

图书基本信息

书名：<<劳动争议调解仲裁法简明实用问答221问>>

13位ISBN编号：9787802176393

10位ISBN编号：7802176395

出版时间：2008-3

出版时间：人民法院出版社

作者：黄松有 编

页数：306

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《劳动争议调解仲裁法简明实用问答221问》以劳动争议调解仲裁的相关法律、法规为依据，以通俗易懂的语言，简明问答的形式，直观呈现劳动争议、《劳动争议调解仲裁法》的有关知识、劳动争议处理机制、劳动争议调解、劳动争议仲裁调解等五方面内容。

全书围绕《劳动争议调解仲裁法》的54个条文，设计221个问答，全面细致地解读了《劳动争议调解仲裁法》的法律条文。

本书内容全面、解答权威、准确实用、语言简洁平实，既可作为广大劳动者与用人单位解决劳动争议的指导用书，也可作为各级劳动争议调解组织、劳动争议仲裁委员会、劳动和社会保障等相关部门开展日常工作，向群众宣传普及《劳动争议调解仲裁法》的工作用书。

作者简介

黄松有，男，1957年12月出生，汉族，广东汕头人。

曾任最高人民法院副院长。

二级大法官。

法学博士。

1978年考入西南政法学院法律系，毕业后在广东省高级法院任书记员、助理审判员、审判员、经济庭副庭长、刑一庭庭长、审判委员会委员。

1997年3月起任广东省湛江市中级人民法院院长、党组书记、市政法委副书记。

1999年6月起任最高人民法院审判委员会委员、民庭庭长。

2002年12月起任最高人民法院副院长、大法官。

兼任全国青联常委、中央国家机关青联副主席，中国法学会诉讼法学研究会常务理事、民事诉讼法学专业委员会副主任，清华大学、西南政法大学、中国政法大学、国家法官学院兼职教授。

书籍目录

第一章 劳动争议一、劳动争议知识概要1.什么是劳动争议？

2.劳动争议具有哪些法律特征？

3.劳动争议有哪些种类？

4.劳动争议和一般民事纠纷有什么区别？

5.劳动争议和人事争议有什么区别？

6.如何确定劳动争议的主体？

7.参加劳动争议的劳动者一方人数众多时可否推举代表？

8.劳动争议中的当事人有哪些权利和义务？

9.劳动争议处理的范围有哪些？

10.什么是劳动争议处理制度？

11.劳动争议是否会引发刑事诉讼？

二、适用《劳动争议调解仲裁法》的劳动争议第二章 《劳动争议调解仲裁法》有关知识第三章 劳动

争议处理机制第四章 劳动争议调解第五章 劳动争议仲裁附：中华人民共和国劳动争议调解仲裁法

（2007年12月29日）中华人民共和国劳动法（1994年7月5日）中华人民共和国劳动合同法（2007年6月29日）

编辑推荐

《劳动争议调解仲裁法简明实用问答221问》以劳动争议调解仲裁的相关法律、法规为依据，根据现实需要精心设计221个实用问题，依据法律规定全新解答，可为广大劳动者与用人单位解决劳动争议的提供指导。

《劳动争议调解仲裁法》是建立健全劳动争议调处机制、体制的重要法律。

它的颁布实施，将进一步完善劳动争议调解仲裁制度，为当事人、特别是劳动者提供高效、公正的法律救济，对发展和谐稳定的劳动关系具有重大意义。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>