

## <<如何做个好员工>>

### 图书基本信息

书名：<<如何做个好员工>>

13位ISBN编号：9787802280069

10位ISBN编号：7802280060

出版时间：2012-6

出版时间：新世界出版社

作者：李陵深

页数：160

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<如何做个好员工>>

### 内容概要

每个身处职场中的人都应该明白：良好的职业前途是建立在忠实履行日常工作职责的基础上的，要想取得职场成功，就必须努力做最好的员工。

本书从好员工应具备的品质、与老板的关系、与同事的关系、不断超越自我这四大方面，深入讲解了如何做个好员工。

书中内容通俗易懂、案例丰富、说理深刻，是职场人士走向成功的益友良师。

## <<如何做个好员工>>

### 作者简介

李陵深，畅销书作者。

## <<如何做个好员工>>

### 书籍目录

第一章 好员工应具备的品质002 好员工勤奋刻苦007 好员工忠诚敬业012 好员工尽职尽责017  
好员工诚实正直024 好员工宽容大度030 好员工做事踏实032 好员工工作负责035 好员工忠于老板040 好员工不找借口044 好员工知恩图报049 好员工自动自发第二章 与老板的关系056 好员工理解老板的难处059 好员工虚心向老板学习064 好员工欣赏赞美自己的老板068 好员工能够执行指令072 好员工不会与老板对立076 好员工善于和老板沟通079 好员工以老板的心态对待工作第三章 与同事的关系084 好员工能虚心求教087 好员工不会背后说人长短090 好员工不忘给人留面子093 好员工善于交谈096 好员工善于倾听100 好员工不会轻易批评别人103 好员工善于赞美别人106 好员工遵守办公室礼仪第四章 不断超越自我110 好员工认真做好每一件事114 好员工每天多做一点120 好员工第一次就把事情做对124 好员工把每一项工作当成事业128 好员工做自己思想的主宰131 好员工将工作当成人生的乐趣136 好员工带着热情工作140 好员工拥有自制力143 好员工努力创新146 好员工会让自己变得不可替代149 好员工从优秀到卓越

## &lt;&lt;如何做个好员工&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：插图：好员工忠诚敬业忠诚和敬业是相互融合在一起的，忠诚体现在内心，敬业体现在具体工作上尽职尽责、一丝不苟、善始善终。

许多管理者都将公司的核心精神定义为忠诚、敬业、服从。

对于他们而言，员工加入公司是一种要求绝对忠诚的行为，这是在经营管理过程中需要反复地传播和灌输的理念。

在你的一生中，最需要的是寻找一项终身的事业。

但这并不是说你的大半生都在从事的工作。

它能给我们带来快乐、发展、财富甚至成功。

它可以使我们全身心地投入，同时也能给我们相应的回报。

要想使你的精神获得安宁，最好的办法就是找一个踏实稳定的目标。

一位成功学家说：“如果你是忠诚的，你就会成功。

”只有忠诚于你的工作，你的全部智慧和精力可以专注在这个事业上。

一个对自己岗位忠诚的人，不只是忠于他自己的理想，忠于一个公司，忠于一个行业，而且还是忠于人类幸福的。

忠诚，这一美德，可以引导你获得荣耀、名声及财富。

忠诚能给你带来自我满足、自我尊重，是一天24小时都伴随我们的精神力量。

作为一种成功者的特质，忠诚和专心致志是一对孪生兄弟。

那些在公司中能够快速得到提升的员工，他们看起来好像没有什么苦恼，因为他们只关注如何比别人做得更好，而不会心有旁骛，想着怎样找一个薪水更高的公司。

因此，他们也不会因情绪的摇摆而困惑。

忠诚的人总是坚守着人生的航船。

即使有大的风浪，他们也会镇静地掌稳船舵，驶向海的深处。

而三心两意的员工，总是这山望着那山高。

他们的航向一会儿往东，一会儿又转向西。

对于公司的老板来说，他更重视的是一个员工的忠诚，无论你的能力是大是小，只要你能够对你的公司表现出足够的忠诚，老板都会关注你，即使是你的能力差一些，他也会愿意对你进行培训，不惜在你的技能提高上投资。

当然，既忠诚又有能力的员工更受欢迎。

而现实是，少数人需要能力加勤劳，而多数人却要靠忠诚和勤劳。

因此，不管你的能力是强还是弱，千万要具备忠诚的品质。

这样的人走到哪里都会有别人信赖的注视。

无论从事什么样的工作，都会条条大路通罗马。

相反，那些缺乏忠诚敬业精神的员工，往往会被人拒之门外。

如果你是忠实于自己的公司，忠实于自己的老板，你就应该努力地为他工作，支持他、为他出谋划策，想办法完善他在管理上的漏洞。

一旦公司出现困难，你应该与其同舟共济。

凭口说的忠诚敬业不是真正的敬业。

你可以时常地问你自己：我忠于公司吗？

忠于老板吗？

如何能证明我是忠诚的呢？

朋友的忠诚，在危险时刻最能表现出来。

同样地，员工对公司的忠诚也是如此——需要在困难的时候经受考验。

企业面临危机之际，正是检验员工忠诚敬业之时。

只有忠实敬业才能让你获得一种集体的力量。

你会认同公司，你会由衷地佩服老板。

## <<如何做个好员工>>

这样一来，你就有了和公司一同发展的事业心。

即使出现分歧，你也应该树立忠实的信念。

求同存异，解决矛盾；凡是有悲观失望的地方，你应该为和谐融洽的环境而努力；同事有错误的地方，你应该坦诚地提出来，帮助别人矫正。

如果你丢弃了忠诚敬业的精神，你就会漠视自己的工作，显而易见，这样只会使自己受到损害。

有个老木匠准备退休。

老板问他是否可以帮忙再建一座房子，老木匠只得答应了。

但老木匠的心已不在工作上了，用料也不那么严格，做出的活也全无往日水准，敬业精神已不复存在。

老板并没有说什么，只是在房子建好后，把钥匙交给了老木匠。

“这是你的房子，”老板说，“我送给你的礼物。

”老木匠一生盖了多少好房子，最后却为自己建了这样一座粗制滥造的房子。

老木匠想的是：这是给老板打工帮忙盖的房子，又不是给自己盖的，何必那么认真？

于是草草完事。

不料得这是老板送给他的房子。

老木匠悔之晚矣。

这说明，每一个身在职场之人，都该懂得敬业至终的道理，并尊崇信奉它。

当然了，这是一则站在老板立场向员工宣扬要忠诚敬业而杜撰的故事。

从一开始就有着强烈的功利取向。

老板凭什么会那么仁慈地要送老木匠一套房子？

若早有此仁慈心的话，老木匠怕也不会如此敷衍了事。

记住这句话：员工的忠诚是人类最重要的美德之一。

正如牧师法兰克格兰先生曾经说过的：“如果你忠实于他人，有可能会受到欺骗，但是如果你忠诚不足，就会活得十分痛苦。

”生活中的一些现象会使人们认为，坦诚之人往往穷困潦倒，虚伪之人却功成名就。

持有这种观点的人，只看到事物的表象。

实际上他们是错的。

人们往往自以为是地认为自己是因美德而遭受苦难。

不忠实的人可能有他人所没有的美德，忠实的人也可能有一些其他的陋习。

忠实敬业的人因为美德而有丰富的回报，同时也必须接受陋习给自己带来的恶果，不诚实的人同样也承受着自己的痛苦。

一个人只有思想上没有杂念，心境平和时，才会以一种睿智的眼光真正认识到自己遭受的苦难。

那些挫折实际上是美德的考验，而非报应。

但有一点可以肯定的是，雇主更愿意信任那些能力中等但十分负责敬业的人，而不会尊敬一个能力一流却没有责任心，三心二意的员工。

但并不是说，忠诚就意味着从头至尾，就只从事一种职业，就只在一个部门一个公司供职。

忠诚是对一种职业的负责和敬业。

也许你有过调换部门，但你一定要对你的工作有强烈的责任感，真正地喜欢它。

忠诚和敬业是相互融合在一起的，忠诚体现在内心，敬业体现在具体工作上尽职尽责、一丝不苟、善始善终。

将敬业当成一种习惯的人，能够从工作中学到更多的东西，积累更多的经验；将敬业当成一种习惯的人，更受人尊重，即使没有取得什么了不起的成就，但是其精神能感染他人，因而也更能引起老板的关注。

请记住：当你忠诚地对待你的老板，他也会真诚对待你。

当你敬业精神增加一分，别人对你的尊敬也会增加一分。

忠诚敬业的回报就是无限多的关注和无处不在的发展机会。

<<如何做个好员工>>

## <<如何做个好员工>>

### 编辑推荐

《如何做个好员工》是职场生存发展必读手册。

如果想在职场中出人头地，就要做不可或缺的佼佼者。

身在职场，你是否想过工作的意义？

是否在为争取更好的工作业绩而做着努力？

是否为自己的未来生涯做过设想及规划？

工作是我们生活的支撑，成功的职场经历会使你的人生更精彩。

不管你干什么工作，哪怕是再平凡不过的岗位，都要用自己全部的热情和爱去对待工作。

不要去埋怨生活，更不要去抱怨工作，你应该清楚你不仅是在为公司及老板工作，更是在为你自己而工作。

工作承载着你的未来。



## <<如何做个好员工>>

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>