

<<维权百事通>>

图书基本信息

书名：<<维权百事通>>

13位ISBN编号：9787802262539

10位ISBN编号：7802262534

出版时间：2006-7

出版时间：中国法制出版社

作者：朱虎

页数：340

字数：242000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<维权百事通>>

### 内容概要

在日常生活中，您是否遇到过权利受侵害，利益遭损失的情况？

在维护自己权利的时候，您是否感到过束手无策，应对无门？

那么，翻开我们的“维权百事通”吧，您很容易找到您想要的答案！

“维权百事通”丛书，以帮助百姓维权为宗旨，对百姓生活中经常遇到的权益纠纷进行解答。

本书为“维权百事通”丛书中的一本，全面涵盖劳动者及用人单位经常遇到的纠纷，想您所想，急您所急，我们解决的问题就是您的难题。

书籍目录

- 一、劳动合同的订立
- 1.用人单位的聘书不能视为劳动合同吗？
- 2.没有签订合同，能否受到劳动法的保护？
- 3.没签合同，用人单位能否任意降低劳动者的福利待遇？
- 4.企业能够任意延长劳动者的试用期吗？
- 5.劳动者在试用期内能否享受社会保险待遇？
- 6.劳动者的工作岗位发生了变化，还需要另行约定试用期吗？
- 7.续订劳动合同时，又约定了试用期，能否以在新的试用期内不符合录用条件为由解除劳动合同？
- 8.劳动合同期满后，劳动者不愿续订，用人单位可以索还培训费用吗？
- 9.他人能够代替劳动者签订劳动合同吗？
- 10.劳动者能否同时与两个以上的用人单位建立劳动关系？
- 11.如何区分兼职和双重劳动关系？
- 12.劳动者只工作满五年，用人单位就必须与其签订无固定期限的劳动合同吗？
- 13.只要签了无固定期限合同，用人单位就不得解除或终止劳动合同吗？
- 二、劳动合同的主体
- 1.哪些用人单位有资格签订劳动合同？
- 2.劳动者需具备哪些条件才符合签订劳动合同？
- 3.农民工有权要求用人单位与其签订劳动合同吗？
- 4.劳动者被派遣到下属公司工作时，是否和下属公司形成了新的劳动关系？
- 5.企业违法分包工程的，由发包方还是分包方承担支付劳动者工资的责任？
- 6.企业被承包后，承包人以该企业的名义与劳动者订立了劳动合同，谁是真正的用人单位？
- 7.退休反聘人员能和单位签订劳动合同吗？
- 8.非法招用童工，如何追究用人单位的责任？
- 9.单位招聘临时工就可以不签劳动合同吗？
- 10.劳动者在外企公司工作受劳动法的保护吗？
- 11.如何签订集体合同？
- 12.企业可以随意变更集体合同的约定吗？
- 13.劳动者和企业签订的劳动合同内容与集体劳动合同约定不一致时该如何处理？
- 14.集体合同对非工会会员也有效吗？
- 15.已和企业单独签订了合同，企业新的集体合同对原劳动者有效吗？
- 16.没有签订劳动合同，雇工负伤是否可以认定为工伤？
- 三、劳动合同的内容
- 四、劳动合同的效力
- 五、劳动合同的履行
- 六、劳动合同的解除
- 附件一：常用劳动合同范本
- 附件二：劳动争议处理流程图
- 附件三：常用法律法规

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>