

<<领导力>>

图书基本信息

书名：<<领导力>>

13位ISBN编号：9787802236134

10位ISBN编号：7802236134

出版时间：2010-7

出版时间：中国三峡出版社

作者：阿杰

页数：216

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导力>>

前言

当今的社会是群雄纷争的社会，一个人要是不思进取，也真是不知其可。

不过，要想有一番大的作为也绝非易事，那就必须要拥有超拔的能力。

在诸多能力当中，最重要的一种就是领导力。

一个人绝不可能单独获取大的成功，要想获取大的成功，就必须拥有和依靠群体的力量。

这个群体的力量需要去凝聚，凝聚起来才有力量，才能有大的作为，否则，它就像一堆散沙，风吹即散。

职场人士需要领导力，需要有驾驭群体的能力，这也正是现代人热衷于自身领导力的培养的关键所在。

为此，有关培养领导力的学校如雨后春笋般纷纷涌现，就连清华大学这样的顶级高校也举办了“经理人领导力再造研修班”。

活跃在各行各业的企业精英们，有的在儿时就梦想着进入中国的最高学府，但是那高高的门槛让他们只能望而却步；有的早已经阔别大学校园多年，长期生活在充满竞争与挑战的商业环境中，他们时常怀念闲逸而缤纷的大学生活；有的完全凭借着自己的不懈摸索才打拼下现在的“一片江山”，他们甚至根本不曾真正地走进大学的校门。

<<领导力>>

内容概要

领导力固然在一定程度上同，与生俱来的因素相关，但更多依赖的是后天培育的环境和条件。没有适当的培育环境和条件!即使先天具有较强的领导力潜能。

也不可能，使领导力得到开发。

而后天的努力既可以弥补先天的不足也可以增长先天的优势。

组织中各个，层次的人员都、可。

以具有领导力，但是他们的。

领导力所发挥的作用是有区别的。

高层领导的领导力主要用于处理组织宏观层次的事物，中层管理者的领导力主要用于处理组织中问层、次的事物，基层人员的领导力主要处理组织微观层次的事物。

<<领导力>>

书籍目录

第一章 充分认识领导力 到底什么是领导力 领导力的核心是影响力 领导力是一门艺术 实现更高目标的过程第二章 领导力的任务 什么是组织 正式组织和非正式组织 常见的组织形式 组织的基本问题 企业文化和组织力影响因素的关系 怎样锻造组织的领导力 决策 重大决策要分三步走 执行 企业执行力 怎样强化企业执行力 企业执行力关键词 团队执行力定义 怎样建设企业执行力 执行制胜的二十四字方针 有关执行力的注意事项第三章 理性领导力和感性领导力 关于理性领导力 关于感性领导力 同理心 觉察力 想象力第四章 领导者应该具备的素质 领导者的领导风格 领导的基本准则 好的领导者应该具备的特点 特别优秀的领导者的品格 优秀的企业家必备的七种素质 提高领导者素质的策略第五章 人才的使用 企业差距是用人的差距 德为才之帅.....第六章 教授 第七章 用最佳的方法带领团队展开工作第八章 如何充分调动员工积极性第九章 领导力的培养

<<领导力>>

章节摘录

有了这样的障碍，即便是乔丹也难以有超人的发挥。

领导力承认英雄，但绝不认可英雄主义。

在NBA的秀场中，乔丹无比重要，他有着过人的领导力，但配角们的敬业与领导力是最为完美的一环。

抛弃超人情结，成为公司一分子，这样会使你的领导力在退化的时候不至于导致企业的连锁退化。

建一条领导力的补给线以代替领导力的单兵突进，会使你的人生更多趣味，因为这条补给线的存在，意味着你可以按时下班和妻子儿女共进晚餐，享受天伦之乐，也意味着你可以离开公司去参加卓越领导力的培训，当然，打高尔夫、旅行、登山，这些运动，只要你愿意，也可以一项不拉。

决策是领导力的重要任务之一。

决策是每个领导者能否履行好自己职责的保证。

决策的科学化程度将直接影响决策的正确程度，因此决策科学化是检验领导者能力和水平的标志。

有关调查机构向许多单位的领导者提出过这样三个问题：“你每天花时间最多在哪些方面？”

”、“你认为你每天最重要的事情是什么？”

”、“你在履行自己职责时，感到最困难的是什么事？”

” 调查结果表明：90%以上的回答是决策。

可见，决策确实已经成为现代领导者普遍关注的问题。

决策是否科学、正确、及时，不是只关系到某个局部，也不是只影响到某项工作和事业的兴衰与成败，它会影响到企业的生存和发展。

决策错误比贪污更可怕。

决策要民主，领导者最大的智慧莫过于善于发挥下属的智慧，最大的才能莫过于善于运用下属的才能。

权力越集中，决策风险越大，只有群策群力才能激发新思维，分享权力、智慧和金钱，才能防范决策风险。

<<领导力>>

编辑推荐

中国职业经理人的必备图书。

怎样才能成为更成功的经理人？

怎样才能变成有力的团队领导？

怎样激励你的团队创出好成绩？

为了提升领导力，我们要充分认识领导力，知道什么是领导力，了解领导力的核心是什么。只有在此基础上，再考虑提升领导力的问题，才能达到预期的目标。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>