

图书基本信息

书名：<<郭台铭，钱能解决一切问题？>>

13位ISBN编号：9787802346185

10位ISBN编号：7802346185

出版时间：2011-1

出版时间：方儒 中国发展出版社 (2011-01出版)

作者：方儒

页数：208

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<郭台铭，钱能解决一切问题？>>

前言

序小国崛起跳楼事件前，中国人对郭台铭与富士康的认识，陌生且模糊。

虽然郭台铭是台湾首富，富士康是台湾第一大民营企业、中国出口企业冠军、全中国前十大雇用员工人数最多企业，但一篇篇财经领域内的论述，对于广大13亿人民来说，仍然艰涩与遥远。

直到富士康员工跳楼事件震惊了全国。

每个人都好奇，什么样的公司，会让员工前仆后继的抛弃自己的珍贵生命？

什么样的工厂，会一再流出血汗不堪的传闻？

什么样的老板，必须一肩扛起这么多的十字架？

当下出版探讨郭台铭与富士康的书，不是一窝蜂赶流行，而是中国人必须真的深度认识这家巨无霸企业！

因为富士康是一页珍贵的缩影，过去从它身上，可以得见中国作为世界工厂的成功轨迹，但走过二十年辉煌历史后，中国制造与富士康，现在都必须面对转型的挑战。

整个富士康集团，预计在2011年营业额将达到7000亿人民币、全球员工人数可达130万人，毋庸置疑，这是世界上最大的制造组织。

你我手中的iPhone、iPad，眼前的惠普、戴尔笔记本电脑，家中客厅的索尼的LCD TV与PS3，幕后都是由富士康代工的。

简单的说，没有富士康供应廉价的科技商品，每个人每天习以为常的数字世界，就要整个停摆。

我认为，这么庞大的高科技代工经济体，已经是一个小型国家的规模了！

很多书在研究荷兰、芬兰、爱尔兰的小国崛起，不如来研究跟中国密切相关的“富士康国”。

本书从跳楼事件开始写起，深度剖析郭台铭是如何面对他事业生涯的最大危机，不仅关注员工与家属，也仔细观察中国大陆与中国台湾社会的激烈反应。

第二章回顾富士康的发迹史。

郭台铭是如何从一家不起眼的小工厂，坐上世界第一的王者宝座？

高科技的鸿海，又是如何赢得苹果等国际品牌客户的深度倚赖？

第三章分析郭台铭这个人。

他的成长历程，家人亲戚、子女儿孙，行事风格，都值得一谈。

第四章则是看看郭台铭如何管理他的庞大帝国。

军事化管理、高度执行力、为达目标不择手段，都是富士康胜出的特征。

第五章是关注郭台铭身边的五虎上将是们。

因为郭台铭不可能事必躬亲，他们又是如何成为郭台铭的分身，运作这世界独一无二的代工机器？

第六章则是细数郭台铭与谁为敌。

从比亚迪、两岸媒体、高科技同业，都可以看出郭台铭的不服输的霸气，以及高度竞争意识。

最后一章，则探究鸿海帝国的接班危机，郭台铭的事业瓶颈，以及预想郭台铭的下一步，十年后的富士康。

全书还有一个关键词：钱。

因为郭台铭闻得到金钱的味道。

他相信金钱可以解决一切，每个人都有一个价格，什么东西都可以用钱买得到，大手笔捐钱却忽略了企业应尽的社会责任。

这样的思考逻辑，造成了盲点，也引爆了他人生危机。

本书无关道德批判，只希望一一分析郭台铭与富士康的两面性，让广大读者能够有中立的全面认识。

希望这本书对您是有价值的。

方儒2010.9于白米仓胡同

<<郭台铭，钱能解决一切问题？>>

内容概要

《郭台铭：钱能解决一切问题？

》简介：从一个警察的儿子成长为世界知名的企业家，郭台铭的创业故事如同神迹。他一手创建的富士康，站在苹果、戴尔、惠普、联想等国际品牌背后笑傲天下。

当媒体报数般地数到所谓的“第12跳”时，一向以王者之气出镜的郭台铭露出了疲倦的面容，这“12跳”如同十二个十字架压在郭台铭的身上，把他从“台湾之光”的神坛上拉了下来。

如此频繁发生的社会事件，将郭台铭和富士康迅速地推到了道德审判的被告席上。

富士康，宛如固若金汤的“紫禁城”，城中到底发生了什么，让12个年轻人放弃自己珍贵的生命，选择陨落？

究竟是什么让郭台铭彻夜难眠？

钱，真的能解决一切问题吗？

作者简介

方儒，MBA，University of Leicester, United Kingdom，为《环球企业家》主笔。
专注国际财经、高科技产品报导十余年。
左脑深思产业理性，右脑喜欢人文感性。
著有多本财经、旅游畅销书。

<<郭台铭，钱能解决一切问题？>

书籍目录

第1章 钱！

不能解决人命问题第一节 劳工团体：不要刽子手总裁 00212个年轻生命为何消逝第二节 郭台铭：等到第五跳，我才开始注意 006富士康草率善后，郭台铭错了吗第三节 郭台铭：过去我给的抚恤金太高 011“赔偿金”还是“抚恤金”第四节 施振荣：中国制造，没有办法马上取代 015跳楼事件后的转型大计第五节 郭台铭：我就像是那个被通缉在案的要犯 021台湾之光？

台湾之耻？

第2章 郭台铭的企业人生第一节 郭台铭：我们不知道如何才能成功，但我们可以像蟑螂一样生存下来 028从一个不起眼的小工厂开始第二节 郭台铭：所谓制造，是要用血汗追求连续把产品做到完美，这比一般的完美多了更多辛苦的历程 034苹果的最爱！

如果这世界少了富士康怎么办第三节 鸿海副总裁卢松青：保持世界第一比做到世界第一更重要

040全球最低成本第四节 郭台铭：除非太阳不再升起，否则不能不达到目标 045超限增长模式第五节 郭台铭：中国大陆市场的竞争，比台湾还要激烈 050立足中国的最佳代表第六节 奇美集团董事长许文龙：他就是当代的成吉思汗 054真正的国际化布局第七节 郭台铭：市场中只有第一名能赚大钱 058众人惧怕的并购大师第八节 郭台铭：兔子不愿意一天跑15小时，而做乌龟的，一定要懂得不要吵醒兔子 064高科技的鸿海！

无止境的垂直、水平整合第3章 不为人知的内心世界第一节 郭台铭：饿的人脑筋特别清楚 072他

是一个警察之子第二节 郭台铭：在她身上我闻不到钱的味道 077郭台铭子女妻小揭密第三节 卡内基：在巨富中死去是一种耻辱 084成为台湾首富第四节 郭台铭：把我从楼上丢下来也好 087他

相信金钱能解决一切问题第五节 郭台铭：我会拍100部电影 092爱乱开“支票”的大嘴巴第六节 洛克菲勒：我在地上所投资的都会过去，但在天上所投资的，将在人世存到永远 097爱捐钱的慈善

一面第4章 严格管理才能出高效？

第一节 鸿海小主管：我们都把老板当皇帝看待 102军事化管理，不把人当人看第二节 郭台铭：你愿意把家里的保险箱钥匙给别人吗 107不透明、极其神秘的经营模式第三节 鸿海副总裁程天纵：我们的文化，是有严厉执行力，又有高度激励 111全世界最高的股票激励制度第四节 郭台铭：计划赶不上变化，变化抵不上一通电话 115执行力！

魔鬼都在细节里第5章 郭台铭商业帝国的支柱第一节 郭台铭：让这些接班人永远有一个希望吧

120身边的五虎上将第二节 鸿海副总裁程天纵：无论从哪里来，他们都要迅速融入鸿海文化 126鸿海母公司的一级战将第三节 郭台铭：天才就让他留在天上吧 131子公司豪杰群起第6章 虎视眈眈的劲敌第一节 郭台铭：巴菲特敢开比亚迪的车上班吗 140与比亚迪难以化解的争端第二节 郭台铭：

我只是不想买媒体而已 144全世界最差的企业媒体关系第三节 友达董事长李焜耀：谁是防“鸿”总司令 149台湾高科技圈的防“鸿”阵线第7章 谁是郭台铭的接棒人第一节 郭台铭：领导要独

裁为公 156不可能的接班任务第二节 郭台铭：这次富士康调薪只是个引爆点 162世界工厂的存续第三节 郭台铭：要跟consumer紧密在一起 168鸿海的渠道大梦第四节 郭台铭：阿里山神木成其

大，四千年前种子掉到土里时就决定了 181帝国的瓶颈第五节 郭台铭：不要看短期，要看长期，一看要看十年 186预想十年后的富士康与郭台铭第六节 台积电董事长张忠谋：郭台铭是台湾唯一

可以和卡内基、洛克菲勒相提并论的企业家 191历史的评价

<<郭台铭，钱能解决一切问题？>>

章节摘录

第一节 劳工团体：不要刽子手总裁 12个年轻生命为何消逝 2010年，春末夏初。全世界都看到了两个镜头，这两个镜头证明郭台铭正活在危机里头，非常狼狈。

5月26日，深圳龙华，郭台铭被超过300名记者团团围住。烈日下，被四面八方尖锐的问题围攻着，他汗流浹背，总是一张苦脸。

6月8日，台北土城，郭台铭被小股东接连质询。过去的鸿海股东大会上，郭台铭每每意气风发，自豪于超高获利，但2010年上半年以来，鸿海股价重挫超过26%，却是不争的事实。

股东会外面还有劳工团体拉着白布条、烧冥纸等以示抗议，让鸿海上演了一出“立法院”闹剧。

他们大声向全世界呐喊：我们不要刽子手总裁！
我们不要血汗工厂！

很多记者直击了这两个场景，同时发现郭台铭真的变了个人。少了威风，他甚至有了认输的念头。

“对我个人的冲击也很大。创业这么久以来，从没有像这次一样。

”郭台铭说，他心里一度生起“不如归去”，退出企业经营的念头。

这12起鸿海年轻员工自杀事件让郭台铭感到自己背了“12个十字架”，毋庸置疑，他必须承担管理上的道德责任。

虽然不是因公殉职，但他们个个都是富士康的员工，很多都选择在龙华的工业园宿舍中结束自己的生命。

从19岁的青年工人马向前跳楼自杀身亡以来，短短几个月内，已经发生了十多起这类悲剧，起码造成10人死亡，2人受伤。

2010年5月25日，李海(19岁)清晨坠楼，死亡。

2010年5月21日，南钢(21岁)从楼顶跳下，死亡。

2010年5月14日，梁超(21岁)从楼顶跳下，死亡。

2010年5月11日，祝晨明(24岁)从租住房屋的楼顶跳下，死亡。

2010年5月6日，卢新(24岁)从阳台纵身跳下，死亡。

2010年4月7日，观澜樟阁村，富士康一男员工(22岁)跳楼，死亡。

2010年4月7日，观澜厂区外宿舍，宁姓女员工(18岁)跳楼，死亡。

2010年4月6日，观澜c8栋宿舍女工饶淑琴(18岁)坠楼，入院治疗。

2010年3月29日，龙华厂区，一男性员工(23岁)从宿舍楼上坠下，死亡。

2010年3月17日，富士康龙华园区，新进女员工田玉从三楼宿舍跳下，跌落在一楼受伤。

2010年1月23日，凌晨4时许，富士康员工马向前(19岁)坠楼，死亡。

如此频繁发生的社会事件，让郭台铭和富士康迅速被推到了道德审判的被告席上。

一时间，全中国、全世界的人们，都好奇起来了。

郭台铭是全球电子代工制造之王，他手下的庞大帝国，是由超过90万名员工组建起来的。过去30年，在郭台铭心中，人是最不重要的。

因为在深圳龙华，每年都有用之不竭的劳动力，他们廉价，极少抱怨，如同一个个不起眼的小螺丝钉，组建起了全球规模最大的代工机器。

但他确实忽视了员工。

这位台湾首富、全球电子代工之王，因为一个个跳楼事件慌了手脚。

他在著名的“郭语录”中说过，企业陷入困境的两大原因：一是远离客户，二是远离员工。

如今他也尝到了后者带来的苦果。

“因为没有办法阻止这些事情一再发生。

<<郭台铭，钱能解决一切问题？>>

在过去的两个月里，我很害怕晚上11点后或者凌晨接到电话。

”面对着300多名中外媒体记者，郭台铭如是说。

现在来看，郭台铭照顾员工不力，起码有十大罪状。

一、工会形同虚设，工会程序不合法，未能得到全体员工的广泛支持和认可。

二、保安部属非法组织，保安人员没有执证上岗，存在非法打骂和限制人身自由等违法行为。

三、违反劳动法，存在超时加班现象。

四、与新入职员工签订霸王条款，变相限制员工。

五、公司没有建立系统有效的沟通渠道。

六、管理人员管理方法粗暴。

七、等级分明，管理时存在对底层员工人格上的歧视现象。

八、法定工作时间工资偏低，与世界500强的形象产生反差。

九、员工缺乏归属感，流失率居高不下。

十、心理层面照顾不力，流水线的员工对自己、对公司、对未来都很茫然。

宏碁创办人、智融集团董事长施振荣，是郭台铭20年的老朋友，他分析说：“一家企业应该是越成功，员工薪资越高，工作时间越短。

”鸿海显然大大成功了，但员工却没有被重视。

郭台铭最近希望通过大幅加薪，解决员工跳楼问题。

施振荣想劝郭台铭说：“应该很高兴员工拿得更多，绝不能抱怨。

”富士康的大客户之一、联想集团董事长柳传志说：“郭台铭对工人的理解，还有点停留在昨天。

”郭台铭过去对主动要求加薪的员工，总是非常反感。

他常挂在嘴上的一个故事是，全世界的公鸡每天早上都会起床啼叫一番，每只公鸡都以为太阳是自己叫起来的，除了自己之外，别的公鸡都没有功劳；可是事实上就算没有公鸡啼叫，太阳还是一样会每天升起。

故事里的含意是，希望让这些要求加薪的员工了解，鸿海日益茁壮，绝对不是某一个人的功劳，要断了这些员工想加薪的念头。

鸿海过去20年扩张速度惊人，但多数一线员工的薪资20年来却没有进步，仍然只参照中国各省市规定的最低工资发放。

每个国家都有底线工资，但一家好的公司、照顾员工的企业，员工工资不会仅仅停留在这个标准上。

低工资使得鸿海招募到的农民工，如果想要获得在城市生活的基本水平，追上年年上涨的物价，就需要通过长时间加班来实现。

一再压抑员工，鸿海就像个不断增温的压力锅，在压力下爆炸、失控了。

郭台铭常常把鸿海成功的关键挂在嘴上，“四流人才，三流管理，二流设备、一流客户”；但经过这次震撼后，看来这个排序，要重新改写了。

“那么多的父母把小孩交到我们手里……”郭台铭非常泄气地说，“鸿海却没能好好照顾他们。

”这么多年来，郭台铭可能没有认真想过，每天在生产线上要举起3000次手臂、常常被保安无理呵斥、住在拥挤宿舍中的一个员工，也是别人的儿子，也是别人的女儿。

郭台铭一岁多的小女儿妞妞，在台湾注射疫苗，身体很不舒服。

她对着电话向爸爸大哭了30分钟，郭台铭不能陪在心肝宝贝身边，他说：“啊！我心都碎了！”

”自己的女儿受苦，别人家的儿子女儿则在他的工厂里受苦。

郭台铭现在才将心比心，提升薪资，提供更好的工作环境，可太迟了。

用年轻员工生命换来的教训，也确实太过沉重。

后记

谢词向鸿海学习十多年来，我跑新闻最痛苦的回忆，几乎都与鸿海有关。

2008年的鸿海股东会。

郭台铭没有开放记者进场，为了多听一些他的精辟言论，我躲在会议厅外的厕所里头。

门外就有鸿海的员工紧逼盯人，但我坚持不撤退，很有“味道”的采访着。

2010年龙华园区开放。

郭台铭在前一天傍晚做出这决定，全世界的记者因此都动员起来了。

我冲回家拿证件，在出租车上订北京飞往深圳的机票，但没想到，被堵在了机场高速上，根本赶不上飞机，只能选择半夜飞抵广州，第二天一大早再坐大巴到深圳龙华。

在南航飞机上，我有一种邻国突然开战，或者是海地突然地震，记者必须要立刻赶往第一线的激动感。

这是鸿海给财经记者的磨练！

开放龙华园区这天中午，三、四百人挤在几乎没有空调的大会议室里，体会珠三角溽暑天气，人人汗如雨下。

郭台铭自己不吃饭，大家都跟着挨饿到下午三点。

最惨痛的是，最近的厕所在三栋大楼外，为了不漏听郭台铭说话，很多记者憋尿长达两小时。

隔天回到北京，我把MSN昵称改为：富士康一日游，记者都想跟着跳了。

虽然只是句玩笑话，但我真的感觉到，郭台铭这个人的影响力真的很大。

他随口的一句话，或是随便的一个命令，就足以改变周遭很多人一辈子的命运。

他就像是一个漩涡，把所有人都卷进去了！

连我这个记者，都亲身感受到他无与伦比的威力，何况是鸿海的员工、员工的家属。

话说回来，跑鸿海的新闻很困难、很辛苦，也让跑鸿海的记者们，学习到很多、很有成就感。

多找到一位了解事件始末的高级干部，多问到一个没有人知道的内部策略，多发现一个新的人事命令与并购案，都是难以言喻、极具价值的财经报道。

能够顺利完成这本书，我首先要感谢多位无法具名的鸿海高管，你们多年来的信任，让我总是获得第一手的消息。

感谢十多年新闻生涯的各个领导与长官：彭杏珠、刁明芳、林宏文、梁宝华、周启东、宋秉忠、杨玛利、何文荣、杨俊斌。

感谢《环球企业家》执行主编杨福的指导与爱护，以及好同事仇勇、赵嘉、黄河、EX、骆少、欣烈、李硕、思林、汪若、黄强、倪妮、文静、罗燕、小冠、旭冬、亚婷、谢丹、晨蕾的照顾。

你们为我的北漂生活，增添了很多色彩。

感谢一路上指正我的老师们：于建洲、习贤德、陈顺孝、吴行健、李仁芳、吴重雨、詹玉如、谢春波、何其慧。

感谢好友Andy、Apple、Arming、Amy、Blue、Brandon、Carrie、Casper、Chaney、Chung-i、Cheryl、Ellen、Elsa、Fan、Gary、Grace、Greg、Greening、Jack、Janice、James、Jessica、Jessie、Jerry、Jeremy、Joe、Jenny、Jeff、Jill、Jimmy、Joy、Joyce、Lawrence、Leslie、Leighton、Maggie、Meg、Morning、Nicky、Karen、Kevin、Kelly、Mike、Neo、Peggy、Rebecca、River、Robbins、Sherry、Selina、Shoming、Starsay、Steven、Summer、Tin Tin、Tony、Wei Wei、William、Yen-Ling。

你们的贴心，让我很感激。

感谢磨铁的杰辉与根勇，是你们为中国广大读者发现了这本书的价值。

感谢我的家人庆平先生与小菊女士，方中、枫晴、大谦。

以及我的姑姑、舅舅们。

最后谨以此书献给宝书女士与绪仁女士。

<<郭台铭，钱能解决一切问题？>>

编辑推荐

《郭台铭:钱能解决一切问题?》：30年前他名不见经传，如今却是叱咤风云、纵横四海的台湾科技首富，他就是台湾最大科技企业集团——鸿海集团的CEO郭台铭。
他霸气、独裁，被称为“科技枭雄”。
他向来敢做敢想，快意恩仇，常呈现出截然相反的两面：既严苛又宽容，既节俭又慷慨，既暴躁又温和，既狡诈又单纯。
他最大的对手是自己。
富士康跳楼事件震惊全国，在人们思考究竟是什么让这些年轻人放弃珍贵的生命时，郭台铭所要考虑的是，富士康未来的路在哪里。
富士康的疑问也是“中国制造”的困局，我们正面临“中国制造”三十年未遇之大变局，进则脱胎换骨，退则一溃千里。
本书将全方位还原中国“代工之王”如何一步步走到困守愁城的今天。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>