

<<制度短缺与劳工短缺>>

图书基本信息

书名：<<制度短缺与劳工短缺>>

13位ISBN编号：9787802305410

10位ISBN编号：7802305411

出版时间：2007-4

出版时间：社会科学文献出版社

作者：刘林平,万向东

页数：317

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<制度短缺与劳工短缺>>

### 内容概要

珠三角外来工的境况不如长三角外来工，并且两者差异显著。

究其原因，除了两地工人的人力资本差异之外，由企业结构以及劳资关系等因素造成的制度性差异可能更为重要。

珠三角企业处理劳资关系的基本模式是“市场型”，而长三角则是“人情型”和“法治型”。

这是两地基本制度安排的差异。

中国社会最基本的制度安排是农民工行动的基础，而制度缺失是农民工问题的基本原因，制度短缺导致劳工短缺。

于是，“民工荒”随之出现……

<<制度短缺与劳工短缺>>

作者简介

刘林平，1959年生，湖南平江人。

1982年1月毕业于湘潭大学哲学系，获哲学学士学位；1986年毕业于南开大学社会学系，获法学硕士学位。

现为中山大学社会学系教授、博士生导师，主要研究方向为组织社会学和农民工问题。

在《中国社会科学》、《社会学研究》等刊物上发表论文多篇，主要著作有《关系、社会资本和社会转型——深圳“平江村”研究》。

<<制度短缺与劳工短缺>>

书籍目录

前言第一章 珠江三角洲与长江三角洲外来工比较 一 找工成本 二 工作与生活 三 企业管理与福利制度 四 遭遇与感受 五 结论与讨论第二章 外出动机的代际比较 一 问题、意义与方法 二 文献回顾 三 理论框架和研究假设 四 出生组及外出就业动机类型的划分 五 外出就业动机的代际比较与变化 六 结论与讨论第三章 求职途径及效果的影响因素 一 问题与研究出发点 二 理论背景与研究回顾 三 人力资本与社会资本状况 四 求职途径的变化 五 职业获得质量的影响因素 六 结论第四章 收入影响因素的性别差异 一 文献回顾 二 研究假设 三 数据分析 四 结论和讨论第五章 权益保障现状与影响因素 一 问题与意义 二 文献回顾 三 研究思路与研究方法 四 权益保障状况 五 权益状况的影响因素 六 结论与讨论第六章 工作满意度、异化及其制度背景 一 文献回顾 二 研究假设与变量测量 三 工作满意度和个人特征 四 工作满意度和组织特质 五 工作满意度和工资 六 整体工作满意度状况 七 结论与讨论第七章 民工荒问题研究 一 认识逻辑与理论假设 二 信息、网络、流动与工资 三 结论与讨论参考文献附录一 调查问卷附录二 政府访谈提纲附录三 案例后记

<<制度短缺与劳工短缺>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>