则。

努力不一定有回报，但如果不努力，就一定没有回报。

怎样以最小的代价换取最高的回报呢？

那就要看透职场，熟知那些时刻可以让你前功尽弃、伤痕累累的规则。

职场如战场，要想在职场上风光无限，游刃有余，必须学会正确思考、正确做事。

可是要做到这一点，谈何容易！

你是不是也有这样的疑惑：看似有才能的人不一定成功，而许多看似平凡的人却鸿运亨通？

老板提拔了跟你一起进入公司的同事，却对经常加班到半夜的你视而不见？

是什么因素决定了职场胜负、人生输赢？

本书针对现代人的职场生活，揭示了多种“虽然没人讲，实际很有效”的做事方法和规则，并加以一一分析，指出利弊，帮助你认清人际关系和工作伦理，走过布满雷区的职场，取得最后的成功。

如果你是一个初入社会的新人，《30岁前一定要懂得的职场规则》正适合你。

它能让你学会将来在工作中需要知道和应付的各种问题。

<<30岁前一定要懂得的职场规则>>

内容概要

《30岁前一定要懂得的职场规则》讲述在当今这个竞争激烈的年代，我们如何去实现自我价值，获得与自己的能力相匹配的财富与地位呢？
如果不在30岁之前对职场规则进行一次触动心灵的反思，不谙熟职场规则，不能充分利用好职场规则，我们很可能与成功无缘。

职场就是一个缩微的社会，有自己的游戏规则。

努力不一定有回报，但如果不努力，就一定没有回报。

《30岁前一定要懂得的职场规则》讲述怎样以最小的代价换取最高的回报呢？

那就要看透职场，熟知那些时刻可以让你前功尽弃、伤痕累累的规则。

职场如战场，要想在职场上风光无限，游刃有余，必须学会正确思考、正确做事。

可是要做到这一点，谈何容易！

你是不是也有这样的疑惑：看似有才能的人不一定成功，而许多看似平凡的人却鸿运亨通？

老板提拔了跟你一起进入公司的同事，却对经常加班到半夜的你视而不见？

是什么因素决定了职场胜负、人生输赢？

本书针对现代人的职场生活，揭示了多种“虽然没人讲，实际很有效”的做事方法和规则，并加以一一分析，指出利弊，帮助你认清人际关系和工作伦理，走过布满雷区的职场，取得最后的成功。

如果你是一个初入社会的新人，《30岁前一定要懂得的职场规则》正适合你。

它能让你学会将来在工作中需要知道和应付的各种问题。

<<30岁前一定要懂得的职场规则>>

书籍目录

第一章 站在上司立场上想问题，站在自己立场上办一啊上司的主做不得即使上司错了，也不要替上司做主到位，但是不要越位私自定夺受到冷遇上司的压力不比你轻，要理解他老板是没有任何保障的职业站在上司的角度思考问题与能力相比，忠诚更稀缺你的忠心必须让上司看到要找准自己的角色定位打小报告与汇报工作的本质区别关心上司就是关心自己真诚的关心是人心自然的流露在成就上司的过程中成就自己能者多劳，适可而止不要做个职场上的灭火器逃脱“能者多劳”的陷阱事情做得多不如做得对没有成效的忙，就是瞎忙培养自己把事情做对的能力要解决问题，而不是整天抱怨找到问题的真正所在懂得求助上司第二章 尊重上司，做个有眼力的员工即使上司错了，也要维护他的尊严维护上司面子就是维护自己的前程关键时刻要挺身而出任何时候都要尊重上司作为下属，应尊重上司的决策越是在公众面前，越要对上司表示尊重上司的某些话你不能当真这些话听听就行了善于领会老板的“潜台词”关注上司的心情面对上司的脸色不要怕做个有眼力的员工上司发脾气，你要没脾气要以柔克刚面对发脾气的上司，工作要有勇有谋与外行上司相处有秘诀不要对外行上司有轻视之心遇到外行上司也可能是遇到了双赢的机会第三章 打造自己的软实力，要懂得悄悄成长不要把自己搞得可有可无可以平凡，不可以平庸做就做到最好怀才不遇多半是自己造成的怀才不遇者往往心态不正有才华，也要懂得生存的方法学历是敲门砖，能力是金饭碗学历是进入职场的第一道坎能力才是一生的保证有一种品质叫担当推卸责任的人不可靠嫁祸他人是愚蠢的行径让自己融入团队里不想自己干涸，就融进大海善于合作，才是真正的聪明别跌倒在自己的优势上没有不变的优势要想恰当使用优势，就必须永葆优势把自己做成品牌全才不如专才仅有卓越的工作能力是不够的第四章 能力一要，人脉也同样重要人脉是无形的资产，单打独斗成不了气候有时一个电话抵得上十份研究报告人脉可以带来成功的机遇帮助别人就是在帮助自己助人者，人助之帮助别人，也有技巧职场交往，伤什么不能伤自尊己所不欲，勿施于人维护他人自尊心要注重细节要有自己的圈子，但不要为圈子所累构筑自己的职场人脉圈别让圈子圈住你依赖他人，同时也给他人依赖的机会依赖他人是大气度让别人依赖，为未来投资重视每一个人，不要轻视“小人物”周围所有的人都值得你尊重“小人物”也会派上大用场宽容别人，快乐自己在职场上，不要过于计较宽容同事，聚拢人气.....第五章 忌同“事”操戈第六章 不可不知的加薪规则第七章 职场上不该犯的错误的第八章 忌不识时务第九章 向管理层迈进，学会管人管事第十章 接到南墙才知识的职场规则

<<30岁前一定要懂得的职场规则>>

章节摘录

公司里很多像肖云飞一样的“能者们”都苦不堪言：自己就像一个灭火器，哪里需要往哪冲；其他同事遇到不想做的、做不了的事情就往自己这里甩，自己碍于“能者”的名声又不好意思拒绝，结果别人加班自己加班，别人休假自己还是加班。

时间一长，大量各种类型的工作分散了精力，本职工作受到影响；工作做好了是应该的——“能者”嘛，做不好就要被议论——“这也叫能者？”

这样，自己升职加薪的机会就不多了，而且工作多了总会犯错误，一不小心就要被人抓住小辫子，哎，还不如不揽那么多事情呢。

逃脱“能者多劳”的陷阱“能者多劳”本没有错，符合人尽其才的理想，但时下的“能者多劳”经常令一些“能者”欲劳不甘、欲罢不能。

其根本原因是缺失了“多劳”后的合理跟进措施，使之变味了。

首先，多劳没有多得。

很多公司的分配方式仍然声称“各尽所能，按劳分配”，“能者”既然是多劳，理应多分配，而如今绝大多数“能”者“劳”而不获，“劳”的成果被无偿占用；其次，多劳带来风险。

多劳就意味着多干事，多干事就增加了犯错的几率，增大了挨批受嫉的风险。

工作只有不做，才永远不会出错，你是能者，你做了，庸者落得个清闲自在，更何况评论家好当，因为清闲，也有的是时间评头论足。

再者，常见工作出现错误、失误的人受到批评，鲜见混日子、糊工作的人受到处罚。

正所谓“贪官好惩，庸官难治”；其三，多劳难以拒绝。

是能者，就有做好某项工作的能力，不然也不会找你，找你是重视你，是充分发挥你的才能，是看得起你，你能拒绝吗？

这时，劳，是理所当然，不“劳”，你就是不服从领导，不讲“义气”，不识抬举，翘尾巴。

所以，如果你所在的公司不能实现多劳多得的公平分配体制，你不妨试着把自己变成一个“平庸”的人，或者干脆跳槽去一个更加适合你的公平环境中去。

除非你想在多劳中，寻找一些跳板，或者是历练自己的能力。

<<30岁前一定要懂得的职场规则>>

媒体关注与评论

当你对世界有价值时，你的价值才会被认可。

这世界并不会在意你的自尊。

这世界指望你在自我感觉良好之前先要有所成就。

——比尔·盖茨（美国微软公司董事长）有德有才，破格重用；有德无才，培养使用；有才无德，限制录用；无德无才，坚决不用。

——牛根生（蒙牛乳业集团董事会主席）关于加薪，这是除了老板以外，所有人都梦想希望发生的事情。

一个不想加薪的员工，肯定不是好员工；但是一个老想着加薪的员工，那肯定也不是一个好员工。

——周立波（海派清口创始人）竭力尊重有能力的人；对高级人才只要认为值得，付出绝不吝啬；而让没有能力的人尽早离开，惩罚一到两次，然后就是解雇。

——杰克·韦尔奇（美国通用电气前CEO）

<<30岁前一定要懂得的职场规则>>

编辑推荐

《30岁前一定要懂得的职场规则》：俗话说：工欲善其事.必先利其器。

要想在职场中游刃有余。

就必须先悟透职场玄机，只有如此。

你才能做到知己知彼，运筹帷幄。

从而决胜职场。

《30岁前一定要懂得的职场规则》从站在上司立场上想问题，站在自己立场上办事情；打造自己的软实力，要懂得悄悄成长；能力重要，人脉也同样重要；不可不知的升职加薪规则；撞到南墙才知道的职场规则等等方面，把职场规则一一揭开，帮你建立正确而有效的博弈法则。

然后技巧性地去奋斗、去成功！

洞悉生存规则，开启人生智慧。

如何你辜负了30岁前，你将失去30岁后的幸福。

<<30岁前一定要懂得的职场规则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>