第一图书网, tushu007.com

<<劳动合同>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同>>

13位ISBN编号：9787802262041

10位ISBN编号：7802262046

出版时间：2007-7

出版时间：中国法制

作者：侯登华 编

页数：252

字数：127000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书通过分析发生在我们身边的真实案例，对我国《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律制度以及实务操作中容易产生的问题进行了解答，站在劳动者与用人单位双方不同的立场，以期从理解和应用两个方面对劳动者和用人单位给予帮助。
阅读本书，如同您拥有自己的私人律师，书中专业、细心的法律服务，能够有效帮您解决劳动纠纷。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

候登华：中国政法大学法学博士。
曾在政府法制部门、公司法律部等机构任职，现为北京科技大学法律系教师，兼职律师。
长期从事法学理论的研究和实务操作。
公开发表论文20余篇。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

1 合同期届满，未办理终止手续，双方劳动关系是否有效？
2 用人单位出资培训劳动者，但劳动者毕业后未到用人单位工作，是否应承担赔偿责任？
3 动者在劳动合同的聘用期内擅自离岗是否需要向用人单位支付违约金？
4 在用人单位与劳动者签订的承包协议中约定劳动者应向用人单位交纳抵押金的条款是否符合法律规定？
5 劳动合同中，用人单位以劳动者的毕业证、学位证、学历证作为抵押的条款是否符合法律规定？
6 在劳动合同履行过程中，用人单位认为劳动者不能胜任工作岗位而解除劳动合同的，是否应给予劳动者经济补偿？
7 劳动者在劳动合同试用期内离开用人单位，用人单位是否可以据此要求劳动者承担违约赔偿责任？
8 用人单位是否能够在劳动合同中约定劳动者离职后不得从事与本单位相关行业的工作？
9 劳动合同中约定劳动者如擅自解除劳动合同须向用人单位偿付培训费用的，是否违反法律规定？
10 试用期内，劳动者提出解除劳动合同关系的，是否应当承担用人单位为其付出的培训费用？
11 劳动者用假文凭与用人单位签订的劳动合同是否有效？
12 用人单位能否以劳动者违反劳动合同约定，未完成单位规定的工作任务为由不发放工资？
13 用人单位与劳动者在劳动合同中约定的工资标准是否可以低于当地最低工资标准？
14 劳动者正常工作，不存在过失的情况下，用人单位能否任意解除劳动合同？
15 劳动者违反保守商业秘密的约定，给用人单位造成损失的，应承担怎样的赔偿责任？
16 劳动者提出解除劳动合同关系，是否必须经用人单位同意？
17 能否在劳动合同中约定劳动者因违反操作规程导致人身伤亡事故的，由劳动者自己承担责任18 筹备期间的单位与劳动者签订的劳动合同是否属干合法有效的劳动合同？
19 在劳动合同的试用期内，用人单位是否可以随意解除劳动合同？
20 用人单位在未与劳动者协商一致的情况下，是否有权单方面变更劳动合同的内容？
21 劳动者违反培训协议提前辞职是否属于违约行为？
应否支付违约金？
22 劳动合同协商解除后未办理劳动关系终止手续，且劳动者与用人单位之间又形成了新的劳动关系的，应当如何处理？
23 在签订劳动合同时，劳动者本人因故而由同事代签的，是否有效？
24 动合同到期未终止，劳动关系是否依然存在？
25 劳动者与用人单位之间签订了两份劳动合同，应当如何认定该两份劳动合同的效力？
26 劳动合同到期后，双方仍然继续存在劳动关系的，如果用人单位提出终止，是否需要支付经济补偿金？
27 在两次签订固定期限的劳动合同后，劳动者能否要求签订无固定期限的劳动合同？
28 用人单位的法定代表人能否与自己签订劳动合同，该劳动合同是否有效？
29 用人单位未按照《劳动合同法》的规定与劳动者签订书面的劳动合同，应承担什么责任？
附件　劳动合同书（参考文本）　劳动合同争议调解申请书（参考文本）　劳动合同争议仲裁申请书（参考文本）　劳动合同争议起诉状（参考文本）　劳动合同诉讼流程示意图

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com