

<<劳动.工作伤证据完全指南>>

图书基本信息

书名：<<劳动.工作伤证据完全指南>>

13位ISBN编号：9787802268227

10位ISBN编号：7802268222

出版时间：2007-3

出版时间：中国法制出版社

作者：陈巍

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动.工作伤证据完全指南>>

内容概要

第一次到法院打官司的老百姓可能会有这样的感觉，明明觉得自己有理却打输了官司，这种情况往往是由于举证不力造成的。

那么如何举证、举哪些证、有什么法律后果，您知道吗？不光当事人，就连法官有时也困惑：怎样指导当事人举证？如何具体确定举证责任分配？如何组织当事人质证？怎样认定证据？本丛书搜集了各类法律纠纷中出现的有关证据的种种问题，邀请法律专家进行分析解答，目的是使人们能够迅速掌握有关证据的常识和技巧，从而不仅可以为赢得官司作好准备，也能在日常生活中注意证据的保存以防范纠纷的产生。

本书是丛书之一，介绍了劳动工伤证据指南。

<<劳动.工作伤证据完全指南>>

书籍目录

第一章 劳动、工伤纠纷中的证据种类 第一节 书证 第二节 物证 第三节 当事人陈述 第四节 证人证言 第五节 视听资料 第六节 鉴定结论 第七节 勘验笔录 第二章 劳动、工伤纠纷中的证据运用 第一节 劳动、工伤纠纷中需要证明的事实 第二节 举证责任 第三节 劳动、工伤证据的收集 第四节 证据保全 第五节 举证时限 第六节 证据交换 第七节 质证和审核判断证据 第三章 劳动、工伤纠纷证据疑难问答 劳动篇 1.用他人身份证签订的劳动合同后被解除.如何举证劳动关系的存在? 2.单位事后提供的工资清单能否作为证据? 3.电子邮件能作为劳动合同解除的证据吗? 4.应如何举证证明真正的劳动关系? 5.公司代签劳动合同,如何举证维护自身权益? 6.公司单方面变更劳动合同的内容,职工如何举证维护自己的权益? 7.试用期后不转正,职工如何举证维护自己的合法权益? 8.合同未续签而继续工作,后单位单方面解除合同.如何举证获得经济补偿金? 9.劳动者与用人单位之间没有订立劳动合同,劳动者如何证明劳动关系的存在? 10.无故被用人单位解雇,劳动者在主张自己的权利时应该提供什么样的证据? 11.用人单位不全额支付工资,劳动者索要剩余工资时应承担什么样的举证责任? 12.劳动者在没有直接证据时,如何运用间接证据来证明劳动关系的存在? 13.用人单位没有书面通知就开除劳动者,劳动者不服而发生纠纷,双方的举证应如何分配? 14.没有务工证而主张补偿金和赔偿金怎样举证? 15.如何举证证明加班了? 16.执行庭是否有权要求当事人提交诉讼证据? 17.讨要工资如何举证? 18.辞职不被单位同意,如何举证解除劳动合同? 19.如何证明招聘广告内容属于劳动合同内容? 20.如何举证讨回被冒领工资? 21.替他人工作如何举证证明劳动关系? 22.民工讨要工钱如何才能有理有据? 23.他人冒充单位订立劳动合同,单位如何证明免责? 工伤篇 其他社会保障篇 第四章 劳动、工伤典型案例证据提示 第五章 劳动、工伤常用证据法律依据附录 1.劳动争议处理流程图 2.工伤赔偿数据速查 3.工伤赔偿实用流程图

<<劳动.工作伤证据完全指南>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>