

<<下一个老板就是你>>

图书基本信息

书名：<<下一个老板就是你>>

13位ISBN编号：9787802321892

10位ISBN编号：7802321891

出版时间：2009-1

出版时间：呼志强 时事出版社 (2009-01出版)

作者：呼志强

页数：381

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<下一个老板就是你>>

### 前言

“晋升”是个典型的具有中国特色的词汇，“晋”为进、向前的意思，“升”为向上、提高的意思。人往高处走、水往低处流。

晋升可谓是人生第一等的大事。

尤其是行走职场犹如逆水行舟，不进则退。

升职加薪，哪一个在职场中打拼的人不以此为目标？

一个在可口可乐公司工作的员工说：在外资企业工作的人，最关心、最重视的是晋升，而不是收入。因为职务上升了，收入也就自然上升了。

东方希望集团总裁刘永行也说：日本企业的员工要是得到了晋升，就会欣喜若狂。

不仅如此，在出门应酬、老友聚会时，总会有一些人问你：现在在什么单位工作呀？

升职了没有？

待遇怎样？

一个人如果在职场混了多年，仍然没有什么头衔和职务，不光别人觉得你有点失败，就连自己也会觉得没有成就感，有点愧对江东父老。

古之智者云：“大丈夫处世兮立功名，立功名兮慰平生”。

现代人则说：“不想当将军的士兵就不是好士兵”。

可以说，追名逐利之心自古有之，于今尤甚。

我们身处在一个长期以来对成功及地位尊贵者持有某种仰慕甚至崇拜情结的社会，的确已很难做到淡泊名利。

这就促使我们不得不去追求升迁加薪，去争取做个职场成功者。

## <<下一个老板就是你>>

### 内容概要

《下一个老板就是你》正是从一名普通人如何成为老板的命题出发，提出成为老板的八大要素：求上进，勤自省，态度好，树优势，能执行，理关系，知进退，明禁区。通过《下一个老板就是你》的梳理和分析，每一位职场中人读过后都会受益匪浅。相信你的领导能力必将因此而得到显著提高！

在当今社会，能否进入老板的行列已经成为衡量一个人是否成功的标准之一。能够成为一名老板，既不是某些人提到的运气和机遇，也不是另一些人谈及的关系和背景。归根结底，在于你是不是拥有领导的能力！

## &lt;&lt;下一个老板就是你&gt;&gt;

## 书籍目录

1 求上进——当老板其实并不难1.人人都能当老板2.让自信为晋升扬帆3.不在其位，预谋其政4.抓住你的  
 的升迁良机5.开发你的领导力6.为自己创造晋升机会7.让老板感受到你的忠诚8.以主人翁心态对待工  
 作9.不只为薪水而工作10.一切还得靠自己 11.看得远一点，看得开一点12.善做小事，才能做大事13.自  
 我推销十五招2 勤自省——能自制才能成大事1.从内省中提升领导力2.自制才能成事3.在自处中升华4.  
 宽容也是做老板之本5.把德字刻在心头6.平和心态，做情绪的主人7.不要透支你的信用8.认真计划，准  
 时做每一件事9.不要把问题丢给别人10.承认错误，不为自己开脱3 态度好——重视工作，走出平庸1.态  
 度决定你的晋升2.表现出你的敬业精神3.对工作倾注热情4.永远没有分外的工作5.诚实真的很重要6.不  
 喜欢的工作也要做好7.工作认真，老板放心8.工作踏实，赢得重视9.每天多做一点10.在勤奋中获得双  
 赢11.与公司同进退12.没人要做，争着去做13.专注，一次只做一件事4 树优势——让别人无法超越1.专  
 业技能决定了你的价值2.有实力才能受重视3.找到自己的“卖点” 4.做个有创新精神的人5.不断学习，  
 保持职业生命力 6.刷新自己，随时学习补不足 7.爱学习，会学习，善学习 8.成为不可替代的人9.向“  
 不可能完成”的任务挑战 10.善从教训中吸取经验11.能抗压，善抗压12.身体健康也是优势5 能执行——  
 赢得赏识机会多1.执行，才是价值所在2.完成，更要出色地完成3.业绩才是硬道理4.紧要关头，大显身  
 手5.勇于负责贵过黄金6.把自己融入团队中去 7.执行离不开聪明地工作8.坚决服从，对上司说“是”  
 9.依规则行事不会错10.独当一面，不可越权11.找方法的才是一流员工12.精益求精，拒绝差不多6 理关  
 系——上下通达升职快1.搞好关系，争取信任2.沟通良好，升职有道3.摸清脾气，圆融相处4.读懂老板  
 很重要5.理解万岁，理解上司万万岁 6.一定要保全上级的面子7.感情投资必不可少8.对关键人物下功  
 夫9.扫平升迁路上的对手10.以心换心，赢得同事支持11.多为同事留面子12.和同事保持适当距离13.让同  
 事竞争“软着陆” 7 知进退——小心驶得升职船1.妥协，智者升迁之道2.把忍耐当必修课3.留余地一留  
 退路4.别犯志大才疏的毛病5.推功揽过，以让为先6.敢于说“不”，拒之有道7.大智若愚，揣着明白装  
 糊涂 8.正视批评，学会挨骂9.先做“凤尾”，再做“鸡头” 10.坦然面对老板对你的误解11.如果升迁的  
 不是你8 明禁区——远离危险1.危害你晋升的坏习惯2.别过早卷入晋升竞争3.千万不要拉帮结派4.别把  
 哥们儿义气当真5.不要拖延，马上行动6.做事做到位，拒绝差不多 7.锋芒毕露不易得重用 8.牢骚少发为  
 好9.留心职场美人计10.进忠言也要顺上司耳11.职场得意少尽欢12.一懒工作尽难事13.小聪明少耍为好

## &lt;&lt;下一个老板就是你&gt;&gt;

## 章节摘录

1 求上进——当老板其实并不难1.人人都能当老板若要在职场上获得升迁，就要争取到老板或上司的信任和器重。

当然，这不是一朝一夕的事。

明智的做法就是不仅要做好自己分内的事，还应该在其他方面获得丰富的经验，提升自己的“内在价值”，即使困难重重，也要勇于尝试。

当你通过努力拼搏成为某方面的行家时，老板一定会提升你的。

所以说，在争取升迁的道路上，最大的障碍不是虎视眈眈的竞争者，也不是嫉贤妒能的上司，而是你自己。

如果你自己固守原地、不思进取，陷入了“井底”，那么就等于帮助别人打败了你自己。

要知道，有眼光的老板会特别欣赏有创意的员工。

况且这个世界每天都在变，过去那种“听命行事”、“言听计从”的做法，已不再是优秀员工的模式了，取而代之的则是“不必老板交代，积极主动做事”的新规矩。

做成功的下属难，但并非绝无可能。

只要付出了努力，用老板的标准严格要求自己，人人都能当上老板。

但究竟什么是老板的标准呢？用老板的标准要求自己，并不是说完全要你去效仿你的老板，而是希望你对自己有比较高的要求。

最主要的就是你应该具备一些良好的工作习惯，这些习惯支配着你去为公司努力地工作。

以下是著名的成功学大师拿破仑。

希尔给我们列出的作为一名优秀老板应该具备的习惯：对目标执著的习惯；严格执行计划的习惯；敢于说“不”的习惯；对事情负责的习惯；学习思考的习惯；主动工作的习惯；积极创新的习惯；和别人协作的习惯；坦然面对错误的习惯。

如果你能够严格做到这几条，不被晋升那是绝对不可能的事情！具体来说，只要你做到了以下几点，老板的位子就向你在招手了。

(1)对公司的认同中国有句古语：“志不同则不相为谋”。

公司的目标、文化就是公司所有员工工作的“志”，只有员工把公司的“志”视为自己工作的“理想”，对公司有一种认同感，整个公司才有凝聚力和竞争力。

因此，公司在考察一个员工的时候，首先就会考察员工对公司的认同感。

3721的总裁周鸿棉曾说：“认同感很重要，一名员工要有强烈的意愿、自我激励，才可能达到一个职业高度。

公司给他的回报是他自身能力的提高、成就感和行业中等偏上的收入。

”他还说：“每次新员工进公司时，我都给他们讲，一个公司很重要的一点就是认同理念。

不知你有没有看过《长征》，如果一个投资家要准备投资国民党或小米加步枪的共产党，你说会选择谁？共产党为什么能取得胜利，关键是其精神理念。

对企业而言，认同感就是一种强大的凝聚力，让大家可以朝一处使劲。

我会直截了当地对他们讲，大家到3721来，如果不认同公司的理念，还不如趁早离开”。

一个员工首先要认同公司的企业文化和价值观，才能真正做到维护公司的利益，激起工作热情和向上的进取心。

这样，他自身价值在公司里才能够得到充分体现，他的需求才能得到适时地满足，从而才能够实现他更高的目标。

(2)与公司风雨与共优秀的员工无不是与公司风雨与共者。

《华为真相》中记有这样一件事情：1997年，刚从清华毕业的延俊华经过收集资料和实际的市场调研后，给华为老总任正非写了一封“千里奔华为”的信，提出了华为存在的问题和发展建议。

任正非读后称其为“一个会思考并热爱华为的人”，当即决定提升他为部门副经理。

其实和延俊华一同被招聘的那些员工应该都有这个升迁的机会，但是为什么只有延俊华一个人拥有了呢？其实正如任总所言，延俊华是一个热爱公司的人，更重要的是他将这种热爱转化为了一种行动，当

## &lt;&lt;下一个老板就是你&gt;&gt;

然会获得老板的青睐。

(3)以老板的标准要求自己。许多才华出众的员工由于满足于平庸的生活，常常在心里想：“如果我愿意去做的话一定会成功，但是这样做会遇到很多的麻烦，我没有必要去自寻烦恼。

”其实，也许这些员工比老板的才能还高很多，但他们永远只能是公司里面的一名普通员工，永远只能是为别人干活!日本的著名企业家井植薰说：“对于一般的职工，我仅要求他们工作8小时。也就是说，只要在上班时间内考虑工作就可以了。

对于他们来说，下班之后跨出公司大门，你爱干什么就可以干什么。

但是，如果你只满足于这样的生活，思想上没有想干16个小时或者更多的念头，那么你这辈子可能永远只能是一个一般的职工。

否则，你就应当自觉地在上班以外的时间多想想工作，多想想公司。

”所有的老板都一样，他们都不会青睐那些只是每天8小时在公司按部就班工作的员工，他们渴望的是那些真正能够把公司的事情当作自己的事情来做的员工，真正得到升迁的也正是这样的员工。

人人都能当老板，你也一样，只要你有信心、有决心，像《士兵突击》中的许三多说的那样：不放弃，不抛弃!并勤于修炼、提升自己，相信晋升的日子离你不会太远了。

2.让自信为晋升扬帆大家都明白，老板不是那样好当的，老板的位子也不是那样好坐的。

不过，也不必因此心生怯意，更不应抱有知足常乐、得过且过的想法。

想成为老板者，最需要具备的态度就是相信自己。

既要在内心里相信自己，也要在公众面前表现出这种自信心。

自信是成功之母!只要你有充分的自信，相信自己能成为老板，你的老板才能才会在无形中得到加强，你的精力才会比以前饱满不知多少倍，有朝一日你就会获得晋升——这就是思想的力量!记住：狮子之所以成为百兽之王，是因为它相信自己必定能成为百兽之王!一位著名的管理学家说：“一个不能说服自己相信能做好所赋予的任务的人，不会有自信心。

”这句话一点不假，你要知道你能做好某件事，然后你才会自信去做。

但事实上，你也有失败的可能。

所以问题就在于：在你还没有尝试做一件事以前，你如何知道自己会成功?美国有一位名叫嘉菲德的博士是位业余举重者。

在一段低潮期，他一连几个月都举不出理想成绩。

最后他终于举出了最佳成绩：125公斤。

事实上，他在以前的训练中，曾经达到过这种成绩。

一位心理训练专家问他，现在他能举起的最大重量是多少。

他回答说，他可以举起135公斤。

最后他尽力向这一目标挺进，真的举到了这个重量。

据嘉菲德自己说：“那很难，真的很难，要不是当时环境的刺激，我怀疑我能否做得到。

”然而，这位专家要嘉菲德躺下去，并且放松自己，同时要他作一系列的想像放松练习。

然后一面要他缓慢地起来，一面在135公斤重量上又加上25公斤。

在正常情形下，他绝对无法举起这个重量。

于是他开始产生悲观的想像，但在他还未在脑中固定这些想像前，专家又开始对他作出一系列新的想像练习。

嘉菲德说：“他坚定而彻底地要求我作一系列的想像准备。

在我的脑海中，我看到自己平躺在长凳上，举起了160公斤的重量。

”结果出乎他自己的意料，他不但真的举起了160公斤，而且还觉得比以往要容易得多。

作为员工可以用上述方法培养自己的领导自信。

在任何压力和困难面前，你都要增强自信心，确保你在管理工作中取得成功。

因此，你要从容易的小事情做起，拿出杀鸡用牛刀的精神，小事情也得尽力而为，然后才能迎接更大的挑战。

如果我们自信能够成为老板者，成为老板者的可能性就会大大增加。

反之，如果自己心里先认定会失败，就永远不会成功。

## <<下一个老板就是你>>

我们每个人都会给自己制定一些人生目标，要实现这些目标，首先必须相信自己能够做到。在实现目标的过程中受到挫折时，请记住：困难都是暂时的，只要充分相信自己，终能等到云开雾散的那一天。

罗杰·罗尔斯是纽约历史上第一位黑人州长，他出生在纽约声名狼藉的大沙头贫民窟，在这里出生的孩子，长大后很少有人能获得较体面的职业。

然而，罗杰·罗尔斯是个例外，他不仅考入了大学，而且成了州长。

在他就职的记者招待会上，罗尔斯对自己的奋斗史只字不提，他仅说了一个非常陌生的名字——皮尔·保罗。

后来人们才知道，皮尔·保罗是他小学的一位校长。

1961年，皮尔·保罗被聘为诺必塔小学的董事长兼校长。

当时正值美国嬉皮士流行的时代，他走进大沙头诺必塔小学的时候，发现这里的穷孩子比“迷惘的一代”还要无所事事，他们旷课、斗殴，甚至砸烂教室的黑板。

皮尔·保罗对淘气的罗尔斯说：“我一看你修长的小拇指就知道，将来你是纽约州的州长。”

当时，罗尔斯大吃一惊，因为长这么大，只有他奶奶让他振奋过一次，说他可以成为5吨重的小船的船长，这一次皮尔·保罗先生竟说他可以成为纽约州州长，着实出乎他的意料。

他记下了这句话，并且相信了它。

从那天起，纽约州州长就像一面旗帜，他的衣服不再沾满泥土，他说话也不再夹杂污言秽语，他开始挺直腰板走路，他成了班长。

在以后的40多年里，他没有一天不按州长的标准要求自己。

51岁那年，他真的成了州长。

美国作家爱默生说过：“自信就是成功的第一秘诀。”

人们常常把自信比作发挥主观能动性的闸门、启动聪明才智的马达，这是很有道理的。

确立自信心，首先要正确评价自己，发现自己的长处，肯定自己的能力。

自信不是孤芳自赏、夜郎自大，更不是得意忘形、毫无根据的自以为是和盲目乐观，而是激励自己奋发进取的一种心理素质，它代表一种高昂的斗志、充沛的干劲、迎接生活挑战的乐观情绪，是你战胜自己、告别自卑、成为领导者的重要素质。

3.不在其位，预谋其政在职场上，一个人要想获得晋升，不仅要做好向老板岗位努力的准备，还要做好思想上转换角色的准备，即“不在其位，预谋其政”。

在私下里要学习老板的办事风格，思考老板职责范围内的一些事情。

一个人一旦做好了这些准备，不仅可以锻炼其思维能力，而且在老板偶尔给机会表现时，还可以一鸣惊人，让大家对你另眼相看。

俗话说：一分耕耘，一分收获。

要想脱颖而出，不仅要做好自己分内的工作，而且要为将来的晋升提前做准备——学习管理理论，在工作中有意识地把自己置于老板的位置去思考问题，以备老板“顾问”，或者在关键时刻为老板排忧解难。

一个下属能够做到这一点，不仅能给上司留下一个能干的印象，而且在同事眼里也能脱颖而出。

这样的下属往往能获得更多晋升的机会。

在某公司，有一位叫做丁玲的员工，职务是宣传科代理科长。

但是，由于她本身的学历及资历并不突出，科里的下属并不怎么支持她，某些领导对她也不怎么看好。

针对这一状况，丁玲发誓要改变自己，让领导和同仁对她另眼相看。

她不断地努力学习管理理论，把领导每一次讲话的内容、上面每一次下发的文件都熟记于心。

尤其是丁玲有一个“杞人忧天”的习惯，每次开会尽管很少有她作报告的机会，但她总是认真地写好发言稿，把领导可能要讲的话都仔细研究一遍。

这样，她总能够较别人快一步领悟领导的意图，以致越来越多的领导对她都刮目相看了。

有一次，妇联要召开一次全市妇女干部工作会议，按照常理讲，丁玲作为一个代理科长，几乎是没有什么发言机会的。

## &lt;&lt;下一个老板就是你&gt;&gt;

但她早已养成了“凡事预则立，不预则废”的习惯，针对这次会议，她站在本公司妇联主任的角度上思考问题，找了一些相关的资料并准备了一篇发言稿。

当时，妇联主任的秘书也为其领导准备好了发言稿，根本轮不上用她写的发言稿。

她的这种行为虽然有“咸吃萝卜淡操心”的嫌疑，但是她“预谋其政”的做法却使她在之后的大会上出色地表现了自己。

在会议召开的前一天下午，事情出现了一点变化，妇联向市委作会议筹备报告后，市委领导非常重视，希望能够安排一天的会议，把市委中心：工作的精神讲透、领会透。

本来会议的议程只有半天，该公司的妇联主任讲完话，再讨论一下，然后由另一位副主任总结一下就结束了。

现在，会议的议程突然增加了半天，原本准备的讲话稿显然是不够的。

针对领导的要求，妇联主任临时召开了中层干部会议，想听听大家的想法。

按理也只能安排其他几个副主任讲话。

但是，几个副主任都不太会，讲话，不愿意在大会上露出自己的短处。

于是，一个与丁玲关系比较好的副主任推荐说：“不如让丁玲讲一讲，她是搞宣传的，领导的报告她吃得透，而且善于对外宣传本单位的形象……”主任见几个副主任都不愿意讲话，便顺水推舟地说：

“这倒也是一个办法，宣传科同志讲话，可以进一步体现我们落实领导指示精神的实施情况……丁玲，你来得及准备吗？”丁玲说：“应该来得及。”

我已经写好了讲稿，请您先过目一下……”说完便把带在身上的讲稿交给了妇联主任。

妇联主任看了一遍，只改动了几个字，就交回给丁玲。

于是，在临时召开的中层干部会议上，就决定了由妇联主任和丁玲代表该公司在全市妇女代表大会上发言。

平时惯于“预谋其政”的丁玲，在第二天大会上的讲话让所有同事及下属大感意外。

丁玲放下讲稿，侃侃而谈地作报告，一个多小时从头到尾一气呵成，中间连停都没有停一卞，连口水都没有喝……如此精彩的报告，如此突出的表现，不仅获得了其他代表们的热烈掌声，也让本单位的领导、同仁及下属目瞪口呆。

散会后，一些妇女干部，尤其是一些下面乡镇来的妇女干部纷纷走到丁玲面前，争相说：“丁科长，你笔头子好，口才又好……”这次会议后，丁玲引起了市妇联的注意。

市妇联的领导多次在该公司妇联主任面前表扬丁玲。

于是，丁玲就顺利地当上了科长，接着又被调进了市妇联。

虽然这只是职场上谋求升迁的一个故事，但是在办公室里，一个人要想获得升迁，并且让自己的升迁成为理所当然、无可争议的事情，则必须要养成“预谋其政”的习惯。

平时应多留心观察领导是怎样处理日常工作的，要善于站在领导的立场上考虑问题。

虽然“预谋其政”并不一定能起到立竿见影的效果，甚至不能够在领导面前流露出来，但是经常“预谋其政”，观察和思考领导处理的一些事情，就能够在无形中锻炼自己的领导能力。

而具备了领导能力后，一旦有了表现的机会，就可以“一鸣惊人”，让人刮目相看。

任何一个领导在提拔下属时，都希望自己的下属能够表现得优秀，能够服众，能够证明自己是“慧眼识英才”。

丁玲习惯于“预谋其政”，平时模仿领导的思维，站在领导的角度去思考问题，结果在机会来临之时，一下子就展示出了自己的“领导魅力”，让大家对自己刮目相看，最后顺利地实现了晋职的目的。

这种做法是值得职场中人思考的。

很多人认为，干好自己分内的事情就是好员工，但好员工不等于是被提拔的对象。

只有“不在其位，预谋其政”才是一个能获得提升的标志。

在现代市场经济的环境里，一家公司遇到的种种问题并不是几个领导能够应付的，他们也需要群策群力，发挥大家的智慧。

在这种环境下，作为一个下属，如果能“预谋其政”，那么在关键时刻总能帮领导一把，这样的下属自然会得到领导的另眼相看，在同事中也能脱颖而出。

在这样的情况下，只要你能进一步搞好人际关系，培养自己的群众基础，一旦有加薪晋职的机会，谁



## <<下一个老板就是你>>

还能和你争，谁还能争得过你呢？一个人要想做领导，必须善于用领导的思维思考问题，善于站在领导的立场去认识和看待问题。

在职场上，只要不越权替领导做主，“预谋其政”是不会受到领导忌讳的。

相反，如果能在关键时刻为领导出主意、想办法、排忧解难，那么是很容易获得领导的青睐的。

这样的下属往往容易获得晋升的机会。

俗话说，“凡事预则立，不预则废”，要想职场升迁顺利，必须学会“预谋其政”。

## <<下一个老板就是你>>

### 媒体关注与评论

伟大的领导者不是天生的，而是后天炼就的。

——美国管理学家拉姆·查兰管理者是做事做得正确的人，而领导者则是做正确的事的人。

——著名管理学家沃伦·本尼斯改变人生的三个道理是：第一是对自己负责，千万不要找借口；二是认识到目标的重要性，而且为了这个目标去努力；三是意识到学习的重要性，坚持终身学习。

——美国励志演讲家博恩·崔西如果你具备开始的勇气，就有了成功的豪情。

——美国哲学家戴维·维斯考特

## <<下一个老板就是你>>

### 编辑推荐

《下一个老板就是你》由时事出版社出版。

你将因获得此书而受益终身。

谨以此书献给有雄心、有抱负的未来领导者。

在这个世界上，想当老板人很多，能当老板的人也很多，但当上老板人却很少，这是为什么呢？  
读罢此书也许你就会明白了！

<<下一个老板就是你>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>