

<<人力资源管理教程>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理教程>>

13位ISBN编号：9787802439023

10位ISBN编号：7802439027

出版时间：2012-1

出版时间：中航出版传媒有限责任公司

作者：唐丽萍，元智斌，朱建中 主编

页数：214

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理教程>>

内容概要

《人力资源管理教程》是为高职高专院校经济管理专业编写的人力资源管理课程教材。全书共九个项目，分别讲述了人力资源管理基本知识、企业组织结构设计与岗位分析、人力资源规划、人员招聘与录用、劳动关系管理、薪酬管理、绩效考评、员工培训、员工流失与团队建设等内容。《人力资源管理教程》结构合理、形式新颖、内容翔实、语言简洁、案例众多、图文并茂，可作为各类高职高专学校人力资源管理课程的基本教材，也可供企业人力资源管理工作者和人事管理人员学习参考。

<<人力资源管理教程>>

书籍目录

项目一 人力资源管理导论

阅读材料——李嘉诚的用人之道

任务一 了解人力资源的概念与特点

一、人力资源的概念

二、人力资源的特点

任务二 了解人力资源管理的发展、基本原理和内容

一、人力资源管理的发展、

二、人力资源管理的基本原理

三、人力资源管理的主要内容

四、人力资源管理部门的设置和人员组成

项目小结

课后练习

项目二 企业组织结构设计与岗位分析

引导案例——奥帝康公司组织结构变革

任务一 掌握企业组织结构设计方法

一、组织结构设计的主要原则

二、组织结构的常见形式

三、组织结构的变革

任务二 掌握岗位分析的方法

一、什么是岗位分析

二、岗位分析的作用

三、岗位分析的基本术语

四、岗位分析的内容

五、岗位分析的程序

六、岗位分析的方法

任务三 学习撰写岗位说明书

一、岗位说明书的主要项目

二、岗位说明书范例

引例解析

项目小结

课后练习

项目三 人力资源规划

引导案例——失败的飞龙集团

任务一 了解人力资源规划的基本常识

一、人力资源规划的作用与原则

二、人力资源规划的内容

三、人力资源规划的程序

四、人力资源规划的发展趋势

任务二 掌握人力资源需求预测的步骤与方法

一、人力资源需求预测的步骤

二、人力资源需求预测方法

任务三 了解人力资源供给预测方法

一、企业内部人力资源供给预测

二、企业外部人力资源供给预测+

三、人力资源的供需平衡

<<人力资源管理教程>>

任务四 掌握人力资源规划的编制方法

- 一、基础性人力资源规划
- 二、业务性人力资源计划

引例解析

项目小结

课后练习

项目四 人员招聘与录用

引导案例——上海通用汽车（SGM）的招聘策略

任务一 了解员工招聘的意义和原则

- 一、员工招聘的意义
- 二、员工招聘的原则

任务二 招聘的准备和实施

- 一、制定招聘计划和招聘要求
- 二、选择招聘渠道并发布招聘信息
- 三、根据个人简历和求职申请表进行初选
- 四、对通过初选的人员进行全面测试

任务三 掌握人员录用决策与程序

- 一、录用决策模型
- 二、录用程序

任务四 掌握招聘评估方法

- 一、招聘成本评估
- 二、录用人员评估

项目小结

课后练习

项目五 劳动关系管理

引导案例——小刘的要求合理吗？

任务一 了解劳动关系

.....

项目六 薪酬管理

项目七 绩效考评

项目八 员工培训

项目九 员工流失与团队建设

附录

章节摘录

四、仁义爱才 李嘉诚这样说过：“人才取之不尽，用之不竭。你对人好，人家对你好是很自然的，世界上任何人也都可以成为你的核心人物。”李嘉诚叱咤商场几十年，经久不衰，与其对人才常怀仁爱之心不无关系。

在企业创办不久，为了降低成本改善经营状况，李嘉诚的企业被迫大量裁员。在企业遇到困难的时候，裁员是很正常的事。

但是，李嘉诚却认为，员工失去工作就意味着没有了生活来源。从艰辛中走过来的李嘉诚对此体会尤深。

李嘉诚坦诚地承认，自己经营上的失误导致了裁员。

他在向被辞退员工及家属表示歉意的同时承诺，只要经营出现转机，愿意回来的员工，仍然能在公司找到他们的职位。

李嘉诚有诺必践，相继返回的员工都能比以前更加努力地姿态从事本职工作。

五、雅量容才 李嘉诚认为，企业家用人，首先要有“海纳百川”的容才之量。

“宰相肚里能撑船”，说的就是企业家要有广阔的胸怀。

企业家有容纳人才的心胸，才能吸引人才，任用人才，否则，人才就会离他而去。

古言说得好，此处不客人，自有客人处。

企业家应善于任用各方面的“能人”，不能搞“武大郎开店”。

企业家应该清楚地认识到，手下的人才超过自己的越多，越说明你会培养人、使用人，越能够吸引人才：有众多人才凝聚在你身边，你的事业才会不断发展，成就才会不断扩大。

六、巧妙用才 在人才的使用上，会用人的人总是能从实际需要出发，用最适合事业发展的人才。在李嘉诚庞大的商业王国中，只要是人才，就能够在企业中有用武之地。

李嘉诚说：“要知人善任，大多数人都会有部分的长处，部分的短处，好像大象食量以斗计，蚂蚁一小勺便足够。

各尽所能，各得所需，以量才而用为原则。

这就是说，一个公司需要员工共同努力，才能完成发展公司的大业。

就如在战场，每个战斗单位都有其作用，而主帅未必对每一种武器的操作比士兵纯熟，但最重要的是首领亦非常清楚每种武器及每个部队所能发挥的作用，统帅只有明白整个局面，才能做出出色的统筹并指挥下属，使他们充分发挥最大的长处以及取得最好的效果。

” 李嘉诚通晓唯才是举的用人方略。

在集团内部，李嘉诚彻底摒弃家族式管理方式，人们看不到家长制作风的影迹，完全是按照现代企业管理模式进行运作。

李嘉诚常说：“唯亲是用，必损事业。

”有位员工这样评价李嘉诚：“对碌碌无为之人，管他三亲六戚，老板一个不要。

” 李嘉诚精于搭建科学高效、结构合理的企业领导班子团队。

.....

<<人力资源管理教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>