

<<全国注册税务师执业资格考试大纲>>

图书基本信息

书名：<<全国注册税务师执业资格考试大纲>>

13位ISBN编号：9787802354043

10位ISBN编号：7802354048

出版时间：中国税务出版社

作者：国家税务总局教育中心

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<全国注册税务师执业资格考试大纲>>

内容概要

《全国注册税务师执业资格考试大纲》的目标在于介绍薪酬管理的科学和艺术，及其在提升公司竞争优势方面所扮演的角色。

读者只有在对薪酬管理的实践以及薪酬体系计划、实施和评价所处的商业环境有了很好的把握之后，才能为未来胜任薪酬管理者的角色做好准备。

因此，《全国注册税务师执业资格考试大纲》将考察薪酬实践的背景、制定薪酬的标准、薪酬体系设计问题、员工福利、为战略员工群体制定薪酬的挑战以及世界各地的薪酬和福利概况。

薪酬管理是人力资源管理实践的关键职能之一。

如果没有合理的薪酬体系，公司就不能吸引和保留高素质的员工。

《全国注册税务师执业资格考试大纲》强调了员工在战略薪酬体系中的关键性地位，并指出，如果薪酬体系和企业的战略目标相匹配，就能够提升企业的竞争优势；而设计不良的薪酬体系则会损害企业的竞争优势。

《全国注册税务师执业资格考试大纲》共分6篇16章，系统论述了薪酬实践的背景、制定薪酬的标准、薪酬体系设计问题、员工福利、为关键员工群体制定薪酬的挑战以及世界各地的薪酬和福利概况。

《全国注册税务师执业资格考试大纲》适合人力资源管理专业高年级本科生、研究生，MBA以及相关专业的从业人员、企业管理人员。

作者简介

约瑟夫.J.马尔托奇奥（Joseph J. Martocchio），美国伊利诺伊大学香槟分校劳动与雇佣关系学院副院长，拥有密歇根州立大学博士学位。研究兴趣集中在人力资源管理领域的薪酬管理、雇员培训以及雇员缺勤等方面。在Journal of Applied Psychology, Personnel Psychology, Academy of Management Journal, 以及Industrial and Labor Relations Review等业内顶尖杂志上发表了多篇论文。担任爱墨瑞得出版集团出版的年度丛书《人事与人力资源管理研究》主编。

书籍目录

第一篇 战略薪酬的背景第1章 战略薪酬：人力资源系统的组成要素探索和定义薪酬环境薪酬的历史视角：通向战略薪酬的道路战略决策和战术决策薪酬管理者的目标薪酬体系的利益相关者第2章 执行战略薪酬：战略分析和环境因素战略分析影响公司竞争战略和薪酬实践的因素第3章 影响薪酬实践的环境因素薪酬和社会公益影响薪酬策略的雇佣法指导员工酌情福利的法律联邦政府作为雇主，成为影响薪酬的环境因素工会作为环境因素的影响市场的影响第二篇 薪酬基础第4章 薪酬的传统基础：资历和绩效资历工资和工龄工资绩效工资绩效工资评估加强工资和绩效之间的联系绩效工资计划可能的局限性将绩效工资与竞争战略联系起来第5章 奖金探索奖金对比奖金与传统工资个人奖励集体奖励公司范围的奖励设计奖励计划将奖金与竞争战略联系起来第6章 以人为中心的薪酬胜任力薪酬、知识薪酬和技能薪酬的定义知识薪酬计划的使用采用知识薪酬计划的原因知识薪酬计划的种类比较以人为中心的薪酬与基于工作的薪酬知识薪酬计划的优点知识薪酬计划的缺点将知识薪酬计划与竞争战略结合起来第三篇 设计薪酬体系第7章 建立内部一致性薪酬体系内部一致性工作分析工作评估工作评估方法内部一致性薪酬体系和竞争战略第8章 建立具有市场竞争力的薪酬体系具有市场竞争力的薪酬体系：基本的组建模块薪酬调查综合内部工作结构与外部市场工资水平薪酬政策与战略要求附录：美国2007-2008年薪酬预算调查第9章 建立符合个人贡献的工资结构设计绩效工资体系制定销售人员薪酬计划制定知识薪酬计划工资结构的变化第四篇 员工福利第10章 酌情福利酌情福利概述酌情福利的组成部分酌情福利的战略薪酬含义第11章 雇主出资的退休计划和健康保险计划探索退休计划适格计划固定收益计划固定缴款计划固定缴款计划的类型混合计划：现金余额计划定义并探索健康保险计划付费服务计划管理式保健计划优先提供者组织服务点计划专用保险福利消费者驱动的健康保健第12章 法定福利法定福利概论法定福利的组成法定福利的战略薪酬含义设计和制定福利计划第五篇 战略员工群体的薪酬设计问题第13章 经理人员薪酬比较经理人员与非经理人员的工资经理人员薪酬的原理：竞争战略的含义定义经理人员的地位经理人员薪酬计划经理人员薪酬制定的原理与过程经理人员薪酬制定的披露原则其他福利经理薪酬：美国经理人员的薪酬过高吗第14章 弹性劳动力薪酬：非正式员工和弹性工作时间非正式员工非正式员工的工资与福利弹性工作时间：弹性上班制、压缩工作周和远程办公弹性员工的工资和福利工会对非正式员工和弹性工作时间的反应使用非正式员工和弹性工作时间的战略问题及战略选择第六篇 世界各地的薪酬问题第15章 外派人员薪酬竞争战略以及国际运营如何适应竞争战略初步考虑国际薪酬计划的组成部分美国外派人员基本工资的制定美国外派人员的奖金美国外派人员的福利美国外派人员薪酬计划的资产负债表法回国后的薪酬问题第16章 美国国外的工资和福利北美洲南美洲欧洲亚洲术语表

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>