

<<董事会治理>>

图书基本信息

书名：<<董事会治理>>

13位ISBN编号：9787802346574

10位ISBN编号：7802346576

出版时间：2011-11

出版时间：中国发展出版社

作者：王中杰

页数：448

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<董事会治理>>

### 内容概要

本书是连城顾问近10年来对董事会治理理论与实践研究的总结，其中包含了连城顾问为300多家央企及大型企业集团提供咨询和培训服务的经验总结，提出了具有中国特色的董事修炼方法、董事会治理阶段和治理模式。

## <<董事会治理>>

### 作者简介

王中杰：管理学博士，清华大学MBA，连城国际研究顾问集团执行董事兼首席顾问，十多年企业总会计师及财务总监经验。

2001年辞去上市公司财务总监职务，开始潜心研究中国公司治理，在国内率先研究发布上市公司董事会治理排行榜，系国内最早开创公司治理研究的资深专家之一，兼任多家公司外部董事及公司治理顾问。

主要学术兼职：国家企业内部控制标准委员会咨询专家，清华大学中国国有资产研究中心副主任，中国现代董事会研究中心主任等。

主要著作：《年度上市公司董事会治理蓝皮书》《董事会价值报告》以及公司治理系列丛书。

王中杰先生曾为300多家央企和大型企业集团提供过公司治理咨询和培训服务，最新动态敬请关注王中杰新浪博客：<http://bl09.sina.com.cn/wangzhongjieblog>

## &lt;&lt;董事会治理&gt;&gt;

## 书籍目录

## 第一章 新视野看董事会理论

## 第一节 董事会理论的挑战

- 一、董事会研究综述
- 二、危机后的董事会新责
- 三、连城顾问董事会治理探索

## 第二节 董事会前沿模式

- 一、董事会的三种模式
- 二、著名公司的董事会治理模式

## 第二章 当代董事修炼

## 第一节 董事责任义务

- 一、董事责任义务释义
- 二、英美普通法系国家董事责任义务
- 三、法德日大陆法系国家董事责任义务
- 四、中国董事责任义务规定

## 第二节 董事分工

- 一、董事长
- 二、执行董事
- 三、独立董事
- 四、董事会秘书

## 第三节 董事三大修炼

- 一、战略视角
- 二、职业权威
- 三、忠诚勤勉

## 第四节 董事会绩效考核

- 一、董事会能效指标
- 二、连城顾问董事会评价激励模型

## 勤勉忠诚的大唐电信董事会

## 连城顾问点评

## 第三章 脱去平庸,进阶卓越董事会

## 第一节 卓越董事会创建阶梯

- 一、企业为什么需要董事会
- 二、董事会演进
- 三、董事会组建过程

## 第二节 董事会模式选择

- 一、董事会分类
- 二、董事会的五个角色
- 三、高绩效董事会运作
- 四、全美公司董事会运行模式

## 第三节 董事会职能机构设计

- 一、董事会职能划分
- 二、董事会委员会的作用
- 三、董事会专业委员会设立

## 小天鹅董事会循环更迭

## 连城顾问点评

.....

<<董事会治理>>

参考文献

## &lt;&lt;董事会治理&gt;&gt;

## 章节摘录

2.董事长总裁继任与人力资源激励战略 (1) 高级管理人员的选择和考评公司制定了高管人员的岗位任职条件和任职资格,在不同的管理岗位选聘的条件上有所区别。对所有高管人员的选择既强调其学识、资历、以往的业绩,也注重其知识结构、工作能力、组织管理能力和人格品德。

本公司对高级管理人员实行工作绩效考核办法。

根据职责分工,年初确定考核目标,年终根据考核指标完成情况兑现当年的薪酬。

(2) 高级管理人员的考核及激励 公司建立了高管人员的绩效评价标准与激励约束机制,制定并执行《公司高管人员薪酬及考核办法》,增强了公司的整体市场运营能力。

公司董事会授予总裁明确的权限,使总裁、副总裁的责任和权利相统一。

在收入方面确保上述人员的薪酬待遇在业内同类公司中有相当竞争力。

严格划分了高级管理人员的职责职权,坚持不相容职务相互分离。

各职能部门之间既相互协调又相互制衡。

公司通过章程、总裁工作细则、聘用合同及内部管理制度,对高级管理人员的履职行为、权限和职责等进行必要的约束。

中材国际注重将公司治理纳入考评体系,比如,尤其将子公司三会的运行管理、信息披露管理、关联交易管理等公司治理的内容均作为考核指标,并合理地分配所占权重,直接影响相关人员的薪酬和升职。

有效的考评管理是公司治理体系有效发挥作用的重要保障。

作为一家国际化的公司,中材国际一直在探索与国际接轨的考评模式,给予每个员工更好的工作平台,促进公司治理的持续改进,保证公司长远发展战略的实现和公司的可持续增长。

(3) 经理人培训计划 中材国际作为一个控股多家的大型企业,将企业的人才培养放到重要的位置,每年定期举行人力资源负责人培训班。

总裁、副总裁亲自出席讲演研讨公司人力资源管理的基本原则、薪酬管理、岗位管理、合同管理、股票期权和机构设置与部门主要职能规定等课题,共同实施企业人才战略。

.....

## <<董事会治理>>

### 编辑推荐

《董事会治理》董事会治理就是公司决策治理，可以减少决策失误的概率，也是公司展示给投资者的一张名片——又称为公司基本治理。

公司治理系列丛书简介：本丛书是连城顾问公司近10年来公司治理理论研究成果的总结，构成了公司治理研究的理论框架体系。

其中，连城顾问将股东行为治理、董事会治理及公司经营治理划分为治理主体，将公司财务治理、公司内控治理及公司社会责任治理划分为治理目标，而其中公司财务治理为基础目标，公司内控治理及公司社会责任治理为核心目标。

治理主体和治理目标的创新性提出，是契合中国企业实际和具有实际可操作性的方法论模型。

本丛书的第一期作品共6本，分别是：《股东行为治理》《董事会治理》《公司经营治理》《公司财务治理》《公司内控治理》《公司社会责任治理》。

连城顾问即将推出公司治理系列丛书第二期作品（6本），分别是：《地方国有控股企业治理》《家族企业治理》《合伙制企业治理》《商业银行治理》《创业企业治理》《母子公司治理》，敬请期待。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>