第一图书网, tushu007.com

<<孔子的叮咛>>

图书基本信息

书名：<<孔子的叮咛>>

13位ISBN编号：9787802343221

10位ISBN编号：7802343224

出版时间：2009-2

出版时间：中国发展出版社

作者：张德中

页数：322

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

正如西方谚语所说：“一千个人眼中，有一千个哈姆雷特。”不同的人读《论语》，会有不同的感受、不同的收获。
《论语》具有普适性的价值。
我读《论语》时，越琢磨越觉得孔子像一位职场指导专家——他告诉我们如何在职场立足，如何赢得同事的尊重和帮助，如何得到上司的信任和提拔。
对于像“没有任何借口”、“服从第一”、“双赢思维”、“同理心”、“快乐工作”、“团队精神”、“责任意识”、“感恩思想”等等这样一些现代职场所必需的职业心态和精神，孔子也在《论语》中用和缓的、循循善诱的方式向我们娓娓道来。
人的一生中，很大一部分时间是在职场中度过的。
如果能将《论语》的智慧融会贯通到我们的职业生涯中，必将使我们获益良多。
但《论语》毕竟是两千五百多年前的东西，其形成时期的语言、社会环境与今天有天壤之别，这样就有必要建立一个链接，以便让《论语》的智慧能够穿越时空，为今天的人们所喜闻乐见并从中受益无穷。
我写作《孔子的叮咛——（论语）指导下的职场修炼》一书，就是希望达到这一目的。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

人的一生，很大一部分时间是在职场中度过的。
　从职场的角度读《论语》，我们就会发现孔子很像是一位职场指导专家。
他告诉我们如何在职场立足，如何赢得同事的尊重和帮助，如何得到上司的信任和提拔。
　《孔子的叮咛》一书，把孔子的智慧融会贯通到我们的日常工作中，它既可作为个人驰骋职场的锦囊，又可作为组织（企业）培训员工的教材。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

张德中（又名张智勇）先生是一位资深企业咨询师、培训师，曾在国有、民营、外资企业工作多年，从基层一直做到高级管理职位。

张德中先生在提高组织执行力、团队建设、员工心态重塑等领域有独到的见解，曾为美能达、李锦记、金光、信义、松本电工、东莞展览馆等企事业单位提供过服务。

张德中先生在为企事业单位提供培训、咨询服务的同时，还担任ROSSWARE集团等组织的首席培训讲师。

<<孔子的叮咛>>

书籍目录

孔子的叮咛：自我认识 1.认识自己　（1）我是谁　（2）我能行 2.认识你的工作　（1）工作改变命运　（2）付出总有回报　（3）待遇是工作的延伸孔子的叮咛：自我定位 1.摆正位置　（1）到位不越位　（2）服从第一　（3）顾全大局　（4）不拉帮结派 2.端正态度　（1）责任比能力更重要　（2）忠诚是职场的立身之本　（3）对工作负责就是对自己负责　（4）与组织一起成长孔子的叮咛：自我管理 1.恪尽职守　（1）责任至上　（2）没有任何借口　（3）绝不抱怨　（4）结果才是硬道理 2.效率就是生命　（1）立即行动，决不拖延　（2）一门心思，做好一件事　（3）今日事，今日毕孔子的叮咛：自我成长 1.乐在工作　（1）享受工作的乐趣　（2）激情是工作的最大动力　（3）管理是严肃的爱 2.融入团队　（1）聪明的人融入团队　（2）从容应对团队中有缺陷的人　（3）团队中不需要老好人 3.人际修炼　（1）做好自己，赢得认同　（2）赢得上司的信任　（3）成为同事的好伙伴孔子的叮咛：自我超越 1.勇于承担　（1）组织的问题就是你的机会　（2）方法总比问题多 2.升华人生　（1）工作中无小事　（2）细节成就人生　（3）学会感恩后记

章节摘录

①由于种种因素，成功人士不想告诉你他成功的真正原因。
对于某些不为人知的黑幕交易，成功人士往往会选择性“失忆”。
我认识一家企业的人力资源部经理，他进入这家企业后，员工的流失率在一年之内降低了60%，他将这归功于他推行的企业文化建设，他由此得到了晋升，并被一些培训公司聘为讲师，开公开课推广其经验。
实际上，这位人力资源部经理心里很清楚，员工流失率降低是由于这一年订单增多，工人加班工资增多的缘故（在珠三角，工人的加班工资在工资中占很大的比重）。
但这个情况，这位人力资源部经理哪能与外人道呢？
他在公开课上所谈的成功经验实际是“成功的谎言”。
②人们总是炫耀自己的成功而隐藏自己失败的经历。
中国的文化是成者为王，败者为寇，讲究的是“打落牙齿和血吞”。
因此成功人士对自己的失败讳莫如深，以保持自己在大众面前的光鲜形象。
③成功人士的成功有其独到的个人特色、环境背景，是天时、地利、人和等因素综合作用的结果。
也就是说成功的因素有很多种，很难复制。
④成功人士的经验之谈，很多是观察者总结出来的。
由于种种局限性，观察者不可能处在成功人士真正的环境下，他的总结不可避免的有片面性。
⑤某些时候，成功人士自己也不清楚他成功的真正原因。
⑥成功人士和我们一样平凡，你和他们的差距并不像你想象的那么大。

后记

在写作本书的过程中，借鉴和参考了大量文献和书籍，从中-得到了不少启迪，也吸取了其中的智慧精华。
这些文献和书籍包括南怀瑾著《论语别裁》、于丹著《于丹（论语）感悟》、《于丹（论语）心得》、杨国华著《论语人生》、薛泽通著《论语的领导智慧》、吴维库著《情商与影响力》、刘玉瑛著《关键在于落实》、张建华著《骨干是折腾出来的》、胡邓著《人际交往从心开始》、刘光起著《A管理模式》、陈沛彬、王战花著《经理人失败启示录》、胡宝珠著《如何管理有“缺点”的员工》、汪中求著《细节决定成败》、邓兴东著《员工绝对不可丢掉的29种精神》、孙虹钢著《要努力的工作更要聪敏的工作》、向春著《企业人际智慧修炼》、段易良著《中庸不平庸》、李远峰、张燕著《小故事大道理》、吴甘霖、邓小兰著《执行重在到位》、周可著《解决问题60招》、刘敬华著《别让错误害了你》、李开复著《做最好的自己》，等等。
同时也参考和引用了网上的一些资料。
在此谨向这些作者表示崇高的敬意。
如引用的材料涉及版税事宜，请及时与本书作者联系。

媒体关注与评论

尽职尽责，完成任务，就要做到“事君，敬其事而后其食。”用今天的话讲就是 为上司工作，应先把事情做好，然后再谈待遇的事情。
——张德中 没有服从就没有执行，团队运作的前提条件就是服从。
我们要的不是和领导作对的员工，而是服从领导决策，第一时间完成任务的员工。
——沃尔玛创始人　山姆·沃尔顿 孔子说“君子病无能焉，不病人之不己知也。”一个君子只担心自己没本事，从不担心别人不了解自己。
换句话说，别人不知道自己，不能怨别人，只能怪自己。
——张德中男人的胸怀是委屈撑大的，人要被狠狠PK过，才会出息。
——阿里巴巴总裁　马云孔子的学生子游曾经说过：“事君数，斯辱矣：朋友数，斯疏矣。”转化为今天的话就是一服务领导，对待朋友、同事，如果过于繁琐，就会招致羞辱或者疏远。
在职场中，当你不注意保持距离，把不该说的话，把自己的隐私，把组织里的人是人非讲给同事的时候，你就给自己身边埋上了一颗“地雷”。
这颗地雷在竞争、权力、利益的纠缠中，甚至在蜚短流长的闲言碜语中，随时都可能爆炸。
一旦爆炸，你自己不死也得脱层皮。
——张德中

编辑推荐

《孔子的叮咛:指导下的职场修炼》是一本特别适合公司员工、政府公务员阅读的书，端正心态，做好自己，赢得认同，获得提升。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com