

<<人力资源存量研究>>

图书基本信息

书名：<<人力资源存量研究>>

13位ISBN编号：9787802308749

10位ISBN编号：7802308747

出版时间：2007-11

出版时间：社会科学文献出版社

作者：毛晓培

页数：449

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源存量研究>>

### 内容概要

本书系统地构建了人力资源存量理论研究的基本框架，首次提出并诠释了人力资源存量的概念。从经济学、社会学、马克思主义哲学和心理学多角度分析研究了人力资源存量的形态、特性、结构演进及其决定因素，并对社会转型期人力资源存量与社会发展的关系进行了理论探讨。此外，书中选了5个具有代表意义的省市城镇，以调查问卷形式进行了实证分析，并就主要观察点提出了减少及盘活人力资源非良性状态存量的建议。

## <<人力资源存量研究>>

### 作者简介

毛晓碚，深圳市人民政府外事（侨务）办公室主任，法学博士。

早年曾师从著名经济学家于光远先生学习政治经济学，毕业于北京师范大学哲学与社会学学院。

曾就职于部队、大学和国企，长期从事政府公共管理工作，亲历了深圳经济特区国企和政府的人事制度改革全过程。

具有丰富的政府组织机构建设和人力资源管理经验，多年来潜心致力于人力资源研究的创新与探索。

于1996年首次提出和诠释了劳动力资源存量概念，2007年构建了人力资源存量理论研究框架，开辟了人力资源研究新领域，对人力资源存量研究具有独到的见解和较高的造诣。

曾在国家核心刊物发表论文：《西方存在主义哲学语境导出的人类思想镜像》（自然辩证法研究）、

《恩格斯的贡献》（改革与战略）、《西方劳动力资源理论与中国劳动力资源理论研究》（未来与发展）、

《人力资源研究积淀上的创新与探索——人力资源存量的研究意义》（改革与战略）、《盘活

中国劳动力资源存量的思考与对策》（中国人力资源开发）。

本著作系作者十余年来对人力资源理论问题不懈探索的成果。

## <<人力资源存量研究>>

### 书籍目录

前言第一章 绪论 第一节 问题的提出 第二节 西方人力资源研究发展沿革 第三节 中国有关人力资源研究发展沿革 第四节 在研究积淀上的探索第二章 人力资源存量的形成与结构演进 第一节 人力、人力资源与人力资源存量 第二节 人力资源存量的静态分析 第三节 人力资源存量的结构演进第三章 人力资源存量的决定因素 第一节 社会转型对人力资源存量的影响 第二节 社会发展对人力资源存量的影响 第三节 人力资源素质对存量形态的影响第四章 盘活人力资源存量的对策 第一节 完善市场因素是盘活人力资源存量的重要条件 第二节 提高社会政策的适应性是盘活人力资源存量的保障 第三节 政府介入人力资源存量市场配置的主要途径 第四节 提高个体综合素质是盘活人力资源存量的基础第五章 中国城镇人力资源存量问题的调查及分析 第一节 调查的目的与内容 第二节 调查的方法与范围 第三节 调查的实施 第四节 调查的分析 第五节 调查统计结果描述 第六节 中国城镇人力资源存量调查高级统计结果分析 第七节 中国城镇人力资源存量问题主要相关因素的成因分析 第八节 关于减少及盘活中国城镇人力资源非良性状态存量的建议附录一 中国城镇人力资源存量调查问卷 问卷一 党政机关工作人员工作情况调查表 问卷二 学校工作人员工作情况调查表 问卷三 医院工作人员工作情况调查表 问卷四 人才市场寻工人员情况调查表 问卷五 离退休人员情况调查表 问卷六 社区居民情况调查表 问卷七 社区无业人员情况调查表 问卷八 居委会情况调查表附录二 文中所涉外国人名中外文对译表参考文献

## <<人力资源存量研究>>

### 章节摘录

中国自1979年改革开放以来,国民经济持续、快速、健康发展,政治、经济、文化、社会等各项事业全面发展,人民生活水平不断提高,综合国力不断增强,在国际社会的影响力也日益彰显。

中国总人口约占世界的1/5,是人力资源大国。

与此同时,中国也是自然资源匮乏国,耕地面积只约占世界耕地面积的1/10。

中国人均自然资源的相对贫乏,决定了中国必须走社会管理精细化、资源利用深度开发的可持续发展道路。

社会的可持续发展,既需要人力资源及其他资源的开发与利用,也需要人力资源及各类资源本身的可持续成长和利用。

人力资源的开发利用和优化配置,能够在自身价值的增值的同时,降低与减少人类对自然资源和经济资源的消耗与浪费,在有限的资源上创造出更多更好的新资源与新财富。

大量人力资源得不到有效配置,势必造成社会生产力下降。

人力资源充分发挥其作用与价值,是社会对人力资源配置的必然要求。

中国在社会转型中的人力资源开发和利用与社会发展的整体要求不相适应,突出表现为:人才总量不足,结构不合理,特别是社会现代化发展中所亟须的高端人才短缺;现代工业生产需要的大量高素质人力资源不足,产业结构不合理,对剩余人力资源的吸纳能力不足,就业形势持续严峻,并且由于教育投入不足,人力资源由潜在优势转变为现实优势的能力有限。

在处于社会转型和发展中的中国,探索人力资源的开发和利用,分析人力资源开发和利用的现实问题,对于人类社会的进步和发展有着典型意义上的启示作用,对于提出人力资源开发利用中的关键环节,以便设定分析解决问题的理论框架有着典型意义上的作用。

.....

<<人力资源存量研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>