

<<中国劳动政策>>

图书基本信息

书名：<<中国劳动政策>>

13位ISBN编号：9787802305083

10位ISBN编号：780230508X

出版时间：2007-4

出版时间：社会科学文献出版社

作者：岳经纶

页数：374

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国劳动政策>>

内容概要

《中国劳动政策：市场化与全球化的视野》试图从政策科学的途径来分析市场化和全球化系统（context）中的中国劳动政策。

视劳动政策为重要的政策次系统，《中国劳动政策：市场化与全球化的视野》的目的主要不是对中国的各项具体劳动政策进行条分缕析，而是重点分析中国劳动政策次系统中的众多的行动者及其相互关系，突出政策行动者在劳动政策制定过程的角色和地位。

《中国劳动政策：市场化与全球化的视野》的基本主张是，鉴于在市场化与全球化的系统络中影响中国劳动问题和劳动政策的因素日益增多，因此劳动政策的设计和制定不能光靠政府单方面的努力，而必须是一个开放的过程，要把劳支政策的其他利益相关者（stakeholders），特别是劳工及其组织都纳入劳动政策的制定过程，使其成为劳动政策的真正行动者。

<<中国劳动政策>>

作者简介

岳经纶 (Ngok KInglun) 哲学博士, 中山大学行政管理研究中心专职研究员, 中山大学政治与公共事务管理学院副教授, 香港城市大学亚洲管治研究中心名誉研究员, 香港城市大学公共及社会行政学系客席副教授, 英国布里斯托大学访问教授。

研究与教学领域包括公共政策与公共管理、社会政策、就业与教育政策比较研究; 研究论文发表于Asian Review Issues & Studies Problems of Post-Communism CHinese Law & Governement Education and Society Social Policy and Administration Journal of Social and Socieital Policy等国际性刊物。

《中国公共政策分析年报》编者之一。

<<中国劳动政策>>

书籍目录

导论一 市场化、全球化与中国的劳动危机二 劳动危机与中国的劳动政策三 劳动政策及其基本内容四 中国劳工与劳动政策研究：文献回顾五 本书的分析框架六 本书的结构

第一章 市场转型与中国劳动政策的演变一 市场转型前的中国劳动政策二 市场转型中的中国劳动政策三 当代中国的劳动政策体系及其主要内容四 中国的积极就业政策

第二章 中国劳动政策的制定过程一 中国公共政策制定的制度框架二 中国劳动政策的制定过程和政策行动者三 个案研究：《劳动法》的制定

第三章 当代中国的主要劳动问题一 劳动问题的界定二 中国的失业问题三 频繁的工业意外四 中国的劳动力市场歧视问题

第四章 中央劳动行政部门与劳动政策一 中央劳动行政部门的机构演变二 计划经济与中央劳动部的职能三 经济改革与劳动部职能的初步调整（1982~1992）四 市场经济体制的确立与劳动部的重组（1992年以后）五 市场转型期中国劳动政策和劳动管理的新模式

第五章 工会与劳动政策一 中华全国总工会：重要的劳动政策行动者二 工会参与劳动政策和立法的主要途径三 中华全国总工会与劳动立法和劳动政策四 中华全国总工会与集体合同五 中华全国总工会与工人的结社权

第六章 地方政府与劳动政策一 地方政府在劳动政策过程的作用二 市场转型、下岗失业和“再就业工程”的出台三 “内部消化”：以企业为主的策略四 从企业转向政府：“再就业服务中心”在上海的源起五 “中心”建在企业：“再就业服务中心”上升为国家政策六 “再就业服务中心”的局限及其关闭七 中央政府、地方政府和企业

在劳动政策执行中的博弈

第七章 跨国公司与中国劳动政策一 全球化与跨国公司二 跨国公司与国际劳工三 跨国公司与中国劳工四 企业社会责任：跨国公司的生产守则运动和全球契约五 跨国公司与中国劳动政策

第八章 国际组织与中国劳动政策一 国际劳工组织与中国二 国际劳工标准与中国劳动政策三 世界贸易组织与社会条款四 社会条款与中国劳动政策

第九章 农民工：正在崛起的劳动政策行动者一 农民工的产生与发展：在市场驱动与行政束缚之间二 农民工与中国劳动力市场的分割三 谁来保护农民工四 农民工与中国劳动政策

结语 构建以劳工为本的劳动政策一 中国劳动政策的反思二 培育劳动政策力量，完善劳动政策网络三 建构以劳工为本的劳动政策四 建立“劳”、“资”、“政”之间的力量平衡

参考资料 后记

<<中国劳动政策>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>