

<<应用型劳动法>>

图书基本信息

书名：<<应用型劳动法>>

13位ISBN编号：9787802261402

10位ISBN编号：7802261406

出版时间：2006-6

出版时间：中国法制出版社

作者：应用型法律法规丛书编写组

页数：403

字数：296000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<应用型劳动法>>

内容概要

本书“应用型法律法规丛书”中的一本。

该丛书以主体法为主线，针对主体法适用过程中的问题，把主体法条文中的应用点以问题的形式提出，然后以现行有效的法律、法规和司法解释进行回答和阐释。

主体法适用过程中的每个问题在目录主体法相应条文下列出，使读者能快速查找问题以及解决问题的相关法律、法规和司法解释。

本书为劳动法。

<<应用型劳动法>>

书籍目录

- 中华人民共和国劳动法第一章 总则 第一条【立法宗旨】 (1)我国宪法对公民的劳动权及相关权利是如何规定的？
- 第二条【适用范围】 (1)在中国境内的哪些主体之间形成的劳动关系，应适用劳动法？
(2)如何理解本条中所指的“个体经济组织”？
- 第三条【劳动者的权利和义务】 (1)如何理解本条中的“劳动报酬”和“法律规定的其他劳动权利”？
- 第四条【用人单位规章制度】 (1)用人单位必须遵守的劳动方面的法律法规还包括哪些？
(2)用人单位依法建立的规章制度，是否可以成为人民法院审理劳动争议案件的依据？
- 第五条【国家发展劳动事业】 第六条【国家的倡导、鼓励和奖励政策】 (1)在哪些情况下应当对劳动者给予奖励？
(2)对劳动者奖励的形式有那些？
(3)对劳动者的奖励应当由谁来决定？
应经过哪些程序？
- 第七条【工会的组织和权利】 (1)工会的职责是什么？
(2)工会的权利和义务有哪些？
(3)基层工会组织包括哪些？
他们的职责是什么？
(4)工会代表职工依法与企业进行平等协商和签订集体合同时，应当遵守什么规定？
(5)工会参与劳动争议处理的，应当遵守哪些规定？
(6)人民法院在审理涉及工会经费和财产、工会工作人员权利的案件中，应当如何适用法律？
- 第八条【劳动者参与民主管理和平等协商】 (1)劳动者参与民主管理与用人单位平等协商应主要遵守哪些法律？
可以采取哪些形式？
- 第九条【劳动行政部门设置】 第二章 促进就业 第十条【国家促进就业政策】 第十一条【地方政府促进就业措施】 (1)“就业服务”包括哪些内容？
(2)进行失业登记应当提交哪些材料和证明？
(3)用人单位可以通过哪些途径招用人员？
(4)用人单位在招录过程中的哪些行为为法律所禁止？
- ……第三章 劳动合同和集体合同第四章 工作时间和休息休假第五章 工资第六章 劳动安全卫生第七章 女职工和未成年工特殊保护第八章 职业培训第九章 社会保险和福利第十章 劳动争议第十一章 监督检查第十二章 法律责任第十三章 附则

<<应用型劳动法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>