

<<领导赢在用人>>

图书基本信息

书名：<<领导赢在用人>>

13位ISBN编号：9787802221666

10位ISBN编号：7802221668

出版时间：2006-9

出版时间：中国华侨出版社

作者：林染

页数：245

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<领导赢在用人>>

### 内容概要

“用人管人”是领导者必备的一种综合能力。

然而社会是复杂的，人心是微妙的，关系是迷离的，各种不确定因素增加了领导的难度，“管人”与“用人”是矛盾的，这是一个待解的难题，又是一份必答的答卷。

编者引用领导者的实际事例和经验，吸收西方管理科学、行为科学的思想方法，并结合中国的现状，变成一本实用的《领导赢在用人》。

希望本书能为你的领导艺术添上点精一笔。

社会是复杂的，人心是微妙的，关系是迷离的，各种不确定因素增加了领导的难度，“管人”与“用人”是矛盾的，这是一个待解的难题，又是一份必答的答卷。

这本书是属于领导者的，大部分事例和经验是领导者自己所经历的。

编导在这些丰富的经验上赋予新的思维，新的角度，同时给予了新的意义：吸收了许多西方管理科学、行为科学的思想方法，并结合中国的现状，变成自己的智慧。

<<领导赢在用人>>

书籍目录

一、识人 得一人而得天下 可以不识字，不可不识人 眼界决定价值取向 八观六验，动态识人 知人知面。  
更要知心 画虎画皮难画骨 识破形形色色的面具 善说的往往不善做 喜怒哀乐在脸上的痕迹 揭穿谎言的线索 解读肢体语言  
二、择人 没有人才是最大的危机 择人三部曲之一：择人而任势 择人三部曲之二：择人而任时 择人三部曲之三：择人而任人 每个人都有好的一面 合适的但不是最好的 没有无用的人才 一代江山毁于一“情” 从“守株待兔”到主动出击 见缝插针寻人法 如何把最优秀的人才抢到手 想摘桃，先栽树  
三、用人 是用人成事，还是自己为之 强兵头前无弱将 用人定律之一：以人为本 用人定律之二：扬长避短 用人定律之三：量才授官 用人定律之四：适才适所 哲人说：存在就是合理 用人不避亲疏 执行力越强，越不适合做管理者 不能用奴才代替人才 80%的价值是由20%的人创造的 抓住关键人物 你会“容忍”下属比你成功吗 用人的“八折理论” 如何让高明的人为自己工作 用一流之人，做一流之事 借“外脑”延伸自己的智慧 人才创造周期  
四、激人  
五、驭人  
六、制人  
七、说人  
八、育人  
九、谋人

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>