

<<找到你最适合的生产物流工作>>

图书基本信息

书名：<<找到你最适合的生产物流工作>>

13位ISBN编号：9787802235885

10位ISBN编号：780223588X

出版时间：2010-1

出版时间：中国三峡出版社

作者：《找到你最适合的工作丛书》编委会

页数：199

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<找到你最适合的生产物流工作>>

### 前言

由于经济危机的影响，毕业生就业压力不断加大，“毕业等于失业”的说法好像越来越真切。

2000年以来，中国经济虽然持续增长，但是，我国城镇登记失业率却节节攀升，同时普通高校大学生就业率也一直徘徊在70%左右。

问题在于，普通高校毕业生人数大比例上升。

多年的高校扩招为就业市场提供了庞大的人才资源，而一定时期内企业的规模不会持续增长，因此，高校就业市场近年来一直处于供大于求的状态。

曾经“不愁嫁”的“热门专业”，如会计、工商管理、计算机等专业，都因为专业扩招以及毕业生质量参差不齐的原因，成为就业困难户。

现在任何专业都不是就业的保障，只有真才实学，符合企业的需求，让企业感觉到你对它确实有价值，才有可能在芸芸就业人口中脱颖而出，成为“人才”。

因此，对于大学毕业生、一般就业者来说，找工作越来越困难了。

而找到适合自己的好工作，更是难上加难。

找到一份工作，找到一份好工作，找到一份适合自己的好工作，是每一个正在准备就业的人的最大心愿。

但是，怎样才能找到一份适合自己的好工作？

这是一个问题。

找到一份适合自己的好工作有几个关键：一是工作要好。

这相对于就业者来说，一方面是指工作本身薪水不低，社会地位不错；另一方面是指工作本身有好的发展前景。

二是适合自己。

就是说，工作本身的专业特质与就业者的性格、素质相匹配，让就业者既能胜任这份工作，又对工作保持相当的兴趣，不会因为工作而厌倦。

## <<找到你最适合的生产物流工作>>

### 内容概要

随着大学扩招，就业压力不断加大，“毕业等于失业”的说法好像越来越真切。

找到一份工作，找到一份好工作，找到一份适合自己的好工作，是每一个正在准备就业的人的最大心愿。

但是，怎样才能找到一份适合自己的好工作呢？

本书是就业指导专家和大企业的招聘主管，通过对生产物流职位进行分析，并运用职业测评和就业指导等相关理论和招聘实践，对当今社会正在找生产物流工作的大学生和其他求职者提供帮助。

本书还给出了生产物流具体职位的工作分析、职业匹配测评、应聘技巧和就业准备等，力争让每一个求职者都可以找到真正适合自己的生产物流工作。

## <<找到你最适合的生产物流工作>>

### 书籍目录

前言 你最适合什么样的工作导论 生产物流工作对求职者的基本要求 一、什么人适合做生产物流工作 二、生产工作的任职要求 三、物流工作的任职要求 四、求职者与生产物流工作的适合度测评 职位招聘测评的途径与类型 五、熟悉生产物流职位招聘甄选流程 生产物流部门职位甄选初试——基本职业性向测试 生产物流部门职位甄选复试——职业知识技能测试 生产物流部门职位甄选终试——工作实务能力测试上篇 找到你适合的生产工作 第一章 生产职位系统 第二章 你适合的基层生产职位 第一节 生产调度 第二节 工艺工程师 第三章 你适合的中层生产职位 第一节 制造部经理 第二节 车间主管 第三节 质量安全经理 第四节 工程部经理 第四章 生产职位甄选一般试题 霍兰德职业兴趣测试 管理能力测试 心理适应性测试(一) 心理适应性测试(二) 成功心理倾向测试 空间组合能力测试 人际沟通能力测试 受欢迎程度测试 自信心测试 意志力测试 责任感测试下篇 找到你适合的物流工作 第一章 物流职位系统 第二章 你适合的基层物流职位 第一节 采购员 第二节 商品储运员 第三节 报关员 第三章 你适合的中层物流职位 第一节 物流管理经理 第二节 货运经理 第三节 仓库经理 第四章 物流职位甄选一般试题 控制能力测试 沟通能力测试 工作态度诊断测试 计划能力测试 责任感测试 意志力测试 自我激励测试 管理能力测试 领导能力测试 决策能力测试 判断力测试 应变能力测试附录 职位匹配测评基本理论后记

## <<找到你最适合的生产物流工作>>

### 章节摘录

物流管理是根据物流这种先进的经济运行模式而产生的，是根据客户的要求，为了达到物流的根本目的而进行的计划、组织、协调与控制等各种物流运作活动。

物流管理可能是社会宏观物流的管理，也可能是企业微观物流的管理；可能是横向管理，也可能是纵向管理；可能是单元管理，也可能是多元管理等等。

物流管理必须以市场为导向，以企业为核心，以信息技术为支撑，以降低物流成本、提高服务质量为目的。

物流运作水平直接决定了物流的模式，而运作主要靠人去进行，因此，物流人才是关键。

物流系统是由运输储存、装卸搬运、包装、配送、流通加工、物流信息等子系统构成的统一行。物流各子系统既是一个独立的子系统，又是为物流总系统服务的一个辅助系统。

物流系统的目标可以归纳为5s目标： 1.服务（Service）。

物流系统不论由生产企业所构建，还是由相对独立的物流企业所构建，它都起着一个联系供方和需方的“桥梁、纽带”作用。

2.及时（Speed）。

及时是指让物品在最恰当的时间送到用户手中。

现代物流不仅仅只是物品的传递，更是要通过信息的沟通来实现物品最适合的流动。

及时性是服务性、节约性的延伸，也是对物流系统提出的要求。

3.规模适当（Scale Optimum）。

规模适当是指在物流系统中，通过引入机械化、自动化来提高物流设施规模化的处理力；通过电子计算机和通信技术的应用以及物流网络的建立与完善等来实现信息处理的规模化。

具体地讲，就是在物流领域以分散或集中等不同方式建立物流系统，提高物流集约化的程度。

4.节约（Saving）。

对于物流系统而言，节约有两方面的要求，一是流通时间的节约；二是流通费用的节约。

对于流通时间的节约，物流系统就是要通过渠道设计和网络分析来提高物流运作的高效性、流动性；而流通费用的节约，就是要维持适当的物流成本。

## <<找到你最适合的生产物流工作>>

### 编辑推荐

找到一个工作，找到一个好工作，找到一个适合自己的好工作 一本全方位指导找工作的经典范本。

一本超级实用的求职指南。

一册在于，找到好工作不犯愁；直指要害，轻松就业不再是梦。

找到一个适合自己的好工作有几个关键：一是工作要好。

这相对于就业者来说，一方面是指工作本身薪水不低，社会地位不错；另一方面是指工作本身有好的发展前景。

二是适合自己。

就是说，工作本身的专业特质与就业者的性格、素质相匹配，让就业者既能胜任这份工作，又对工作保持相当的兴趣，不会因为工作而厌倦。

三是怎样找到这样适合自己的好工作。

找工作需要有针对性，有技巧，更需要有方法；找工作需要对工作进行具体的职位分析；是否适合自己需要进行职业测评。

只有把这三者结合起来，才能算是找到适合自己的好工作。

<<找到你最适合的生产物流工作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>