

<<劳动合同法与合同护士聘用策略>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法与合同护士聘用策略>>

13位ISBN编号：9787802451032

10位ISBN编号：7802451035

出版时间：2008-8

出版时间：军事医学科学出版社

作者：卢岳青 主编

页数：198

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同法与合同护士聘用策略>>

前言

合同护士是医院发展过程中护理人力资源的重要组成部分。如何充分发挥合同护士在护理队伍中的作用，是管理者很重要的任务；它直接关系到医院护理队伍的建设和发展，更关系到护理质量和病人的生命安危。

护理工作与人民群众的健康利益和生命安全休戚相关。

在保证病人生命安全、促进健康、减轻病人病痛方面，护士作为科技工作者，担负着重要职责。目前国家正处于经济体制建立和事业单位人事制度改革的过渡时期，合同护士的存在已形成局面。医院管理者应清醒地认识到合同护士与在编护士一样，是我们的人才库，要团结好、培养好、发挥出她们应有的作用，而不要把她们看作是另外一支队伍；要不断提高她们的业务素质和服务素质，让我们一道为护理队伍稳定、队伍建设做出贡献，更好地为病人服务。

2008年1月1日，《中华人民共和国劳动合同法》的出台，对医院现行的聘用护士办法产生了极大影响。

本书的应时出版意义深远，为医院依法聘用合同护士提供了参考依据。

<<劳动合同法与合同护士聘用策略>>

内容概要

本书作者以医院这个特殊环境为背景，以保护患者的权益为出发点，从医院聘用“护士”角度出发，围绕“既符合法规要求，又维护医院和聘用护士双方权益”的主题，阐述个人观点及聘用策略。

本书介绍的有关聘用护士策略，力求既符合新法规又维护医院和合同护士双方的合法权益，具有代表性、可操作性，是医院聘用合同护士中普遍存在的问题，也是医院管理者普遍关注的棘手问题。本书的适合阅读人群为医院管理者，可供医院聘用合同护士的参考。

<<劳动合同法与合同护士聘用策略>>

作者简介

卢岳青，女，北京生人。
大学学历。
副主任护师，解放军第三五医院护理部主任。
从事护理管理工作十余年。

现任：北京护理学会第九届理事；
北京护理学会第八届、第九届老年病专业委员会委员；
全军第八届护理专业委员会管理专业分会委员；
《中国实用护理杂志》编委。

<<劳动合同法与合同护士聘用策略>>

书籍目录

一、合同护士的由来二、《劳动合同法》、《护士条例》与合同护士三、关于《劳动合同法》四、《劳动合同法》的适用范围五、劳动力资源配置与就业方式的转型六、《劳动合同法》对医院聘用人事制度的影响七、社会需求、就业形势对合同护士择业的影响八、医院合法聘用合同护士的策略九、合同护士应聘策略十、合同护士应自觉守法、依法维权十一、对《劳动合同法》出台后的不同思考
附录：中华人民共和国劳动合同法

<<劳动合同法与合同护士聘用策略>>

章节摘录

一、合同护士的由来 19世纪中叶，护理专业奠基人佛罗伦萨·南丁格尔创立了护理学专业。1887年一名来自美国的护士兼传教士麦克奇尼在我国上海妇孺医院试行南丁格尔倡导的方法开展护理工作并培养中国护士；1889年另一名美国护士约翰逊在我国福州创立了护士学校。自此护理职业正式在我国出现。

中国护士钟茂芳女士最早为“护士”命名，她将英文“Nurse”由“看护”定名为“护士”，此词含有保护、养育之意。

1909年，中国看护组织联合会（中华护理学会的前身，后称：中华护士会）的成立，标志着中国护理已经走上了有组织的发展道路。

我国护理事业百年发展的历史进程中，护士在改善人类生活环境、促进舒适和健康工作方面发挥了巨大作用，做出了不可磨灭的贡献。

20世纪80年代中期，随着我国经济体制的改革，开始了劳动合同制的改革试点。

合同护士在沿海开放城市最先出现，近十年发展到内地城市。

它的出现是市场经济发展的必然规律，打破了传统计划经济体制下行政分配式的劳动用工制度。

20世纪90年代，裁军使军队医疗机构中护理人员编制锐减；为解决军队医院发展和军人护士编制受限的矛盾，只能从地方聘用合同护士来补充军队医院护理人力不足之需。

许多地方医院管理者也为降低医院人力成本，纷纷效仿把聘用合同制护士作为人事制度改革的突破口，这一举措，使合同护士的使用迅速遍及全国。

“重医、轻护”观念使护理工作得不到应有重视，护士职业的社会定位降至历史低点。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>