

<<狼霸天下>>

图书基本信息

书名：<<狼霸天下>>

13位ISBN编号：9787802233959

10位ISBN编号：780223395X

出版时间：2008-3

出版时间：中国三峡

作者：王宇

页数：246

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;狼霸天下&gt;&gt;

## 前言

狼起源于距今约五百万年前的新大陆。

据有关人士调查发现，在人类兴盛以前，狼曾是世界上分布最为广泛的野生动物，在欧、亚、美洲都有狼的踪迹，仅北美已经达到23种，其亚种之多，数不胜数…… 我们知道狼属于犬科动物，机警、多疑，形态与狗极为相似，只是眼较斜，口稍宽，尾巴较短且从不卷起并垂在后肢间，耳朵竖立不曲，有尖锐的犬齿。

狼的视觉、嗅觉和听觉十分灵敏，狼的毛色有白色、黑色、杂色……各不相同。

成年狼的体重一般为40多公斤，连同尾巴在内，狼的平均身高为154厘米，肩高有一米左右，公狼的身材约大于雌狼身材的20%。

狼是一种不可思议的动物。

从自然界物种的进化来看，狼也是世界上发育最完善、最成功的大型肉食动物之一。

然而狼在人们的心目中并非是被喜爱的宠物，自古有关狼的成语有：鬼哭狼号、狼心狗肺、狼子野心、狼狈为奸、狼狈不堪、声名狼藉等等。

这许多有关狼的成语都包含贬义，也正因为如此，人们一提及狼，便立刻会想起：旷野、魔鬼、嗥叫，令人毛骨悚然。

在生活中许许多多有关狼的传说故事也都是些道德诅咒和刻毒谩骂的文字，使得每一个人对狼都怀有深恶痛绝的印象，甚至产生一种超乎实际的恐惧。

然而，世俗的人类只看到了狼凶狠的一面。

多少世纪以来，人们一直都将狼列为所有野生生物中最具恶名的动物之首，这其中的种种原因应该说都是根源于历史的误会。

我们知道羔羊在基督教中具有崇高的地位，在基督教的教义中，上帝最初以一个牧羊人的形象出现，羊因此也就成了基督徒的化身。

而靠肉食为生的狼则专以羔羊为猎食对象，所以狼自然在人们心中成为魔鬼的替身。

然而，这种罪名经过时间的洗涤，理性的人们通过不断的关注和研究，在狼的身上找出了许多种它们称霸天下的至关因素。

而这些因素中又有着许多优秀的品质和精神可以为人类所借鉴…… 确保成功的原则——纪律  
胜狼的生存法则——竞争 驾驭天下的至宝——心态 不可缺少的力量——团结 打通成功的秘诀——变通 抓住成功的衣角——机遇 从以上狼为生存所展现出来的种种智慧中我们可以看出，在狼的身上，有着许多值得我们学习的东西，如：狼竞争时的手段，面对挫折时的心态，进攻猎物时的团结，攻取猎物时的变通……狼的许多精神，正是我们所缺乏的，也是最值得我们学习的。

正如英国动物学家绍·艾利斯所说：“在所有哺乳动物中，最有情感者，莫过于狼；最具韧性者，莫过于狼；最有成就者，还是莫过于狼。

” 狼代表了一种生存精神，代表了一种处事哲学，代表了一种竞争意识。

一个充满狼性的团队可以让一个组织焕发活力，一个狼性的企业和行业可以让一个地区一个国家的经济充满活力。

因此狼性就是一种团队精神、一种创新精神和顽强的拼搏精神，是一种在有限（或劣势）环境和资源条件下求生存和求发展的手段，是一种主动奉行自然界优胜劣汰规则、优化集体的危机意识！

为此，我们通过对狼的各种探讨和研究，将狼的勇气、狼的智慧、狼的团队合作等众多狼得以称霸天下的品质和精神集精华为一体，编著成最佳精品版的《狼霸天下》一书，为众多正在当今这个竞争激烈的年代尚未取得成功者开具称霸良方，教给那些稍有成就或已成功的人如何在风云变幻的人生旅途中应对自如，永立不败之地。

## <<狼霸天下>>

### 内容概要

《狼霸天下：驾驭天下的强者至宝适者生存的胜狼法则》是一本全面解读狼的书籍，通过这《狼霸天下：驾驭天下的强者至宝适者生存的胜狼法则》，你可以了解一些狼的纪律、狂野、多变、忍耐、意志及策略，这些方面都是成功人士应该具备的。

书中通过一些古代的、现代的，企业的、个人生活的生动事例，全面地为你解读狼的性格、狼的智慧、狼的生存哲学，给人们以启迪。

狼的生存哲学即强者生活哲学。

强者生活哲学不仅仅只是号召大家做一个生活中的强者，还要告诉大家如何做一个生活中的强者，以及成为生活中的强者之后如何保持强者的地位。

## &lt;&lt;狼霸天下&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 确保成功的原则——纪律1.绝对执行 / 0022.组织是成功的保障 / 0053.服从是一种美德 / 0084.不找任何借口 / 0115.无规矩，不成方圆 / 015

第二章 胜狼的生存法则——竞争1.将“面子”撕碎 / 0202.物竞天择，适者生存 / 0223.拒绝恐惧，勇者无畏 / 0264.果断决策，制胜千里 / 0305.胜者为王，败者为寇 / 0346.主动进攻才是硬道理 / 0377.彻底维护自己的利益 / 0408.“仁慈”者永远不会成为强者 / 042

第三章 驾驭天下的至宝——心态1.积极自信 / 0462.事在人为 / 0493.选择决定成败 / 0534.争夺“天下”，自己动手 / 0565.保持冷静达观的心态 / 0596.肯定自我，增强你的力量 / 0627.用乐观的态度走出困境 / 0658.勇于挑战，只是一个摔跤而已 / 069

第四章 不可缺少的力量——团结1.分工合作，尽职尽责 / 0742.减少冲突，避免内耗 / 0773.相信自己，信任同伴 / 0804.一方有难，八方支援 / 0845.合作是成功的开始 / 0886.合作是为人，更是为己 / 0927.摒弃“独行侠”和“清高”的思想 / 096

第五章 打通成功的秘诀——变通1.学会借势 / 1022.灵活应变，以智取胜 / 1053.适应环境，该变就变 / 1084.敢于善变，才能改变局势 / 1115.死守规律，不如不要规律 / 1146.成功的秘诀在于随机应变 / 117

第六章 抓住成功的衣角——机遇1.机遇是成功的关键 / 1222.机遇是人为的 / 1263.抓住机会敢想敢做 / 1314.良机，总在风险中 / 1345.机遇与眼光同在 / 1386.有冒险才有机遇 / 141

第七章 称霸天下的根本——专注1.专注是成功的前提 / 1462.成功在于坚持不懈 / 1493.目标由小而大 / 1534.热忱，创造奇迹 / 1565.目标分解，步步为营 / 1596.积极进取，永不满足 / 1627.不达目的，誓不罢休 / 165

第八章 霸王共有的特性——坚忍1.“称霸”需要坚忍 / 1702.再坚持一下 / 1723.以忍求尊，宠辱不惊 / 1784.坚忍顽强，忍中求胜 / 1825.强者的字典里没有“失败” / 186

第九章 征服一切的胜经——计谋1.知己知彼，百战不殆 / 1922.欲擒故纵，声东击西 / 1953.乘敌不备，取得先机 / 2004.灵活应变，以智取胜 / 2035.韬晦有度 / 2096.扬长避短，发挥优势 / 214

第十章 关乎成败的决定——行动1.消灭拖延的习惯 / 2202.想到不等于做到 / 2253.一百个决定，不如一个行动 / 2284.行动越多，“称霸”机会越大 / 2335.行动是战胜挫折的唯一方法 / 2396.只有不停地奔跑才能捕到猎物 / 242

## &lt;&lt;狼霸天下&gt;&gt;

## 章节摘录

3.服从是一种美德 狼是一种集竞争性、合作性、服从性、忠诚性为一体的智慧动物。动物学家习惯地会将狼群之中的领袖称为阿尔发狼，族群中包括食物的分配、纷争的平息，乃至后代繁殖的责任都要靠它。

其余的狼也都安于自身在族群之中的地位，并服从阿尔发狼的领导，这就是狼的社会。

在那些狼的眼里，服从就是一种美德，因此，每一匹狼都能做到服从。

在我们人类社会，服从是一种普遍存在的心理现象：幼儿时期服从父母，上学期间服从老师，参加工作后服从领导。

此外，服从包括：个人、团体、组织纪律和规章制度。

服从是一种美德，是一个人的思想和树立的目标，通过服从所表现出来的是个人能力的过程。

没有服从就没有执行，没有执行，一切都将是空想。

一个人如果没有意识，便无法向自己的人生目标迈进，同理，如果一个团队没有服从或对服从打折，那么这个团队便永远都无法成为一个整齐的队形。

每个人都应该做到无条件服从上级的指示。

在有些人的观念里，认为“对的就服从，不对的就不服从”，这种观念是错误的。

如果你的上司所下的指示必须得到你的判断才能执行下去，那岂不是说，你的判断比上司的判断更有权威。

如果是这样的话，那么与没有上司又有什么区别呢？

所以，当你作为一个服从者的时候，只要管理者的思想及做法是对的，你就必须一心一意地服从其所属企业（组织）的价值理念和指令。

服从是一种美德，是员工职业精神的精髓。

无论公司的任何一个员工，都必须服从上司的安排，正如同每一个军人都必须服从上司的指挥一样。因为作为公司的员工，你必须懂得服从，同时也只有通过服从，你才会做到对公司的价值理念、运营模式都会有一个更深刻的认识。

所以说没有服从理念的员工永远都不可能成为真正优秀的员工，同样无法向自己的人生目标迈进。

所有团队运作的前提条件就是服从，甚至我们还可以这样说，没有服从就没有一切。

尤其是那些准备走上职业生涯的人，必须知道以服从为第一要义，因为如果这个人没有服从观念，那么这个人就不可能会有在职场中立足的机会。

在我们的现实工作当中，不服从、不完全服从甚至假服从的事例比比皆是，当领导向下属交待一件工作时，有人在此时便会在心里犯嘀咕：这件事为什么要我做？

我做得差一点他会将我怎样？

我的这种服从是不是盲从？

然而这种情况如果长期存在，不仅工作效率不好，而且很容易由此而产生消极被动，敷衍应付也就在所难免了。

但是我们必须清楚地认识到，这些现象所带来的直接后果就是工作缺乏主动性，缺乏激情，整个团队效能低下。

在竞争中只会被他人所超越，最终将会被这个社会、这个公司所淘汰。

服从其实在一个人的为人处事中具有非常重要的作用。

例如当你是个才华出众的下属，真有能力，处于这种状态下。

有的人可能会无视领导，这其实是错误的，其正确的方法应该是认真去执行、去服从领导交办的任务，在执行中妥善地弥补领导的失误，在服从中显示你非凡的才智。

只有这样，你才有可能获得优于别人的优势，同时也只有这样你才有可能得到你的领导的重视。

服从是一种美德，尤其是在西方人的观念中表现得更为突现。

美国陆军的一所军事学院（The United States Military Academy），该校位于纽约北部哈德逊河西岸——橙县的西点镇，因此又称西点军校。

在西点军校中，新生不管什么时候遇到学长或军官问话，只有四个标准答案可供选择，分别是“

## &lt;&lt;狼霸天下&gt;&gt;

报告长官，是”、“报告长官，不是”、“报告长官，我不知道”、“报告长官，没有任何借口”，除此之外，不能有任何答案，如果有额外字句，长官立即会问：“你的四个答案是什么？”

”例如学长问新生：“你的皮鞋这样就算擦了吗？”

”新生当然希望为自己辩解，但这只能在心里想想而已，新生只能回答：“报告长官，不是。”

”如果学长再问为什么，唯一适当的回答是：“报告长官，没有任何借口。”

”虽然看起来非常的不合情理，甚至苛刻，但倘若你仔细观察，便会发现这些其实都是在锻炼学生的服从意识。

在西点军校中之所以对学生进行这样的训练，其目的完全是为了增强学员对国家、对军队、对上级的认同感与责任感，以此增强学员的纪律观念和自律意识。

西点军校的领导们认为，当一个人具有了服从品质，才会在接受任务之后发挥其主动性，想方设法完成其任务。

即使是失败未完成，也不会去找任何的理由与借口。

同时，军人职业必须以服从为第一要义，学不会服从，不养成服从观念，就不能在军队中立足。

一个高效的企业必须有良好的服从观念，一个优秀的员工也必须要有服从意识。

当然，服从领导也并不是让你去盲目地服从，凡是领导说的都要听从，凡是决定的都要遵从，盲目服从可能是对领导一时的恭维，但从长远的结果看，如果当你服从的是错误的决策和命令时，这时，你可能就会害人害己了。

秦朝的李斯就是一个这样的例子，他就是死心塌地地跟秦始皇走的人，对秦始皇逆来顺受、言听计从。

秦始皇是个鱼肉百姓的昏君，大兴土木，工程很多，为行建功立业之实，他决定东填大海、西建阿房宫、南修五岭、北筑长城，群臣听说后喧哗不止。

劝谏者颇众，秦王很不高兴。

此时，李斯却称赞秦始皇的计划道：“陛下操谋远虑，此数举措置得宜，导万民于千百世之鸿利。

目下诸多困境，可致后世无穷之基业，奈何着眼于近途，而遗千古之功。

”秦始皇听完很高兴，自觉没有看错了人，是个人才。

李斯见秦始皇龙颜大悦，更是明目张胆地大肆吹嘘：“今陛下动众兴工，圣王之举也，奈何言之涌涌，尽阻基业之创就，臣不知何由至此？”

”秦始皇高兴地说：“丞相所言极是，朕意已决，众卿无需赘言。”

”秦始皇自此，秦始皇把李斯视为知己。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>