

<<中国人才发展报告>>

图书基本信息

书名：<<中国人才发展报告>>

13位ISBN编号：9787802300828

10位ISBN编号：7802300827

出版时间：2006-5

出版时间：社科文献

作者：潘晨光

页数：511

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国人才发展报告>>

内容概要

自全国人才大会以来,人才工作受到高度重视,人才是关键的理念已经深入人心。

2006年3月5日,在十届全国人大三次会议上,国务院总理温家宝在向大会所作的政府工作报告中再一次强调了人才的重要性。

为配合“科教兴国”战略和“人才强国”战略,我们组织出版了人才发展报告蓝皮书的第三卷。

本书在充分吸收前两卷编写经验的基础上,又新增了“港澳台篇”和“史料篇”。

同时,在其他篇上,我们也紧密结合现实需要,在选题及内容上追求创新,力求从不同视角考察我国人才发展状况。

“政策篇”主要从多个角度分析我国人才人事政策的发展。

在《2005年中国人才政策分析》一文中,重点对我国2005年人才人事政策的发展状况作了系统的综述,对2006年的人才政策走向做了初步的分析预测;《中国高层次人才政策体系分析》一文全面归纳分析了当前我国高层次人才所处的政策环境;另外,该部分还包括《高技能人才发展的财税政策支持》、《中国特殊人才资源与政策研究》、《构建新时期我国人才安全政策》等专题。

“竞争力篇”包括两部分内容:《31个省市人才竞争力比较》一文主要采用数据比较分析的方法,通过构建31个省市人才竞争力评价指标分析,对它们之间的人才竞争力进行了比较;《中国人才国际竞争力比较》一文则重点分析了国际人才的竞争力水平,以利于我国在加强人才队伍建设时,做到“知己知彼”。

“队伍篇”主要分析了中国博士人才、会计人才、房地产业人才、制造业人才、乡土人才、老年人才等人才队伍的发展现状、发展战略、存在问题与对策等。

该部分内容的最大特点是资料详实、系统全面,同前两卷及以后拟出版的人才蓝皮书之人才队伍篇相配套。

人才蓝皮书将尽可能分析我国主要行业的人才队伍状况,为行业制定人才政策及人才战略提供参考依据。

“热点篇”主要包括五篇内容:《我国公务员考试经济成本估算分析》一文从经济—效益、经济—效能等角度系统分析了公务员录用的成本问题;《高学历人才产出(培养)与财政投入实证研究》一文主要回答了财政投入和人才产出(培养)之间是一种什么关系;《东北、西部地区人力资源的改善对经济发展的影响》一文主要从经济因素、政治因素和文化因素出发,分析了东北和西部地区人力资源的现状;《中国人才浪费问题研究》一文对我国人才浪费规模进行了测算分析;此外,该部分还对人们争论较为激烈的中国知识分子“过劳死”问题进行了综述。

“港澳台篇”包括《香港旅游酒店业人才发展状况》、《澳门人才发展暨博彩业人力需求状况》、《台湾地区的教育与人才发展》三篇文章,从三个不同的角度分析了港澳台的人才队伍建设状况,尽管不是综述三地区的整体人力资源状况,但也可以从中看出港澳台人才队伍的实力。

“史料篇”编入三篇文章。

《关于学术世家的思考》一文认为,学术文化世家消逝的原因在于,人文知识分子累受重创,一日数惊,国学大师在自身难保的情况下,学术文化世家承传自然难以实现;中国历史上获状元称号的有一千多人,但真正参加殿试被录取的大约七百五十名,《中国古代状元的成就》一文系统介绍了这些状元的有关情况,对我们了解古代人才选用制度具有一定的借鉴意义;《中国历代学者从政经历与学术成就对照表》列出了从老子到王国维共一百位学者的从政与学术情况,从这个表中可以明显看出,真正的学者从政多数是人才的一种浪费,一心不可二用。

因此,作者呼吁,应避免出现“外国科学家进步,中国科学家晋爵”的悲剧在今天重演。

由于本书包含的内容比较广泛,涉及到的学科领域比较多,把握起来有一定难度。

因此,难免存在一些不足之处,我们真诚欢迎广大读者及专家学者批评指正。

<<中国人才发展报告>>

书籍目录

内容提要政策篇 2005年中国人才政策分析 中国高层次人才政策体系分析 高技能人才发展的财税政策支持 中国特殊人才资源与政策研究 构建新时期我国人才安全政策竞争力篇 31个省市区人才竞争力比较 中国人才国际竞争力比较队伍篇 中国博士人才发展现状、问题与对策 中国会计人才现状分析和对策建议 中国房地产业人才现状、问题及对策 中国制造业人才现状、问题及发展战略 中国乡土人才的发展状况分析 中国老年人才资源开发的回顾与展望热点篇 我国公务员考试经济成本估算分析 高学历人才产出(培养)与财政投入实证研究 东北、西部地区人力资源的改善对经济发展的影响 中国人才浪费问题研究 中国知识分子“过劳死”问题研究港澳台篇 香港旅游酒店业人才发展状况 澳门人才发展暨博彩业人力需求状况 台湾地区的教育与人才发展史料篇 关于学术世家的思考 中国古代状元的成就 中国历代学者从政经历与学术成就对照表后记

<<中国人才发展报告>>

章节摘录

(8) 海南省：毕业半年未就业可领优惠证。

海南省政府出台的《关于进一步加强就业再就业工作的意见》指出，自2006年1月1日起，毕业半年未就业的高校毕业生，可以到当地劳动部门办理失业登记，领取就业优惠证。

毕业生凭就业优惠证可得到免费职业介绍服务；为毕业生免费介绍工作，帮助其顺利就业的职业介绍机构，将获得由就业部门提供的职业介绍补贴。

此外，就业部门还将根据用人单位的需求，为持就业优惠证的高校毕业生提供免费培训或培训补贴，帮助其提高技能，获得职业资格证书。

9。

加大对留学生的激励力度 (1) 天津市：制定《来津工作留学人员和重点联系单位跟踪访问服务制度》。

为进一步巩固深化保持共产党员先进性教育活动效果，深入落实全市人才工作会议精神，2005年6月，市人事局研究制定了《来津工作留学人员及重点联系单位跟踪访问服务制度》，对跟踪访问服务的对象、方式、内容及落实等作出了具体规定。

(2) 上海市：启动“浦江人才计划”，“海归”最高可获50万元资助。

2005年，上海市人事局和上海市科学技术委员会近日联合启动“上海市浦江人才计划”，每年投入4000万元作为支持留学人员来沪工作、创业的政府专项资助。

浦江人才计划主要资助新近回国来沪工作和创业的海外留学人员及团队，主要资助对象为：应聘来上海市从事自然科学、社会科学研究和工作的留学人员及团队；在上海市创办企业的留学人员及团队；来上海市讲学或进行咨询的留学人员及团队；其他上海市特殊急需的留学人员及团队。

资助额度分为三类：一类为50万元；二类为20万元至30万元；三类为10万元。

2005年度重点资助领域为信息科学、生命科学、新材料、新能源、现代制造业、航空航天、金融、会展、港航、文化艺术等。

10。

建立学士后流动站 2005年11月26日上午，山东省首场“学士后流动站”专场招聘会在山东人才市场开场，一万余名应届大中专毕业生前来应聘几百家企事业单位，“学士后流动站”为没有工作经验的学生和招聘单位搭建了一个双向考核平台。

“学士后流动站”就业模式的主要目的是培养应届毕业生的工作经验，依托招聘单位对学生进行实地考察。

对于应聘学生，“学士后流动站”给予了足够保护。

双方的考察期结束后，建站单位如需招聘员工，将优先考虑进站毕业生。

考察期满，建站单位将对毕业生做出工作鉴定。

鉴定存入档案，成为记录毕业生实践经历的证明。

另外，毕业生“进站”后，用人单位将与其签订劳动合同，除了发放工资外，还将为他们缴纳医疗、失业和养老等相关保险。

……

<<中国人才发展报告>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>