

<<公共部门人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<公共部门人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787802302587

10位ISBN编号：7802302587

出版时间：2006-9

出版时间：社科文献

作者：卢文刚

页数：495

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公共部门人力资源开发与管理>>

内容概要

中国公共部门的人力资源管理改革是在中国公共行政改革大背景下进行的，是其最重要的部分之一。

《公共部门人力资源开发与管理》在导入西方现代人力资源管理基本理论和全面借鉴吸收国内外专家学者在公共部门人力资源管理研究成果的基础上，结合“新公共管理”、“学习型组织”、“信息经济学”和“制度经济学”等理论，并在剖析现有公共部门人力资源管理弊端的基础上，探讨了公共部门人力资源管理的理论、实践和技术方法，并针对其面临的困境提出了相关建议。

《公共部门人力资源开发与管理》具有以下几个特点：1、理论联系实际，既有理论介绍和探索，也有经典的案例分析。

尤其注重在对2005年以前已出版和发表各类公共部门人力资源管理专著、论文和教材的借鉴基础上做出新的概括和总结。

2、深入浅出，既有较强的理论性，又注重技术方法的介绍，具体实用，有较强的可操作性。

3、古今中西结合。

对中外历史经验和理论成果有总结，同时注重突出“中国现代”意识。

4、政府部门与非政府公共部门兼顾，以政府部门为主。

<<公共部门人力资源开发与管理>>

作者简介

卢文刚，暨南大学管理学院行政管理系主任助理，兼任广东行政管理学会理事、广东营销学会理事、广泛营销学会营销战略专业委员会副会长、广州企业文化协会理事等，并担任多家政府机构和上市公司管理项目顾问。

曾在广东省政府人事厅、广州市人事局、知名大型企业人事处、企业管理处从事过干部人事以及企业管理工作。

曾主持和参与了多家政府部门和大型企业的深度人力资源管理咨询和系统培训工作。

目前已公开发表管理和经济类专业学术论文20多篇，参编著作5部。

作为主要参加人承担并完成国家社科基金课题1项，广东省社科基金课题项目1项，广东省人文社科课题1项。

近两年承担政府和企业委托管理咨询课题6项。

获校级及广州市人民政府表彰5项。

主要研究方向为：人力资源管理与开发、领导科学与艺术、公共关系与礼仪等。

<<公共部门人力资源开发与管理>>

书籍目录

前言第一章 公共部门人力资源开发与管理导论第一节 关于组织、公共部门概念的表述以及公共部门所囊括范围的发展变化第二节 公共部门的管理危机和改革第三节 有效公共管理的趋势：现代人力资源管理系统的导入第四节 公共部门人力资源管理的功能第五节 公共部门人力资源管理发展的新趋势小结本章相关案例主要参考文献第二章 工作分析与组织责任第一节 工作分析第二节 组织责任本章相关案例一本章相关案例二主要参考文献第三章 公共部门人力资源规则第一节 公共部门人力资源规划概述第二节 公共部门人力资源供求平衡分析第三节 公共部门人力资源规划与公职人员职业生涯规划第四节 中国公共部门人力资源规划的改革与完善本章相关案例主要参考文献第四章 公共部门组织再造：结构、职能的变革第一节 “有限政府”中的组织变迁第二节 扁平化和流程再造浪潮对公共部门的冲击本章相关案例一本章相关案例二主要参考文献第五章 信息的真实性与对称性：人才招聘选拔中的博弈第一节 人才需求规划与预测第二节 人员招聘中的信息经济学第三节 人才测评第四节 中国公共部门人才选拔与人才测评的实践探索本章相关案例主要参考文献第六章 学习型组织：公共人力资源培训开发的目标选择.....第七章 顾客导向：绩效管理有效性的关键词第八章 公共部门人员薪酬管理第九章 公共部门组织文化及其构建十章 全球化背景下公共部门的战略性人力资源管理

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>