第一图书网, tushu007.com

<<企业堡垒的自我崩溃>>

图书基本信息

书名：<<企业堡垒的自我崩溃>>

13位ISBN编号：9787802210806

10位ISBN编号：7802210801

出版时间：2006-7

出版时间：中国时代经济出版社

作者：周全

页数：201

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

权力斗争，让战略无所适从；集体决策，只是不负责任的遮羞布；一将无能，害死三军；害怕内耗，绝非无视不同意见的理由；不能激发人的潜能就是内耗；制度无能是企业的自杀，不称职就是对人和职位的双重浪费……《企业堡垒的自我崩溃：内耗》详细介绍了避免企业堡垒败亡的无数可能。

<<企业堡垒的自我崩溃>>

书籍目录

企业堡垒的自我崩溃1 一个盛世王朝在内耗中衰败2 权力斗争，让战略无所适从3 独断的团结是对团队的嘲讽4 内斗只是因为“打击别人可以抬高自己”5 一将无能，害死三军6 集体决策，只是不负责任的遮羞布7“不决策”只是为了不承担责任8 害怕内耗，绝非无视不同意见的理由9 人的虚耗，带来的不仅仅是人才的损失10 不能激发人的潜能就是内耗11 不称职就是对人和职位的双重浪费12 部门与职位的作用不是争夺利益，而是创造价值13 没有沟通整合，单独的个体“没有价值”14 价值标准的错误，决定所有的事情都是错的15 制度无能是企业的自杀16 活力递减是企业的自我消耗最大的内耗是害怕内耗（后记）

章节摘录

有人分析过中国私营企业的常见发展模式：公司创办之初，合伙者们用感情和义气处理相互关系，制度和股权或者没有确定，或者模糊不清。
企业做大后，制度变得重要，利益开始惹眼，于是大家开始“排座次、分金银、论荣辱”，企业内耗不断，分崩离析。
我想，在进入正题谈企业的内耗和避免、解决内耗的内容之前，如果能够用一个典型的案例来解释一下内耗的表现以及危害，会更好一些。
为此，我以代表盛唐转衰的“安史之乱”，为大家展现一下典型的内耗。
众所周知，唐朝是中国封建时代最强盛的时期，但是，就是这样一个强盛的王朝，却几乎是在它最强盛的时期迅速走向衰败的。
其中的原因众说纷纭，但是，在我看来，内耗才是关键因素。
这里所说的内耗，不是简单的“窝里斗”，而是指唐王朝内部一系列的自我损耗行为，包括从领导者和决策者的盲目施政。
到主要管理人员李林甫、杨国忠的争权夺利，再到皇帝、太子与权臣之间的互不信任、彼此争斗，加上中央集权与地方分权的分歧、地方藩镇的制度损耗、内战、战争中的争权、失误、内斗等等一系列由于自己人的人为原因而导致的资源浪费、利益冲突与内部损耗。
为什么我把这些都当作内耗因素呢？
具体如下：据历史记载，天宝十四年时，唐朝的全国人口还保持着盛世时的总数，有891．4709万（《通典·食货七》），而到了肃宗乾元三年，这个数目一下子降到了293．3174万。
人口的减少当然不是因为战死就是饿死，“忆昔开元全盛日，小邑犹藏万家室”，开元时期的这个景象，自安史之乱起，再也没有在中国封建王朝中出现过。
刘昫在《旧唐书》中说：“天宝末，奸臣弄权于内，逆臣跋扈于外，内外结衅而车驾遽迁，华夷生心而神器将坠。
肃宗诱回纥以复京畿。
代宗诱回纥以平河朔。
戡难中兴之功，大即大矣！
然生灵之膏血已干，不能供其求取；朝廷之法令并弛，无以抑其凭陵。
忍耻和亲，姑息不暇。
仆固怀恩为叛，尤甚阽危；郭子仪之能军，终免侵轶。
比昔诸戎，于国之功最大，为民之害亦深。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com