

<<劳动官司>>

图书基本信息

书名：<<劳动官司>>

13位ISBN编号：9787802261143

10位ISBN编号：7802261147

出版时间：2006-4

出版时间：中国法制出版社

作者：杨剑

页数：323

字数：196000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动官司>>

内容概要

本书的具体内容特点突出：首先，本套丛书以举证责任作为分析的基点。

举证责任是民事案件的关键所在，关乎当事人的胜诉与否，我们对每一个案件的举证责任进行详细分析，并辅之必备证据，这有利于读者的理解。

其次，本套丛书以实务案例分析作为内容主旨。

我们撷取了一些公开的实务案例，通过对这些案例关键问题、举证责任等方面的分析，可以让读者从中了解案件的流程，为自身提供借鉴。

再次，本套丛书的内容非常全面。

对每一个实务案例进行分析时，我们对案情介绍、审判关键、举证责任分担、必备证据、案例启示、法条跟进等进行全面分析，将司法实践与法学理论相契合，这可以为读者提供一个非常完整的全貌。

最后，本套丛书面向的读者群非常广泛。

本套丛书既适用于普通百姓，对身陷纠纷的人可以从中寻找适合自身的解答，一般人可以通过本书未雨绸缪，而且也可以作为从事司法审判、诉讼代理的法律专业人员的参考。

<<劳动官司>>

书籍目录

- 1.劳动者未与用人单位签订书面劳动合同，用人单位否认劳动关系存在，应当如何认定？
 - 2.劳动争议发生后，当事人申请仲裁超过法律规定的仲裁申诉时效，应当如何处理？
 - 3.劳动者在施工过程中因工伤事故致残，官司如何打？
 - 4.用人单位违反劳动合同的约定，拖欠劳动报酬，官司如何打？
 - 5.在事实劳动关系情形下劳动者可否要求经济补偿金？
 - 6.用人单位未按规定支付加班工资，劳动者如何催讨？
 - 7.因合同补充条款产生争议，劳动者未能与用人单位签订无固定期限的劳动合同。当事人如何进行诉讼？
 - 8.用人单位以劳动者严重违反劳动纪律为理由解除劳动关系，官司如何打？
 - 9.仲裁委员会认定超过仲裁时效的，人民法院应如何行使审判权？
 - 10.用人单位在劳动者怀孕期间解除劳动关系，劳动者如何依法维护权益？
 - 11.用人单位以生产经营困难为由实施经济性裁员，劳动者如何进行诉讼？
 - 12.劳动者因不同意企业调整工作岗位而被解除劳动合同，如何通过诉讼获得补偿？
 - 13.可否用公告形式解除劳动合同？
 - 14.因用人单位拖欠工资，劳动者解除劳动合同，如何取得经济补偿，维护自己的合法权益？
 - 15.劳动者在用人单位连续工作十年以上，但劳动合同期满之后一直未续订，可否要求用人单位签订无固定期限劳动合同？
 - 16.劳动者在劳动合同期内负伤，合同期满时尚未治愈，应当如何认定劳动合同的期限？
 - 17.劳动者辞职离厂，单位没收了进厂押金、扣除了部分工资作为保证金，劳动者应当如何通过诉讼维权？
 - 18.用人单位以无故旷工为由对劳动者作出除名处理，应当如何举证才能证明自己的处理符合法定程序？
 - 19.劳动者与用人单位就退休待遇产生纠纷，官司如何打？
 - 20.劳动者离职之后，用人单位起诉劳动者违反劳动合同的约定，泄露了单位的商业秘密，官司如何打？
- 附录一：常用法律流程图附录二：常用计算公式附录三：法律法规

<<劳动官司>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>