

图书基本信息

书名：<<事业单位工作人员处分暂行规定及相关法规>>

13位ISBN编号：9787802168930

10位ISBN编号：7802168937

出版时间：2012-10-01

出版时间：中央纪委法规室监察部法规司 中国方正出版社 (2012-10出版)

作者：中央纪委法规室，监督部法规司 编

页数：264

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<事业单位工作人员处分暂行规定及相>>

内容概要

《及相关法规》主要包括：事业单位工作人员处分暂行规定、国务院关于发布《关于实行专业技术职务聘任制度的规定》的通知、中央职称改革工作领导小组关于完善专业技术职务聘任制度的原则意见等。

<<事业单位工作人员处分暂行规定及相>>

书籍目录

第一部分 事业单位工作人员处分暂行规定（人力资源和社会保障部、监察部令第18号2012年8月22日）

第二部分 中共中央、国务院转发《关于改革职称评定、实行专业技术职务聘任制度的报告》的通知（中发[1986]3号 1986年1月24日）国务院关于印发《关于实行专业技术职务聘任制度的规定》的通知（国发[1986]27号 1986年2月18日）中央职称改革工作领导小组关于实行专业技术职务聘任制工作中若干问题的原则意见（职改字[1987]23号 1987年6月1日）中央职称改革工作领导小组关于完善专业技术职务聘任制度的原则意见（职改字[1988]13号 1988年3月12日）国务院办公厅关于加强职称改革工作统一管理的通知（国办发[1995]1号 1995年1月3日）人事部关于贯彻《国务院办公厅关于加强职称改革工作统一管理的通知》的通知（人职发[1995]10号 1995年1月28日）

第三部分 人事部关于机关、事业单位工人进行技术等级岗位考核有关问题的通知（人薪发[1994]44号 1994年10月11日）机关、事业单位工人技术等级岗位考核暂行办法（人薪发[1994]50号 1994年12月22日）人事部关于印发《事业单位工作人员考核暂行规定》的通知（人核培发[1995]153号 1995年12月14日）中共中央纪律检查委员会、中共中央组织部、人事部关于受党纪处分的党政机关工作人员年度考核有关问题的意见（组通字[1998]19号 1998年4月8日）

第四部分 人事部关于加强行政惩戒工作管理的通知（人核发[1991]6号 1991年4月27日）关于对违反国家财经纪律的会计人员解除专业技术职务等有关问题的通知（财会字[1996]33号 1996年10月25日）关于在国务院各部委、直属机构、直属事业单位开展人事争议调解工作的意见（人办发[1999]2号 1999年1月6日）关于进一步加强管理严肃干部人事工作纪律有关问题的通知（人发〔2001〕88号 2001年8月14日）最高人民法院关于人民法院审理事业单位人事争议案件若干问题的规定（法释〔2003〕13号 2003年8月27日）最高人民法院关于事业单位人事争议案件适用法律等问题的答复（法函[2004]30号 2004年4月30日）劳动人事争议仲裁办案规则（人力资源和社会保障部令第2号 2009年1月1日）劳动人事争议仲裁组织规则（人力资源和社会保障部令第5号 2010年1月20日）中组部人力资源社会保障部总政治部关于修改人事争议处理规定的通知（人社部发[2011]88号 2011年8月15日）

第五部分 劳动部工资局关于职工被判处有期徒刑以后又撤销原判或改变了处分，其已“服刑”的时间是否计算工龄问题的复函（〔64〕中劳薪字第439号 1964年10月18日）最高人民法院、国家劳动总局关于判处有期徒刑缓刑仍留原单位工作的被告人在缓刑期间是否计算工龄问题的批复（〔78〕法办研字第11号〔78〕劳薪字第20号 1978年6月6日）劳动人事部保险福利局关于解除劳动教养的职工工龄计算问题的复函（劳人险函[1984]15号 1984年3月30日）最高人民法院、公安部、劳动人事部关于检察机关决定不起诉、免予起诉的原系国家职工的被告人羁押期间工资是否补发问题的答复（〔86〕高检会〔研〕字第1号 1986年1月23日）人事部关于国家行政机关工作人员被判处管制、拘役及被判处有期徒刑宣告缓刑后的工作和工资问题的通知（人核发[1989]2号 1989年2月27日）人事部关于惩戒工作有关问题的复函（人核函〔1990〕5号 1990年2月13日）人事部关于解除劳动教养人员回原单位工作后如何确定职务和工资等问题给河南省人事厅的复函（人核函[1991]第3号 1991年3月27日）最高人民法院关于被判处有期徒刑宣告缓刑仍留原单位工作的罪犯在缓刑考验期内能否调动工作的批复（高检发释字[1997]2号 1997年1月20日）人事部关于机关、事业单位工作人员在停职审查期间工资处理意见的通知（人发[1999]134号 1999年12月13日）人事部关于国家机关工勤人员和事业单位工作人员受行政纪律处分工资问题处理意见的通知（人发[1999]135号 1999年11月23日）人事部关于国家机关、事业单位工作人员受行政刑事处罚工资处理意见的复函（人函〔1999〕177号 1999年11月23日）劳动和社会保障部办公厅关于对刑满释放或者解除劳动教养人员能否享受失业保险待遇问题的复函（劳社厅函[2000]108号 2000年9月7日）……

第六部分

章节摘录

版权页：在首次专业技术职务聘任工作中，根据岗位设置需要和国家财政承受能力，加强宏观控制，下达限额指标是必要的。

这样做防止了在全国范围内失控，保证了首次专业技术职务聘任工作健康稳妥地进行。

专业技术职务聘任制转入经常化、制度化轨道后，事业单位实行定编定员和控制工资基金总额的办法，即在国家下达的工资总额和编制定员范围内，各单位根据其主管部门确定的各类、各级专业技术职务合理的结构比例，按照各专业技术职务试行条例所规定的任职条件和评审程序，进行专业技术职务评审聘任工作。

实行专业技术职务聘任制度的企业单位，在其上级主管部门核定的专业技术职务比例限额内，由厂长（经理）确定聘任专业技术人员的数额，所需的增资额列入企业成本。

其中实行工资总额同经济效益挂钩企业的增资指标，经主管部门核准后，可计入下年度工资总额基数。

首次聘任工作结束后，国家不再下达增资指标。

企业进行专业技术职务聘任工作的评审程序、考核标准及聘任办法，亦应参照中央、国务院及中央职称改革工作领导小组有关职称改革的文件实施。

编辑推荐

《及相关法规》是关于中国行政事业单位工作人员行政处罚的法规解读，由中央纪委法规室，监察部法规司编写，由中国方正出版社出版。

《及相关法规》内容丰富，解读清晰，值得一读，可作为法律学者的参考资料。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>