

<<维权百事通>>

图书基本信息

书名：<<维权百事通>>

13位ISBN编号：9787802262515

10位ISBN编号：7802262518

出版时间：2006-7

出版时间：中国法制

作者：王立新

页数：423

字数：316000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<维权百事通>>

内容概要

在日常生活中，您是否遇到过权利受侵害，利益遭损失的情况？
在维护自己权利的时候，您是否感到过束手无策，应对无门？

那么。

翻开我们的“维权百事通”吧，您很容易找到您想要的答案！

“维权百事通”丛书，以帮助百姓维权为宗旨，对百姓生活中经常遇到的权益纠纷进行解答。

本书为“维权百事通”丛书中的一本，涵盖百姓在工资、工龄与社会保险、福利待遇等方面遇到的各种纠纷，包括工资发放、加班工资的计算、特殊情况工龄的计算、基本养老金、失业保险、医疗保险、休息休假与探亲待遇、职业保障与劳动保护、劳动安全与健康保障、女工和童工福利待遇等方面，百姓可以针对自己遇到的纠纷情况，对号入座。

书籍目录

- 一、工资、工龄
- 1.劳动者在工资发放方面享有哪些权利？
 - 2.职工的工资具体是由哪几部分组成的？
 - 3.工作费的费用能够包括在劳动者工资里面吗？
 - 4.法定节假日加班可以要求单位加倍支付工资吗？
 - 5.非节假日单位安排职工加班也应多支付工资吗？
 - 6.向单位请假结婚期间单位有权扣工资吗？
 - 7.因依法出庭作证而请假单位可以扣减工资吗？
 - 8.单位效益不好可以用发放方便面代替发工资吗？
 - 9.单位可以强制扣除工资要求职工集资或者入股吗？
 - 10.单位可以强制扣除职工的工资要求职工捐款吗？
 - 11.劳动者的工资应该在什么时间发放？
 - 12.他人代领工资后携款出走损失应该由谁负责？
 - 13.劳动合同解除时未到单位规定的发放工资时间可以要求单位发放工资吗？
 - 14.单位停产期间职工还有权利领工资吗？
 - 15.患病请假期间单位有权停发职工工资吗？
 - 16.企业破产了职工应当领取的工资由谁来支付？
 - 17.见习期内用人单位可以不发给劳动者工资吗？
 - 18.销售人员没有销售业绩单位就可以不发工资吗？
 - 19.工资标准的高低可以由劳动合同当事人随意约定吗？
 - 20.国家是否实行全国统一的最低工资标准？
 - 21.用人单位是否有向劳动者公布本地最低工资标准的义务？
 - 22.最低工资标准里的工资应当包含延长工作时间的工资吗？
 - 23.因劳动者请假致使其实际工资低于最低工资标准单位是否应承担责任？
 - 24.用人单位向劳动者提供低于最低工资标准的工资应当承担什么责任？
 - 25.用人单位什么情况下扣减工资不属于“克扣”劳动者工资？
 - 26.用人单位拖欠工资应当承担哪些法律责任？
 - 27.用人单位违法克扣工资应当给予劳动者经济补偿吗？
 - 28.机关、事业单位女职工在产假期间工资应当以什么标准发放？
 - 29.国家机关、事业单位工作人员受行政刑事处罚期间工资应当如何处理？
 - 30.事业单位工作人员受行政纪律处分时工资问题应当如何处理？
 - 31.公派出国教师工资应当如何发放？
 - 32.建筑企业将农民工的工资发放给“包工头”是否违法？
 - 33.工程分包商携带工程款逃匿后劳动者的工资向谁索取？
 - 34.劳动和社会保障部门受理农民工的工资违法举报吗？
 - 35.卖淫嫖娼人员被收容教育期间其工资福利待遇应当如何处理？
-二、社会保险三、休息、休假与探亲待遇四、职业保障和劳动保护待遇五、劳动安全与健康保障待遇六、女职工与童工福利待遇七、维权程序附录

章节摘录

一、工资、工龄 劳动者在工资发放方面享有哪些权利？

案情简介 小张在一家市级酒厂上班，由于单位财务制度不健全，管理制度不规范，在发工资时，有时候是每月发一次，有时候是一季度才发一次，有时候甚至是半年才发一次，而且工资有时候多有时候少，有时候是发放现金，有时候发放本市某超市的购物券，有时候单位又会以给每个职工发几箱酒的方式代替工资。

那么，小张单位的这些做法是不是合法呢？

作为一名职工，小张在工资发放方面有哪些合法权益呢？

权威解答 劳动者在工资发放方面主要享有六项权利。

根据《中华人民共和国劳动法》、劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》以及《工资支付暂行规定》的有关规定，劳动者在工资发放方面享有以下权利： 一是以货币形式领取工资的权利。

劳动者的“工资”是指用人单位依据国家有关规定或劳动合同的约定，以货币形式直接支付给本单位劳动者的劳动报酬，一般包括计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴、延长工作时间的工资报酬以及特殊情况下支付的工资等。

对于劳动者应当得到的工资，用人单位应当以法定货币形式按月支付给劳动者本人，不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资，也不得以实物、产品及有价证券等方式替代货币向劳动者支付工资。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>