

<<公司的骨骼>>

图书基本信息

书名：<<公司的骨骼>>

13位ISBN编号：9787802346901

10位ISBN编号：7802346908

出版时间：2011-8

出版时间：中国发展出版社

作者：仲继银

页数：274

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公司的骨骼>>

内容概要

辛亥革命百年，中国繁荣富强这一使命尚未完成。
论者可以各有其说，但是无法否认的一个简单明确的事实是，繁荣富强的一个重要工具，也是发达国家中最重要的一种社会经济组织形式的现代公司，还没有在中国真正发展和壮大起来。
繁荣富强，中国尚未完成的一个使命。
公司是人类少数几项伟大的制度创造，是西方世界繁荣的基础。
是余下世界未来的美好希望。
普通民众的工作和生活与巨型现代公司之间的相互联系程度就是区分发达国家和发展中国家的一个主要标尺。
为什么中国有四大发明，却没有产业革命，从而落后于西方了？
为什么中国的洋务运动失败而日本的明治维新成功，从而使中国在追赶西方的道路上又落后于这个曾一向是中国学生的东邻岛国了？
近代中国有些仁人志士曾提出过很好的通过股份制和现代公司振兴中国的思想，只是这种声音被“革命”的主流话语所湮没。

<<公司的骨骼>>

作者简介

仲继银，1985年和1988年分别毕业于中国人民大学计划统计系和中国社会科学院研究生院经济系。现任中国社会科学院经济研究所研究员。

曾任日本亚洲经济研究所客座研究员、美国迈阿密大学访问学者。

主要研究领域包括经济增长、国有企业改革和企业理论。

出版专著和译著（合作）近20本，包括《公司治理》、《知识、创新与经济》、《东南亚：成功的外向型经济》、《中国居民收入分配实证分析》和《企业人力资源开发》等。

在《经济研究》、《经济学动态》、《国际经济评论》和《中国证券报》等报刊发表学术论文、研究报告和评论文章上百篇。

近十年来集中进行有关公司治理理论和实践问题的研究工作，特别专注于董事会、股权激励和公司战略问题的研究。

曾在《中华工商时报》上开设每周一期的"仲继银专栏"，现在《董事会》杂志开设每月一期的"董事学院讲坛"专栏。

提供过研究、咨询服务或应邀演讲的单位包括世界银行、亚洲开发银行、上海证券交易所、中国航空工业集团、中国远洋集团、中国五矿集团、中国银行等近百家。

<<公司的骨骼>>

书籍目录

第1章 改变世界的公司

公司是构成现代世界的最基本组织
公司是发达国家一项最大的竞争优势
股东的有限责任与董事会的集中管理
从创始人到经理人：公司的成长与治理转型
全书案例企业概况及案例主题

第2章 摩根式治理 职业经理人制度的起源

摩根的崛起：货币阴谋，还是摩根式治理？

重组铁路公司：与投资者站一起，以普通股方式拿报酬
整顿钢铁业，组建美国钢铁公司，启用经理人管理
支持爱迪生发明，启用科芬管理，缔造通用电气公司
摩根式治理催生美国职业经理人制度

第3章 花旗银行 200年的治理结构演变

泰勒：把花旗银行从一群商人的银行转变为一个商人的银行
斯蒂尔曼：首位董事会主席，打造花旗职业经理管理结构
企业、股东和经理三方共赢：花旗银行现代激励机制的建立
从花旗银行到花旗集团，危机之后回归基本的银行业务

第4章 亨利福特 从创业者到公司控制者

狂热的业余爱好者和他的早期支持者
第二批投资者与福特的第一家公司：底特律汽车公司
第三批投资者与福特的第二家公司：亨利福特公司
第四批投资者与福特的第三家公司：福特与马尔科姆森公司
福特汽车公司的创建：不太自愿却最终“暴发”的投资者
亨利福特梦想成真：聚敛一帮天才，鼓励他们创造辉煌
控制权之争：挤出公司创业元老马尔科姆森
道奇兄弟起诉福特：公司要为股东赚钱，分红少了违法
负债收购其他股东的全部股权，福特汽车转为家族企业

第5章 杜兰特 通用汽车公司的创建与失去

创业：从以2000美元银行借款购买一个马车铺开始
马车商兼券商的杜兰特进军汽车业：入主和改组别克汽车公司

.....

第6章 雷克洛克 麦当劳缔造者的传奇历程

第7章 山姆沃尔顿 打造沃尔玛的法宝

第8章 从沃森到彭明盛 职业经理人缔造IBM帝国

第9章 惠普之道 一山二虎，平等合作

第10章 乔布斯 苹果公司的治理传奇

参考文献

后记

<<公司的骨骼>>

章节摘录

吴飞驰对《每日经济新闻》记者说，公司董事会正在酝酿召开股东大会。

那么为什么就不能与盈华成方面坐到一起？

原因是他没把盈华成放在眼里，“那个盈华成就是两个个体户炒股赚了点钱，他们进入正清，目的不单纯，我们不打算跟他们合作。

”作为已经对外发行了股票的股份公司，你已经无权选择谁能做你的股东了，无论谁成为了你的股东，你都得一视同仁地善加对待。

吴飞驰曾对记者表示：“他们开会的目的是为自己谋利，我们肯定要行使否决权。

”为什么最后没有参会行使否决权，而是选择了法律手段，从盈华成受让怀化国资委股权上做文章？

吴飞驰实际控制湖南正清股权约45%，只要吴飞驰到场参与并投否决票，新董事会根本不可能形成。

难道是搬动几个法官到股东大会现场会比自己直接到现场行使投票权成本还低？

对比一下我们前面文章中福特挤出其他投资者的方式，可以明显看出中国目前与美国九十多年前的公司治理水平之间的差异。

福特排挤马尔科姆森的时候，要笼络住公司其他的所有股东。

福特与道奇兄弟等发生冲突的时候，是自掏腰包花高价买回了其他所有股东的股份。

（5）不可思议的“斗争策略”和按规则解决问题应有的思路 从公司治理规则上看，我们难以理解双方为什么要采取“如此不合作的斗争策略”。

虽然盈华成方面独自提议召开临时股东大会是一种不得已的斗争策略——因为对方掌控下的董事会、监事会均已拒绝接受盈华成的提议组织召开临时股东大会，但是没有必要按照“自己一方完全做主的姿态”组织会议及选聘新的董事会和监事会成员。

盈华成否认现有董事会成员候选资格的理由（所代表的股权已经转让）不成立，而且握有45%股权的大股东方没有董事会席位的情况下，新“董事会”即使可以“合法”地走马上任，大股东也完全可以以股东身份再召集一次临时股东大会“合法”地将其解聘。

.....

<<公司的骨骼>>

编辑推荐

26家企业创业的辉煌案例，道尽公司治理题中应有之义。

<<公司的骨骼>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>