第一图书网, tushu007.com

<<对工作负责就是对自己负责>>

图书基本信息

书名：<<对工作负责就是对自己负责>>

13位ISBN编号：9787802289420

10位ISBN编号：7802289424

出版时间：2008-10

出版时间：谢静 新世界出版社 (2008-10出版)

作者：谢静

页数：183

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

沃尔顿，一个油漆工的儿子，暑假期间跟着父亲去打工挣钱。
其间，他领到了一个工程，负责油漆一栋房子的门窗。
就在快完工时，沃尔顿一不小心，在雪白的墙上留下了一道漆痕。
他把墙上的漆痕刮掉，再拿涂料补上。
可是，补上的涂料之处，与整面墙有轻微的不协调。
于是，他又买来涂料，将整面墙重新粉刷了一遍。
可这样一来，这面墙又与整间房子的其他墙有些不协调，虽然不仔细看，看不出来，但为了使墙面颜色一致，他决定将所有内墙全部粉刷一遍。
他向主人说明了情况，请主人预支钱给他买涂料，并表示，这涂料钱从工钱里扣。
主人很欣赏沃尔顿的负责精神，问道：“这样，你就剩不下多少工钱了。
”他回答说：“这是我的作品，不能留下让人指点的瑕疵。
”这栋房子的主人是个老板，叫迈克尔，后来，他资助沃尔顿读完大学，还将女儿嫁给了沃尔顿。
沃尔顿，就是后来名列世界500强的沃尔玛零售公司的老总。
沃尔顿选择了对工作负责，在负责的同时得到了机会的青睐。
“对工作负责就是对自己负责”，只有当你承担起了工作的责任，工作才会回报你相应的奖励，同时，你才能得到应得的尊重、威望。
因为你对工作负责，所以受到了公司的器重；因为你对事业负责，所以取得了成就，因为你对家人负责，所以拥有了幸福的家庭生活；因为你对朋友负责，所以能得到长久的友谊；因为你对自己负责，所以你有健康的身体、安宁的心灵、祥和的人生！
相反，如果你不对工作负责，你能被公司重用吗？
如果你不对家庭负责，你能被家庭接纳吗？
如果你不负责任，你将一无所有……种瓜得瓜，种豆得豆，播下不负责任的种子，收获的只能是泪水。

内容概要

《对工作负责就是对自己负责（提升版）》你手上的每一份工作，都是为自己而做，在服务别人的时候，你所得到的并不仅仅是工作的报酬，还有技术的锻炼，品质的提升与名誉的提高。
工作中，当同事把难题推给你，当公司出现无人承担的责任时，你千万不要推卸，因为这是你积累人力资本的大好机会！
生活总是会给每个人回报的，无论是荣誉还是财富，条件是你必须转变自己的思想和认识，努力培养自己尽职尽责的工作精神。
公司和员工并非对立，而是合伙人的关系。
一个人对待工作的态度决定了这个人对待生命的态度。
兢兢业业工作，服务于他人，使自己生命的存在有益于社会，让更多人因你而受益、因你而幸福，你的生活就具有了幸福的意义。

作者简介

谢静，聚成资讯集团华北区兼河南分公司总经理，著名营销培训专家，一直致力于企业营销战略管理和团队建设工作，对如何帮助员工提升责任意识、激发团队成员的工作热-隋和潜力，实现员工与企业双赢，有深刻理解。
本书是作者结合个人成功的经历，对工作与实现人生价值、责任心大小与事业成败等辩证关系的长期感悟和实践经验的总结，值得现代职场人借鉴与反思。

书籍目录

第一章 你在为谁工作：随处可见的“打工者心态”“给多少工资干多少活”的心理误区“做得再好，也是为公司赚钱”：事实果真如此吗为工作多付出一点，你吃亏了吗“干得差不多就行了”，结果是你成了问题修补专家“精明”员工为什么最终敌不过“傻”员工做“职场演员”，你累不累活是给老板干的，更是给自己干的第二章 对工作负责就是对息负责对工作负责就是对自己负责对公司负责就是对自己负责选择了工作就等于选择了责任轻视工作的人必将一无所获对工作认真负责才是真正的聪明每个人都在为自己的幸福工作让负责成为自己的生活态度第三章 在工作中找到自己生命的角色工作是你在宇宙中存在的职分在工作中找到自己生命的角色工作是老板送给员工的最好礼物善待工作者，工作是祝福；厌恶工作者，工作是诅咒守住责任，就守住了人生的使命第四章 爱心构建“责任共同体”工作是一种爱，有爱就有责任在我们是“责任链”上不可或缺的一环构筑责任圈，编织爱的同心圆老板与员工不是冤家：从对立走向“利益共同体”认同组织的目标企业是一艘船，你是船员，也是船长你的责任心，就是企业的防火墙第五章 多一分责任，多一分成功成功，从意识到自己的责任开始责任本身就是奖赏：负责任的精神让你出类拔萃每一次任务都是成长的机会“挨一鞭，动一下”是对自己人生的不负责任工作没有“打折卡”扩大“承担圈”，便扩大了“成功圈”第六章 责任不分大小，关键在于落实没有落实的责任是无效责任搜狐与新浪的“对决”：责任不分大小，关键在于落实落实中的小疏忽，客户心中的大问题“小题大做”才能保证责任落实到位“最牛的司机”追求完美，将责任细化到每一个环节中每个环节上差一点，最终结果就会差一截避免责任链中的蝴蝶效应：“敏感性”责任岗位要敏感．第七章 做好在职的每一天责任：沉淀在生命里，落实在行动上用100%的工作热情做1%的事用主人翁精神填补企业的“责任空白”责任心是最高的工作标准节约的都是利润：像爱护眼睛一样爱护公司的财产第八章 将责任放在绩效的天平上来考量绩效是看得见的责任把问题留给自己，把结果带给公司把精力放在最具“生产力”的事情上方法为王：“老黄牛”也要插上绩效的翅膀清楚责任才能更好地承担责任第九章 带着思想工作，用智慧和汗水浇开责任之花“每天都有忙不完的事”：你到底在忙什么比人才更贵的是创新：科研人员不如一张价值5元的光盘“九段秘书”告诉你：最优秀的员工会用“心”从问题“猎物”到问题“猎手”第十章 当好自己的人力资源主管蒙牛精神：工作当前，让大脑“先行”每个人都是自己的人力资源主管学习是一种需要，更是一种责任自觉多一点，永远超越老板的期待保持“饥饿感”，跨越“职业停滞期”“及格”并不是终点，“卓越”才是我们的目标定期给自己“升级”：在升值中升职第十一章 超越责任，让自己成为拉着企业奔跑的人企业就是我的家，企业的事就是我的事当上老板的前提是“像老板一样思考”用心工作，给企业多提合理化建议积极宣传企业，你就是企业的“形象代言人”让自己成为企业挖掘财富的“永动机”

章节摘录

第一章 你在为谁工作：随处可见的“打工者心态”“给多少工资干多少活”的心理误区如今，有不少员工把薪水作为他们选择工作的标准，把工资高低作为衡量工作好坏的尺度，于是常常听到他们抱怨：“我们辛辛苦苦地工作，就为这点钱，要那么卖命吗？
”“市场经济要讲究等价交换，拿多少钱，干多少活。
”他们总是想，反正老板给的也不多，所以只要能应付老板就万事大吉，没必要那么认真傻干。
这便是打工者的“哲学”，这种哲学在现实中无处不在，他们希望干最少的活拿最多的钱。
他们的信念是：老板给多少钱我就干多少活，这样才不吃亏。
“给多少工资干多少活”真的就不吃亏了吗？
事实并非如此。
在这里，我们需要了解两个真相：首先，一个人在企业里工作，最终要获得的是什么？
如果你的回答仅仅是金钱，固然不能说你错了，可是，一个人如果只是为了钱而工作，那就毫无意义了。
工作是生活中一个重要的组成部分，如果只是为钱而忙、为钱而奔波，那么这份工作也许很难让你获得快乐。
除了谋生，我们还有更多的东西可以追求，比如成就感，比如同事之间的友谊，比如自身的成长和成功。
马云曾在阿里巴巴上市后的员工大会上说：“阿里巴巴在创业初期，处境非常艰难，有时连工资都发不出来。
受不了苦的走了，嫌赚钱少的走了，剩下的都是一心希望阿里巴巴成功的人。
结果，当初留下来的人现在很多都变成了百万甚至千万富翁。
”一个人从他的工作中若只获得薪水，而其他一无所得，那么他无疑是很可怜的。
因为，他主动放弃了比薪水更重要的东西——在工作中充分发掘自己的潜能，发挥自己的才干，做真正值得做的争情。
一位著名教授有两个十分优秀的学生，对于他们而言，毕业后找份工作可谓轻而易举。
当时，教授有个朋友创办了一家公司，委托教授为他物色一个适当的人选做助理。
教授让两个学生都过去看看，于是他们分别前去应聘。
第一个应聘的学生叫墨菲。
面谈结束几天后，他打电话告诉教授：“您的朋友太苛刻了，月薪居然只给600美元，我不能这样为他工作。
现在我已经在另外一家公司上班，月薪是800美元。
”后来去的那位学生叫约翰，尽管月薪只有600美元，他却欣然接受。
教授得知后问他：“这么低的工资，你不觉得吃亏了吗？
”约翰说：“我当然想挣更多的钱，但我对您朋友的印象十分深刻，我觉得只要能从他那里学到本领，薪水低一些也是值得的。
从长远来看，我在那里工作将更有前途。
”很多年过去了，墨菲的薪水由当年的一年9600美元涨到40000美元，而原先年薪只有7200美元的约翰，现在的年薪却高达200万美元，还有公司股权和分红。
能力锻炼远比薪水重要得多，公司的存在为你能力的提升和事业的发展提供了更多的机会。
当你的能力得到老板的认可和赏识时，老板就会付给你更多的薪水。
许多杰出的经理人所具有的创造能力、决策能力以及敏锐的洞察力并不是与生俱来的，而是在长期的工作中学习和积累起来的。
由此可见，公司不但是员工之间互相交流和协作的平台，也是员工学习和展示才华的平台。
只有从这个意义上认识公司，你才能充分焕发出内心的热情和责任感，将工作视为事业发展的一个契机，而不是痛苦的工作一薪水交换过程。
认识到这一点，我们才能从工资的困境中走出来，找到工作的真正意义。

其次，“价格”是别人给的，随时可以拿走，“价值”却是自己创造出来的，任谁也无法带走。
一家小公司招聘业务人员，在前来求职的人中有一位资历很深，对于这个公司来说，是“小庙容不了大和尚”。
因此，公司老总与他面谈时，很诚实地对他说：“依据公司规定，目前给不出太高的薪水。
”老总的意思是不想浪费彼此的时间，没想到他竟然接受了公司给出的条件，而这个公司给的工资只有他原来薪水的1/3，这让老总感到很奇怪。
上班之后，他从来都是准时上班，勤跑客户。
不久之后，他的“功力”便显现出来，业绩远远超乎老总原本的预期，为公司创造了很多的财富。
于是，老总对他破格晋升，而且大幅度地加薪。
在庆功宴上，他道出了原委。
原来，之前他在原单位已做到主管，工作很顺手，薪水也很丰厚，可是没想到公司的一次海外投资失败，老板远逃国外，他也受了连累，只好另投门路。
在找工作期间，他碰了好几次壁，也曾经因为薪水无法与自己所要求的相符而痛苦，总认为自己怀才不遇，老板不识货。
有一天，他突然想到一句话：“价格是别人给的，随时可以拿走；价值却是自己创造的，任谁也无法带走。
”在这句话的激励下，他选择了重新出发。
“价格由老板决定，价值请自己创造”，这句话值得我们深思。
一个员工能否创造价值，创造的价值有多少，老板心中其实是有数的。
不要动不动就想让老板给你加薪，而应在工作中让老板看到你的价值，主动给你加薪。
薪水并不能保证一个人尽职尽责地工作。
只有把工作视为一个实现自我价值、追求卓越体验、造福社会的平台，我们才能充分激发出内心的热情和责任感。
“做得再好，也是为公司赚钱”：事实果真如此吗很多年轻人初入职场时都有这样的感觉，自己做事都是为了老板，做得再好也是为老板挣钱，反正是为人家干活，所以能混就混，即便公司亏损了也跟我没关系。
有些人甚至还扯公司的后腿，背地里做些不良之事！
仔细想想，这样做对自己并没什么好处。
我们不妨来看看下面这个故事：A对B说：“老板就给我这么点钱，我要离开这个公司。
我恨这个公司！
”B建议道：“我举双手赞成你报复！
破公司，一定要给它点颜色看看。
不过你现在离开，还不是最好的时机。
”A问：“为什么？
”B说：“如果你现在走，公司的损失并不大。
你应该趁着在公司的机会，拼命去为自己拉一些客户，成为公司独当一面的人物，然后带着这些客户突然离开公司。
”A觉得B说得非常在理，于是努力工作。
经过半年多的努力后，他有了许多的忠诚客户。
再见面时，B问A：“现在正是好时机，要跳赶快行动哦！
”A淡然笑道：“老总跟我长谈过了，准备升我做总经理，我现在不打算离开了。
”其实，这正是B的初衷。
A最初关注的主要是薪水的多少，而努力工作后，他的眼光放得长远了，他明白了薪水并不是工作的唯一目的。
“无心插柳柳成荫”，努力工作为他带来了许多，超过了他的预期。
生活中像A这样的人并不在少数，如今，有许多年轻人刚刚踏人社会时，只考虑薪水的多少，而忽视了工作本身带给自己的报酬，所以才会产生“工作是为老板赚钱”的消极想法。

其实，刚从校园里出来走上工作岗位，大多数人的工资都不会太高。
因此，很多年轻人尤其是大学毕业生，因受不了自认为很低的工资待遇，经常跳槽。
这些蜻蜓点水式的就业态度和做法，只会使锻炼个人工作能力的机会白白溜走。
拿破仑·希尔曾说过，提供超出你所得酬劳的服务，很快酬劳就将超出你所提供的服务。
一个人如果总是为自己到底能拿多少工资而大伤脑筋的话，他是看不到工资背后的成长机会的，当然，他也不会重视自己从工作中获得的技能和经验。
事实上，决定他未来发展的恰恰是这些技能和经验，而不是现在他可以拿到多少薪水。
2007年，高贤峰博士提出了一个“岗位股份制公司”的理论，这个理论可以很好地说明我们“不仅仅是为公司赚钱，同时也在为自己打工”。
看后，相信你会有所领悟。
“岗位股份制公司”的主要内容是说：每一个工作岗位都是一个股份制公司。
这个股份制公司有两个股东，一个是老板，一个是员工。
老板向岗位股份制公司投入的是货币资本，表现为资金、厂房、设备、土地等，要求回报的是利润；而员工向岗位股份制公司投入的是人力资本，表现为知识、经验、技能等，要求回报的首先是知识、经验、技能。
总结一下，从“岗位股份制公司”理论中可以发散出以下几点，值得我们认真吸收，并运用于实践，这对我们树立起“为自己工作，对自己负责”的心态有很大的帮助。
1. 岗位股份制公司中，老板以资金入股，员工以人力资本共同入股，所以，员工也是股东之一。
工资是劳动的报酬，知识、经验、技能的积累是股东的分红。
2. 老板和员工分别向股份制公司投入货币资本和人力资本，但投入的额度不一样，一般来说，老板投入较多，员工投入较少。
因此，在这个岗位股份制公司里，老板还是董事长，员工则是总经理。
3. 紧盯工资报酬就是打工者定位。
把自己定位为打工者，必然产生“我为别人做事，别人给我工资”、“尽量少做事，想法多挣钱”、“遇到难事躲着走，能少干就少干”的心理。
4. 打工者定位千万要不得。
少干一件事，就少积累一次经验，就等于少分红一次。
躲过一个困难的工作，等于放弃一次技能提升的机会，同时又放弃一次分红的机会。
最终，知识、经验、技能没有提升，报酬的提升就没有了根基。
而多克服一个困难的工作，就等于多争取了一次技能提升的机会，又争取到一次分红的机会。
最终，知识、经验、技能大大提升，报酬的提升才能有根本的保证。
综上所述，你并不仅仅是在为公司老板们赚钱，你也是在为自己赚钱。
怎样使你自己的“公司”“生意兴隆”，从而分到更多的“红利”，就要看你怎么去对待你的“岗位公司”了。
为工作多付出一点，你吃亏了吗为公司多做一点点，对你来讲是吃亏吗？
或许有的人觉得当然是。
但是如果把眼光放远一些，甚至更远，便会发现，多做永远不吃亏。
每天多做一点点，初衷也许并非为了获得利益，但往往会获得比利益更多的东西。
杨丽萍是我国著名的舞蹈演员，她留给我们最深印象的便是那支美丽的孔雀舞。
可是你知道吗，刚开始她并没有什么名气。
那时，杨丽萍刚从云南到北京歌舞团，也没有几个人看得起她。
但是她很能吃苦，一般人练舞最多到晚上12点，她却要练到凌晨四五点钟。
有一次，北京歌舞团要举行一次全国性舞蹈比赛，她很想参加。
做一条跳舞时穿的孔雀裙要花几百块钱，而当时她一个月的工资只有几十块钱，尽管非常为难，但她咬咬牙，想尽办法借到了钱，做了一条。
在评选即将结束的前一天，下着瓢泼大雨，杨丽萍带着录好的带子敲开了一位评委家的门。
这次大赛有规定：第一，带子必须由单位送来；第二，过了规定时间就不能参加。

这两条杨丽萍都不符合，但是这位评委还是被她的真诚感动了，于是答应她：“我会在一个合适的时候，将你的作品放给大家看一下。
”结果，在看到她的带子时，所有的评委都被她优美的舞姿震惊了，杨丽萍最终获得了一等奖。
后来，杨丽萍说：“我要成功，而作为一个女性要成功，我只能要求自己比别人多付出。
”多付出一点，多做一点，便多了一份展示的机会。
在工作中也是一样，任何老板都不会轻易地让一个人担任重要职位，如果你想得到重用，就得一点一滴地展现你的优秀品质。
曾经，有一个机构组织了这样一次社会调查，问题是这样的：如果没人付给你加班费，你还愿意加班吗？
有5000名员工接受了调查，调查显示：有4000多人认为：“谁愿意加班啊，更何况还没有加班费！
”而将近800人说：“要看具体的情况，如果公司确实有难处，可以适当加班。
”剩下的不到200人则觉得“可以随时听从公司的安排”，他们认为，公司要求加班必有它的理由，作为员工就应该服从。
从上面的调查中不难看出，绝大多数职场中人都有这样的想法——每天工作8小时，到了下班时间，连一分钟也不愿意在公司里待着。
不是自己分内的工作，更没有人愿意多做一点，很多人都会以“这不是我的工作”为由来逃避责任。
从调查中也可以看出精英只在少数的原因。
因为那些愿意主动“每天多做一点点”的少数人，都会将这“一点点”视为提高自己的一种机会，而不在乎这“一点点付出”、能不能换来“加班费”！
在我们的身边，是不是有这样的优秀员工？
他们是公司的骄傲，是我们的精神财富，而让他们与我们之间产生巨大差距的原因，仅仅是他们每天愿意为公司多付出一点，一年365天，天天如此！
多付出一点，并不是要求你完全不计报酬，只是要你明白，多付出的劳动绝不会白白流走，它最终会结出丰硕的果实。
“干得差不多就行了”，结果是你成了问题修补专家职场中经常会有人觉得，“干得差不多就行了”，“认真工作反而是自己吃亏”。
持有这种想法的员工大都缺乏那种做到最好的精神，觉得差不多就可以蒙混过关了。
但实际上，这种怕麻烦的偷懒心理到最后带来的往往是一系列忙碌不堪的修补工作，而这种返工所带来的时间和精力的浪费最为冤枉。
江珊在一家会计师事务所工作，由于完成任务的时间比较紧，加上她很少在工作中出错，也懒得一一细对，所以在做账过程中，她总是觉得差不多就行了，也没有仔细检查。
结果结完账后，她才发现应收账款的总账和明细账相差20元。
到底哪里出错了？
江珊从月初的第一张记账凭证开始查找，可是每张凭证都没错，难道是记账时记错了？
于是她又把明细账与凭证对了一遍，也没错！
还有什么地方会出错呢？
唉！
会不会是凭证汇总时出了问题呢？
于是江珊又一笔一笔地核对，最后终于找到了原因，原来汇总时她把科目汇总错了。
为了这20元，江珊忙了整整两天，不但耽误了其他工作，还得加班修改账目和报表。
如果当初江珊认真一点、仔细一点，对工作精益求精，第一次就把工作做到位的话，就不用再浪费这么多的时间和精力返工了。
抱着差不多就行了的心态来工作，很容易产生“千里之堤，溃于蚁穴”的恶劣后果，并且更糟糕的是，如果第一次没把事情做对，忙着改错，改错中又很容易忙出新的错误，恶性循环的死结越缠越紧。
这些错误往往不仅让自己忙，很有可能放大到让很多人跟着你忙，造成巨大的人力和物资损失。
在第十一届全国人大会议上，当记者问“为什么很多最先进的设备却生产不出最高端的产品”时，人大代表冯海荣回答：“因为我们做事通常随意性比较大，总想着快点把事情做完，出了差错再想办法

去补救。
”这也是在工作中很多员工业绩不好的一个重要症结。
小王和小张差不多同时受雇于人人乐超市，从最底层干起。
不久，小王便受到总经理的青睐，一再被提升，从领班直到部门经理。
小张却像被人遗忘了一般，还在最底层混。
终于有一天，小张忍无可忍，向总经理提出辞呈，并痛斥总经理不懂用人，辛勤忙碌工作的人不提拔，倒提拔那些吹牛拍马的人。
总经理耐心地听着，他了解这个小伙子，工作肯吃苦，但似乎缺了点什么。
缺什么呢？
三言两语说不清楚，说清楚了他也不服，看来……他忽然有了个主意。
“小张，”总经理说，“你马上到集市上去，看看今天有什么卖的。
”小张很快从集市回来说，刚才集市上只有一个农民拉了车土豆在卖。
“一车大约有多少袋？
多少斤？
”总经理问。
小张又跑去，回来后说有40袋。
“价格是多少？
”小张再次跑到集市上。
总经理望着跑得气喘吁吁的小张，说：“请休息一会儿吧，看看小王是怎么做的。
”说完，总经理叫来小王，对他说：“小王，你马上到集市上去，看看今天有什么卖的”。

后记

在这硕果累累的日子里，我们感受着季节更替、岁月深处传来的动人节拍和沉浑声响，这部著作在大家的帮助下，即将出版，很多人为此付出了努力，在此真诚地向他们表达谢意。
首先，我要感谢新世界出版社诸位领导和老师的帮助，感谢北京华夏书网图书发行有限公司的宿春礼先生、邢群麟先生、肖冬梅女士、梁素娟女士、于海英女士、张乃奎先生、张保文先生，他们对这本书的选题策划、内容编撰提出了建设性的意见，对培训课程的开发也作出了积极贡献，在此深表谢意。
其次，我要感谢我的好朋友梁涛先生，协助过我的桂巍、张少锋、陈锋、杨铭博、曹书航、陈淑萍、牛珂、胡艳杰、李守俊、汪剑、石陇郡、涂筱君、邢万兴、田航、李强、于毅等人，他们的很多观点和建议，也间接地促成我对很多问题的思考。
在此，向他们致以崇高的敬意，感谢他们的智慧照亮了我前行的道路。
在这里，还要特别感谢我的男友李磊，由于长期在外工作，聚少离多，感谢他对我工作的大力支持和理解，还要感谢我的父母和王阿姨对我的支持。
最后，在本书的写作过程中，以下朋友的关怀和帮助让我受益匪浅，他们是：宿春君、廉勇、欧红梅、周珊、张艳红、赵一、赵红瑾、齐红霞、陆晓飞、赵广娜、王非庶、张保文、杜莉萍、许庆元、王巧、杨婧、张艳芬、许长荣、王爱民、李琳、李伟楠、王鹏、杨英、李良婷、上官紫微、杨艳丽、于海英、宋桂花、姚小维、金望久、刘红强、付志宏、黄克琼、胡以贵、张乃奎、毛定娟、齐艳杰、李伟军、魏清素、陈志华、何瑞欣、叶光森、王艳坤、徐娜、付欣欣、王艳、杨巍、黄亚男、曹博、冉云、陈小婵等，我向这些朋友致以真诚的谢意。
时间仓促，不足之处在所难免，请各位读者批评指正。

编辑推荐

《对工作负责就是对自己负责(提升版)》是中国著名企业培训机构聚成资讯集团推荐优秀读本。
世界500强企业优秀员工的第一职业精神与行为准则。
守住责任就守住了人生的使命，就在工作中找到了自己生命位置。
一部缔造员工企业双赢的优秀读本，一本攀登个人事业高峰的成功指南。
工作是职业，更是事业。
工作看似是为老板赚钱，实际上是为自己打工。
珍惜工作，恪尽职守，是对工作负责，也是对自己的人生负责。
工作是为老板，更是为自己。
对工作负责就是对自己负责，试着将眼光放长远些，认真工作，负责任地工作，这样才能够对自己的人生负责，最后，收获最大也必将是自己。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com