

<<读懂华为>>

图书基本信息

书名：<<读懂华为>>

13位ISBN编号：9787802447028

10位ISBN编号：780244702X

出版时间：2010-7

出版时间：现代出版社

作者：肖丹生

页数：186

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

书籍目录

第一章 中国最具影响力的企业领袖：任正非第二章 “天将降大任于斯人”：创业前的艰苦岁月第三章 创业艰难百战多第四章 扬帆出游：化为征战国际市场第五章 “军人帮”造就的“狼性”企业家第六章 知识的信徒：用知识改变企业的命运第七章 客户是生存之本：营销之道第八章 黑暗中的微光：引领华为应对危机第九章 真实任在非，神秘背后的生活 附录一：任正非讲演录附录二：任正非语录

<<读懂华为>>

章节摘录

插图：永远战战兢兢，永远如履薄冰，这种危机意识是中国企业现阶段一定必须具备的战略思维，但如果一个企业在战略发展上永远都处于这种状态，就如任正非所说的一样，明年可能就是华为的冬天，一年如此，年年如此，那这个企业战略肯定有问题。

没有一个可持续发展的战略思路，没有一种基业长青的文化，这种企业应该淘汰。

我们为什么没有听说世界500强的通用、惠普、IBM或者微软天天说他们危机四伏，难道他们没有危机感？

难道他们就没有冬天？

不对吧，在IT行业冬天来临之前，首先裁员的就是这些世界五百强的企业，华为反而显得反应迟钝了

。因此，在高速发展的时候，华为应该更多地考虑如何使企业能够活得更长活得更久，而不应该再把自己当成小孩，天天讲长大而忽略了活得更久的问题。

企业在小的时候应该更多考虑长大的问题，在长大时候应该考虑如何壮大的问题，在壮大同时应该考虑活得更好、活得更久的问题。

现在的华为尽管依然生活在刀尖锋口之中，但起码也是国际知名的高科技企业，一个在中国举足轻重的企业，这个时候再说它没有能力或者没有时间考虑活得更久的话，于情于理都说不过去。

如何活得更久和更长，我们的建议是，华为应该更加考虑到人性化的真正内涵，人除了物质之外，还有其他层次的需要，物质是第一性，精神是第二性，但这并不说明物质一定是重于精神，华为在文化的假设上除了员工有物质需求之外，需要更多考虑员工作为一名社会人的其他需要。

这不是说华为没有考虑员工的其他需要，恰恰相反，就华为对员工的宿舍等福利措施来看，华为在员工福利的投入上决不含糊，而且华为给予员工的，也不仅仅是薪酬，在华为这样的知名公司工作，无论是在个人综合素质的学习提高上，在社会认同上，华为并没有让员工失望，但这一切都是围绕着工作。

人生不外乎有几件大事：事业、家庭和健康。

但在华为，员工似乎除了工作还是工作，不少人为了工作只好牺牲了家庭。

这也造成了华为成本的居高不下，华为的利润率确实是多少，我们没有答案，但随着电信行业的规范，华为能否保持如此高的利润却是我们所担心的。

媒体关注与评论

华为没有成功，只是在成长。

创业难，守业难，知难不难。

十年来我天天思考的都是失败，对成功视而不见，也没有什么荣誉感、自豪感，而是危机感。

三代人之内，华为不要说进世界500强。

这三代，不是说华为的三代领导人，而是华为垮了再起来，再垮、再起来的三代。

任何一个国家、任何一个民族，都必须把建设自己祖国的信心建立在信任自己的基础上，只有在独立自主的基础上，才会获得平等与尊重。

——任正非

<<读懂华为>>

编辑推荐

《读懂华为:传奇任正非》是由现代出版社出版的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>