

<<胜任特征>>

图书基本信息

书名：<<胜任特征>>

13位ISBN编号：9787802432499

10位ISBN编号：7802432499

出版时间：2009-3

出版时间：航空工业出版社

作者：高建设

页数：168

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<胜任特征>>

### 内容概要

本书提出了构建航空高科技企业高层管理者胜任特征模型研究的总体思路和基本方法，运用了文献参考法、行为事件访谈法、问卷法、行业分析法、专家评定法和综合分析法等技术手段，构建了中国国情下适合中国人思维习惯的航空高科技企业高层管理者的胜任特征模型的5个维度和16项特征要素，并对16项特征要素的行为表现逐一进行了定义和等级说明，探讨了胜任特征模型在航空高科技企业人力资源开发与管理中的应用途径。

本书适用于航空企业人力资源管理人员，也可供国防科技工业、政府部门人力资源管理人员参考。

## &lt;&lt;胜任特征&gt;&gt;

## 书籍目录

引言第1章 绪论 1.1 胜任特征的理论及应用研究综述 1.1.1 胜任特征概念产生的历史背景和发展演化过程 1.1.2 胜任特征的理论研究综述 1.1.3 胜任特征在实践中的应用 1.1.4 胜任特征研究领域的问题与争议 1.2 研究对象及研究框架 1.2.1 以往研究中的不足 1.2.2 研究的背景综述 1.2.3 研究范畴的界定 1.2.4 研究的目的与意义 1.2.5 研究的主要内容 1.2.6 研究的创新性第2章 胜任特征模型建构与研究方法探讨 2.1 胜任特征模型识别的主要方法与工具 2.1.1 行为事件访谈法 2.1.2 专家评定法 2.1.3 问卷法 2.2 胜任特征模型的建构与检验程序 2.2.1 西方胜任特征模型建构程序 2.2.2 国内胜任特征模型建构程序 2.3 研究方法与程序的设计 2.3.1 文化背景差异对管理理念的影响 2.3.2 研究方法与程序第3章 航空高科技企业高层管理者胜任特征的初始模型研究 3.1 原始数据的收集 3.1.1 研究样本选择和绩效标准确定 3.1.2 行为事件访谈和半结构化问卷调查研究程序 3.2 结果统计与分析 3.2.1 行为事件访谈结果统计与分析 3.2.2 问卷调查结果统计与分析 3.3 团体焦点讨论 3.4 结论第4章 航空高科技企业高层管理者胜任特征的行为测量研究 4.1 研究方法与实施过程 4.1.1 研究方法的选择 4.1.2 研究实施过程 4.2 统计分析 4.2.1 样本特征 4.2.2 航空高科技企业高层管理者行为倾向描述 4.2.3 因素分析 4.2.4 信度检验 4.3 专家改进建议 4.4 结论第5章 管理职能与组织性质对航空高科技企业高层管理者胜任特征差异的影响研究第6章 航空高科技企业胜任特征模型及应用研究第7章 结束语附录1 关键行为事件访谈提纲附录2 胜任特征重要性评定问卷附录3 高层管理者胜任特征行为测量问卷参考文献致谢

## &lt;&lt;胜任特征&gt;&gt;

## 章节摘录

插图：第1章 绪论全球化、信息化以及市场需求的多样性与多变性使得企业之间的竞争日益激烈，越来越多的研究和实践表明，企业要想获取竞争优势就必须高度重视人力资源。

高层管理者作为企业人力资源的重要组成部分，由于其在企业管理决策活动中的决定性地位，其作用就显得尤为重要。

因此，采用什么标准来选拔和培养企业高层管理者，受到了越来越多的人力资源管理学家和组织行为学家的关注和重视。

在传统的人力资源管理中，一般是通过职位分析来确定高层管理者所应具备的任职要求（包括知识、技能、能力和其他素质等），并在此基础上进行高层管理者的选拔和培训。

但随着生产和管理环境的变化，传统的职位分析已经很难满足现代企业的要求。

在此背景下，有学者提出了胜任特征（Competency）的概念，以期通过挖掘包括动机、特质、自我形象、态度、价值观、专业知识、认知和行为技能等个人潜在的、深层次的特征，来区分创造优秀绩效与一般绩效的能力。

自从胜任特征的概念提出来以后，已经得到了学术界和企业界的认可，并在国内外企业的人力资源管理中得到了广泛的应用。

将各种胜任特征按照相应的权重组合在一起，就构成了适合某一特定任务角色的胜任特征模型。

由于任务角色不同，不同岗位的胜任特征模型也存在着很大的差异。

笔者在航空工业系统工作多年，深知航空高科技企业高层管理者选拔之艰难。

因此，拟对航空高科技企业高层管理者的胜任特征进行研究，以建立适合于航空高科技企业实际情况的高层管理者胜任特征模型。

## <<胜任特征>>

### 编辑推荐

《胜任特征:高层管理者胜任特征模型构建与应用》：全球化，信息化以及市场需求的多样性与多变性使得企业之间的竞争日益激烈。

越来越多的研究和实践表明，企业要想获取竞争优势就，必须高度重视人力资源。

高层管理者作为企业人力资源的重要组成部分，由于其在企业管理决策活动中的决定性地位，其作用就显得尤为重要。

采用什么标准来选拔和培养企业高层管理者，受到了越来越多人力资源管理学家和组织行为学家的关注和重视。

自从胜任特征的概念被提出来以后，已经得到了学术界和企业界的认可。

胜任特征模型的方法在国际上也已广泛应用于各行各业，成为企业进行人力资源管理的重要方法，《财富》500强企业中已有过半数的企业应用胜任特征模型。

相比而言，国内胜任特征的研究和应用在管理开发领域还刚刚起步。

《胜任特征:高层管理者胜任特征模型构建与应用》适用于航空企业人力资源管理人员，也可供国防科技工业、政府部门人力资源管理人员参考。

<<胜任特征>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>